

**Правила внутреннего трудового распорядка  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Дом детского творчества» Урмарского муниципального  
округа Чувашской Республики**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) регламентируют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работниками меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики (далее – МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа).

Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 189 ТК РФ).

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда (ст. 189 ТК РФ).

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа являются локальным нормативным актом МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, являются приложением к коллективному договору и распространяется на всех работников.

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа должны способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, обеспечению безопасных условий и охраны труда, формированию коллектива работников, обладающих необходимыми профессиональными качествами и организующими свою работу в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации, настоящими Правилами, трудовыми договорами и требованиями должностных инструкций.

1.4. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа а утверждаются директором МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа с учетом мнения первичной профсоюзной организации МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа.

1.5. Текст правил внутреннего трудового распорядка вывешивается в профсоюзном уголке МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа.

1.6. В соответствии со ст.56 ТК, при заключении трудового договора работник берет на себя обязанность соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. С правилами внутреннего трудового распорядка МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа директор обязан ознакомить работников при приеме их на работу.

Настоящие правила внутреннего трудового распорядка устанавливают взаимные права и обязанности работодателя МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.

## **2. Порядок приема, перевода и увольнения работников**

Работники МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора. Сторонами трудового договора являются работник и МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа как юридическое лицо - работодатель, представленный директором МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа.

2.1. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится в МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся в МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключения трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения) не позднее трех рабочих дней.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

2.2. При заключении трудового договора работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые. Впервые принятым на работу сотрудникам не оформляются трудовые книжки в бумажном варианте (с 2021 года). Сведения об их трудовой деятельности вносятся в базу ПФР в электронном виде (ст.66.1 ТК РФ. Лица, имеющие бумажную трудовую книжку по состоянию на 01.01.2021 года, вправе потребовать от работодателя, чтобы ее приняли и продолжали заполнять в соответствии со ст.66 ТК РФ;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Прием на работу в образовательное учреждение без предъявления перечисленных документов не допускается. Вместе с тем администрация образовательного учреждения не вправе требовать предъявления документов, помимо предусмотренных ТК РФ.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа.

2.3. МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под подпись:

- с уставом образовательного учреждения;

- коллективным договором;
- правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей. Инструктаж оформляется в журналах установленного образца.

Работник обязан знать свои трудовые права и обязанности. Работник не несет ответственности за невыполнение требований нормативно-правовых актов, с которыми не был ознакомлен, либо не мог ознакомиться при надлежащей с его стороны добросовестности.

2.4. Трудовой договор с работниками МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (ч.1 ст.59 ТК РФ), либо по соглашению сторон без учета характера предстоящей работы или условий ее выполнения (ч. 2 ст.59 ТК РФ).

2.5. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора, предусмотренные частью 1 ст. 59 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации. Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме (ст. 59 ТК РФ) составлением отдельного соглашения, являющегося неотъемлемой частью трудового договора (ст. 59 ТК РФ).

Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ущемлять социально-экономические, трудовые права работников, определенные законодательством, коллективным договором МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа.

Содержание трудового договора включает в себя условия, предусмотренные частью 1 ст. 57 ТК РФ.

Обязательными для включения в трудовой договор являются:

- место работы (указывается конкретный адрес МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа;
- трудовая функция (работа в должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада

(должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

- дата выплаты заработной платы;
- условия труда на рабочем месте;
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он

отличается от общих правил, действующих в МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа;

- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условие об обязательном социальном страховании работника

в соответствии с ТК РФ и иными Федеральными законами;

- объем учебной нагрузки и другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе (ст. 70 ТК РФ):

- для рядовых работников – на срок не более 3 месяцев;
- для заместителей директора, главного бухгалтера и его заместителей – на срок до 6 месяцев. Условие об испытательном сроке указывается в трудовом договоре и приказе о приеме на работу.

2.6. Оформление трудовой книжки работнику осуществляется работодателем в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу. На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы.

2.7. На каждого работника МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа ведется личное дело, состоящее из заверенной копии приказа о приеме на работу, копии документа об образовании и (или) профессиональной подготовке, аттестационного листа. Здесь же хранится один экземпляр письменного трудового договора.

Личные дела, сформированные до 2003 года, хранятся 75 лет после увольнения, сформированные после 2003 года – 50 лет после увольнения.

2.8. Изменение трудового договора.

- Перевод на другую постоянную работу и перемещение.

- Перевод на другую постоянную работу в том же образовательном учреждении по инициативе работодателя, то есть изменение трудовой функции или изменение существенных условий трудового договора, а равно перевод на постоянную работу в другое учреждение допускается только с письменного согласия работника.

- Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. При отказе работника от перевода либо отсутствии в учреждении соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 статьи 77 Трудового Кодекса.

- Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника перемещение его в том же учреждении на другое рабочее место, если это не влечет за собой изменения трудовой функции и изменения существенных условий трудового договора.

- Перевод на другую работу в пределах одного образовательного учреждения оформляется приказом директора, на основании которого делается запись в трудовой книжке работника (за исключением случаев временного перевода).

2.9. Директор МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа в соответствие со ст. 72.2 ТК РФ имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в том же учреждении с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря). С письменного согласия работник может быть переведен на работу, требующую более низкой квалификации. Временный перевод возможен по медицинским показаниям, в которых указывается срок перевода.

#### 2.10. Изменение условий трудового договора.

- Изменение условий трудового договора для работников МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа связано с изменением в организации учебного процесса и труда: изменение числа групп, количества учащихся, часов по учебному плану, образовательных программ и т.д.

- О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работник должен быть в письменной форме уведомлен директором МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа за два месяца до введения изменений.

- Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в организации работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья,

а при отсутствии такой работы - вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья. При отсутствии указанной работы, а также в случае отказа работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 статьи 77 Трудового Кодекса.

#### 2.11. Отстранение от работы.

Директор МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. Директор МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

#### 2.12. Прекращение трудового договора.

Общими основаниями для расторжения трудового договора с сотрудником являются:

- соглашение сторон (ст. 78 ТК РФ);
- истечение срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ). Исключение составляют трудовые отношения, которые фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения. В этом случае договор считается заключенным на неопределенный срок;
- увольнение по инициативе сотрудника (по собственному желанию) (ст. 80 ТК РФ);

- увольнение по инициативе работодателя (ст. 71, 81 ТК РФ);
- перевод сотрудника по его просьбе или с его согласия на работу в другую организацию или переход на выборную работу (должность);
- отказ сотрудника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (ст. 75 ТК РФ);
- отказ сотрудника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч. 4 ст. 74 ТК РФ);
- отказ сотрудника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ч. 3 и 4 ст. 73 ТК РФ);
- отказ сотрудника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ);
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 83 ТК РФ);
- нарушение правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 84 ТК РФ).

Перечень оснований приведен в статье 77 Трудового кодекса РФ.

Кроме того, Трудовой кодекс РФ допускает возможность установления дополнительных оснований для увольнения в отношении следующих сотрудников:

- руководителя организации (ст. 278 ТК РФ);
- сотрудника, работающего по совместительству (ст. 288 ТК РФ);
- педагогического работника (ст. 336 ТК РФ);

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными Федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником образовательного учреждения являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- перевод работника на другую постоянную работу осуществляется с его письменного согласия.

Без согласия работника допускается временный перевод при исключительных обстоятельствах. Указанные обстоятельства, порядок и сроки такого перевода предусмотрены ст. 4, ст. 74 ТК РФ.

2.13. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор в одностороннем порядке, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. По истечении срока предупреждения, работник вправе прекратить работу. По



договоренности между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Прекращение (расторжение) трудовой договор по другим причинам может иметь место только по основаниям и с соблюдением порядка и процедур, предусмотренным ТК РФ.

2.14. Днем увольнения считается последний день работы.

В день увольнения администрация МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа обязана выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее и заверенной печатью МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа записью об увольнении, а также произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ со ссылкой на соответствующую статью и пункт.

### **3. Основные права и обязанности работников.**

3.1. Работник МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа имеет права и несет обязанности, предусмотренные условиями трудового договора, а также все иные права и обязанности, предусмотренные ст. 21 ТК РФ и, для соответствующих категорий работников, другими статьями ТК РФ.

3.2. Работник МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых установленной продолжительности;
- полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в установленном порядке;
- объединение, включая право на создание профсоюзов;
- участие в управлении МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа в формах, предусмотренных трудовым законодательством и Уставом МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа;
- защиту своих трудовых прав и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- обязательное социальное страхование в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

### 3.3. Работник МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа обязан:

- добросовестно выполнять обязанности, предусмотренные в должностной инструкции, трудовом договоре, а также установленные законодательством о труде, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа. Правилами внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину, работать честно, своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда;

- воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальную деятельность МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и работников ДДТ;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества)

- содержать свое учебное оборудование и пособия в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте;

- соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать электроэнергию, воду и другие материальные ресурсы;

- соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;

- следовать требованиям профессиональной этики: быть всегда вежливым, внимательным к детям, родителям обучающихся и членам коллектива, не унижать их честь и достоинство, знать и уважать права участников образовательного процесса, требовать исполнения обязанностей: соблюдать законные права и свободы учащихся, быть примером достойного поведения на работе, в быту и в общественных местах;

- систематически повышать свой профессиональный и культурный уровень, деловую квалификацию;

- проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры в соответствии с правилами проведения медицинских осмотров, своевременно делать необходимые прививки.

- присутствовать на педагогических советах, собраниях трудового коллектива, совещаниях при директоре и т.п.

- своевременно заполнять и аккуратно вести следующую документацию:

1. дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа;

2. журнал посещаемости.

- соблюдать расписание занятий;

- в случае невозможности присутствовать на рабочем месте в связи с болезнью немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю всеми доступными средствами (через родственников, по телефону), а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу;

- ежедневно сдавать и получать ключи от замков всех помещений под подпись в специальном журнале на вахте;

- материально ответственным лицам по требованию инвентаризационной комиссии предъявлять материальные ценности и документы для соответствующей их оценки для дальнейшего применения;

- информировать администрацию об изменении своих паспортных данных (Ф.И.О., место жительства, состояние в браке, серия, номер паспорта, дата выдачи и орган, выдавший паспорт).

3.4. Педагогические работники МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа несут ответственность за жизнь и здоровье детей. Они обязаны во время образовательного процесса, при проведении мероприятий МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа и вне мероприятий, организуемых МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, принимать все разумные меры для предотвращения травматизма и несчастных случаев с обучающимися и другими работниками МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа; при травмах и несчастных случаях - оказывать первую помощь пострадавшим; о всех травмах и несчастных случаях незамедлительно сообщать администрации МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа.

3.5. Конкретные трудовые обязанности (работы) педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа определяются их должностными инструкциями, соответствующими локальными правовыми актами и иными правовыми актами.

#### **4. Основные права и обязанности администрации МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа**

4.1. Администрация МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа в лице директора и/или уполномоченных им должностных лиц имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК РФ и иными федеральными законами;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, соблюдения настоящих Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;

- принимать локальные нормативные акты и индивидуальные акты МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа в порядке, установленном Уставом МБОУДО «ДДТ»

Урмарского муниципального округа;

4.2. Администрация МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа обязана:

- соблюдать условия трудового договора, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и права работников;

- предоставлять работникам работу в соответствии с трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям

охраны и гигиены труда;

- контролировать соблюдение работниками МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа обязанностей, возложенных на них Уставом МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, настоящими Правилами, должностными инструкциями, вести учет рабочего времени;

- своевременно (5 и 20 числа каждого месяца) и в полном размере оплачивать труд работников;

- организовать нормальные условия труда работников МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым из них определенное место работы, обеспечить исправное состояние оборудования, здоровые и безопасные условия труда;

- обеспечивать работников документацией, оборудованием, инструментами и средствами защиты, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- осуществлять организаторскую работу, направленную на укрепление дисциплины, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов, создание благоприятных условий работы МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа;

- своевременно принимать меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;
- совершенствовать учебно-воспитательный процесс, создавать условия для внедрения научной организации труда, осуществлять мероприятия по повышению качества работы, культуры труда, организовывать изучение, распространение и внедрение передового опыта работников данного и других трудовых коллективов МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа;
- обеспечивать систематическое повышение работниками МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа теоретического уровня и деловой квалификации, проводить в установленные сроки аттестацию педагогических работников, создавать условия для совмещения работы с обучением в образовательных учреждениях;
- принимать меры к своевременному обеспечению МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа необходимым оборудованием, учебными пособиями, хозяйственным инвентарем;
- создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья учащихся и работников МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, контролировать знание и соблюдение учащимися и работниками всех требований инструкций и правил по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, пожарной безопасности;
- обеспечивать сохранность имущества МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, сотрудников и учащихся;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать трудовому коллективу необходимые условия для выполнения им своих полномочий, способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, поддерживать инициативу и активность работников, обеспечивать их участие в управлении МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, своевременно рассматривать заявления работников и сообщать им о принятых мерах;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности для жизни и здоровья, обучающихся и сотрудников Дворца во время образовательного процесса и участия в мероприятиях, организуемых МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, обо всех случаях травматизма и происшествиях незамедлительно сообщать в управление образования и молодежной политики администрации Урмарского муниципального округа.

## **5. Рабочее время и его использование**

5.1. Режим работы МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа определяется Уставом, коллективным договором и обеспечивается соответствующими приказами директора МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа. Учреждение функционирует с понедельника по пятницу (пятидневная 40-часовая рабочая неделя, для женщин, работающих в сельской местности – 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами). Выходные дни: суббота и воскресенье. Учреждение работает с 8.00 до 17.00.

5.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ):

Рабочее время педагогических работников определяется учебным расписанием и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, настоящими правилами, должностной инструкцией, планами учебно-воспитательной работы МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа. Администрация МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа обязана организовать учет явки на работу и ухода с работы.

Часы, свободные от ведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планами МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, заседаний педагогического совета, родительских собраний педагог вправе использовать по своему усмотрению.

5.3. Начало занятий в Учреждении должно быть не ранее 8.00 ч, а их окончание - не позднее 17.00 ч. Начало занятий кружковых объединений на базе образовательных учреждений должно быть не ранее 8.00 ч, а их окончание - не позднее 20.00 ч.

Продолжительность академического часа для ведения кружковой работы не более 45 минут. После 30 - 45 мин. занятий необходимо устраивать перерыв длительностью не менее 15 мин. для отдыха детей и проветривания помещений. Обучение в Учреждении осуществляется с соблюдением дополнительных требований, установленных Санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях дополнительного образования (СанПиН).

Заработная плата педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат, рабочего времени в астрономических часах. В рабочее время при этом включаются короткие перерывы. Продолжительность занятия 45 минут устанавливается только для обучающихся, пересчета количества занятий в астрономические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

5.4. Педагог должен находиться в учебном классе за 15 мин до начала его занятий. После начала занятий и до его окончания педагог и учащиеся должны находиться в учебном помещении. Педагог не имеет права оставлять учащихся без надзора в период учебных занятий, а в случаях, установленных приказом директора МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, и в перерывах между занятиями.

5.5. Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается до ухода педагога в летний отпуск по письменному соглашению между директором МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа и педагогическим работником, которое становится приложением к трудовому договору. Учебная нагрузка не может превышать 36 часов в неделю.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, возможны только:

- а) по взаимному согласию сторон;
- б) по инициативе МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа в случаях:
  - уменьшения количества часов по учебным планам и программам;
  - сокращения количества учебных групп, в том числе, вследствие их не укомплектованности;
  - простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в том же учреждении на срок до одного месяца;
  - восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
  - возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска;

В указанных в подпункте «б» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа согласие работника не требуется.

Своевременно заполнять и аккуратно вести следующую документацию:

- дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа;
- журнал посещаемости.

5.6. Для уборщиков служебных помещений, вахтера(сторожа), рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию здания устанавливается 5- дневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Рабочий день устанавливается:

- для администрации с 08.00 до 17.00, перерыв на обед с 12.00 до 13.00.

5.7. Работа в праздничные и выходные дни запрещается.

Привлечение отдельных работников МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа к дежурству и некоторым видам работ в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу администрации и с согласия работника. Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном в ТК РФ, или, с согласия работника, в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском. За работу в праздничный и выходной день компенсируется оплатой в повышенном размере, а другой выходной день предоставляется по желанию работника.

Не привлекаются к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлению в длительные походы, экскурсии, командировки в другую местность беременные женщины и работники, имеющие детей в возрасте до трех лет.

5.7. Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников. В эти периоды они выполняют педагогическую, методическую и организационную работу в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. По соглашению с администрацией Дома детского творчества и педагогом в период каникул он может выполнять и другую иную работу. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа привлекается к выполнению хозяйственных и ремонтных работ МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа и другим работам, соответствующим заключенным с ним трудовым договорам и должностной инструкцией.

Порядок и графики работы в период каникул устанавливаются приказом директора МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа не позднее, чем за две недели до начала каникул.

5.10. Заседания методических объединений МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа проводятся 4 раза в год. Общие родительские собрания созываются не реже одного раза в год, родительские собрания учебных объединений - не реже двух раз в год.

5.11. Общие собрания трудового коллектива, заседания педагогического совета и занятия методических объединений должны продолжаться, как правило, не более двух часов, родительское собрание -1,5 часа, собрания учащихся – 1 час, занятия объединений от 45 минут до 1,5 часов.

5.12. Педагогическим и другим работникам МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа запрещается:



- а) изменять по своему усмотрению расписание занятий;
- б) отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов между ними;
- в) удалять обучающихся с занятий без предварительного уведомления администрации МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа;
- г) хранить вне МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа классные журналы и личные дела учащихся;
- д) курить в помещениях и на территории МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа.

5.13. Администрации МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа запрещается:

- а) привлекать учащихся без их согласия и согласия их родителей (законных представителей) к любым видам работ, не предусмотренным образовательной программой и не связанным с обучением и воспитанием;
- б) отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы, вызывать их для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий;
- в) созывать в рабочее время собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам.

5.14. Родители обучающихся могут присутствовать во время занятий только с разрешения директора МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа или его заместителя. Вход в класс после начала занятия разрешается только директору МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа и его заместителям в целях контроля. Не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения занятия, а также в присутствии учащихся, работников МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа и родителей обучающихся.

## **6. Время отдыха**

6.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который составляется администрацией МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа с учетом обеспечения нормальной работы МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа и благоприятных условий для отдыха работников.

Отпуска педагогическим работникам МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, как правило, предоставляются в период летних каникул. График отпусков утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения работников.

Оплачиваемый отпуск в учебный период может быть предоставлен работнику в связи с санаторно-курортным лечением, по семейным обстоятельствам, если имеется возможность его замещения.

Работникам МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней.

Педагогическим работникам МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня (ст. 119 ТК РФ).

6.2. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются в течение учебного года по соглашению работника с администрацией. Их общий срок не должен превышать, как правило, длительности рабочего отпуска.

Дополнительные оплачиваемые отпуска администрация обязана предоставить согласно коллективному договору в связи с регистрацией брака работника, рождением ребенка, в случае смерти близких родственников, для проводов детей в армию, в связи с переездом на новое место жительства, при отсутствии в течение календарного года дней нетрудоспособности и одному из родителей (опекуну) для ухода за детьми инвалидами по письменному заявлению работника продолжительностью от 1 до 6 календарных дней.

6.3. Время обеденного перерыва устанавливается 1 час.

## **7. Поощрения за успехи в работе**

7.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде, эффективную работу и за другие достижения в работе, применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком;
- г) награждение почетными грамотами.

7.2. Поощрения применяются администрацией МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа. Выборный профсоюзный орган вправе выступить с инициативой поощрения работника, которая подлежит обязательному рассмотрению администрацией.

7.3. За особые трудовые заслуги работники МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа представляются в вышестоящие органы к присвоению почетных званий, а также к награждению знаками отличия и грамотами, установленными для работников образования законодательством.

7.4. При присвоении мер поощрения сочетается материальное и моральное стимулирование труда. Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения

всего коллектива МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа и заносится в трудовую книжку работника.

7.5. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества в области социально-культурного обслуживания.

При применении мер общественного, морального и материального поощрения, при предоставлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение выборного профсоюзного органа.

## **8. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

8.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа, настоящими правилами, должностными инструкциями, коллективным договором влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. За нарушение трудовой дисциплины администрация МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа а налагает следующие дисциплинарные взыскания (ст. 192 ТК РФ):

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение по соответствующим основаниям (ч.3 ст. 192 ТК РФ).

8.3. Дисциплинарные взыскания налагаются только директором МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа. Администрация МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа имеет право вместо наложения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива.

8.4. До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не является основанием для неналожения дисциплинарного взыскания. В этом случае составляется акт об отказе работника дать письменное объяснение.

Дисциплинарные взыскания налагаются администрацией непосредственно после обнаружения проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено после шести месяцев, прошедших со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

8.5. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа норм профессионального поведения и Устава может быть проведено только по поступившей на него жалобе,

поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника.

8.6. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. При этом должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

8.7. Приказ о наложении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под подпись в трехдневный срок. Приказ доводится до сведения работников МБОУДО «ДДТ» в случаях необходимости защиты прав и интересов учащихся.

8.8. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания на работника не налагалось новое дисциплинарное взыскание, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

Администрация МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа по своей инициативе или по просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа имеет право снять взыскание до истечения года со дня его применения. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Правилах, к работнику не применяются.

## **9. Охрана труда**

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Работодатель должен:

9.1. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

9.2. Обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа.

9.3. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранению жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ.

9.4. Организовывать инструктирование и проверку знаний работников учреждения по охране труда до начала учебного года.

9.5. Обеспечивать наличие в структурных подразделениях учреждения нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажей (вводного и на рабочем месте), других материалов за счет учреждения.

9.6. Обеспечивать работников сертифицированной специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

9.7. Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет средств работодателя (ст. 221 ТК РФ).

9.8. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.98 № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

9.9. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

9.10. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством в части их учета, принимать меры к их предупреждению в дальнейшем (ст. 227-231 ТК РФ).

9.11. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

9.12. Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда.

9.13. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место и на каждую профессию с учетом мнения профкома (ст. 212 ТК РФ).

9.14. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

9.15. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профкома.

9.16. Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.

9.17. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда в рамках организации и проведения административно-общественного контроля, смотров-конкурсов по охране труда и пожарной безопасности.

9.18. Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении профессионального контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

9.19. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

9.20. Вести учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей.

9.21. Один раз в полгода информировать коллектив учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.

## **10. Заключительные положения**

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются директором МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа.

Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка принимаются в порядке, предусмотренном для принятия Правил внутреннего трудового распорядка.

С Правилами должен быть ознакомлен каждый вновь поступающий на работу в МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа работник под расписку до начала выполнения его трудовых обязанностей в МБОУДО «ДДТ» Урмарского муниципального округа. Экземпляр Правил вывешивается на информационной доске.

Принято на общем собрании трудового коллектива  
Протокол от 27.11.2023 г. № 2