

Согласовано		Согласовано	Утверждаю			
Председатель	первичной	На	Общем	собрании	Директор	МАУДО «ДШИ
профсоюзной	организации	трудоого	коллектива	№1» г. Шумерля		
МАУДО «ДШИ №1» г. Шумерля		МАУДО «ДШИ №1» г. Шумерля				О.В. Суркова
Протокол № 23 от 19.08.2019г.		Протокол № 2 от 20.08.2019г.		Приказ №84 от 20.08.2019 г.		

ПОЛОЖЕНИЕ

защиты работников

**Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств №1» г.**

Шумерля Чувашской Республики,

**сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности**

**Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств №1» г.**

Шумерля Чувашской Республики

Общие положения

Положение защиты работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1» г. Шумерля Чувашской Республики (далее Школа), сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Положение определяет порядок защиты работников МАУДО «ДШИ №1» г. Шумерля (далее Школа), сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в Школе.

Действие Положения распространяется на всех работников Школы.

Термины и определения:

- Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (согласно п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

- Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

- Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами, в том числе меры дисциплинарного воздействия, в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

- Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

- Работники - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Порядок защиты работников Школы, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы, в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

Для защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности.

- Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

- Меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации Школы, в том числе уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений принимаются директором Школы.

Ответственность работников

В случае сообщения работником Школы заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Школы, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

За несоблюдение настоящего Положения работник Центра может быть привлечен к ответственности в соответствии с нормами действующего законодательства.

Заключительные положения

Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Школы.

В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

С Положением защиты работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1» г. Шумерля Чувашской Республики ознакомлены:

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /

" ___ " _____ / _____ /