



## КОНКУРС

### НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ГРАНТОВ

### «БЕРЕЖЛИВАЯ ИНИЦИАТИВА»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ «Детский сад №12 «Золотой ключик»

*Иванова Г.М.* Иванова Г.М.

« 12 » *сентября* 2023 г.



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №12 «Золотой ключик»  
города Новочебоксарска  
Чувашской Республики**

### ПРОЕКТ

**Организация процесса бережливого производства  
при выполнении требований СП 2.4.3648-20  
перед началом занятий в спортивном и музыкальном залах  
МБДОУ "Детский сад №12 «Золотой ключик»**



**г. Новочебоксарск-2023**

## ПАСПОРТ ПРОЕКТА

Название проекта	<b>Организация процесса бережливого производства выполнений требований СП 2.4.3648-20 перед началом занятий в спортивном и музыкальном залах МБДОУ "Детский сад №12 «Золотой ключик»</b>
Разработчики проекта	Педагогический коллектив
Организация	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №12 «Золотой ключик» города Новочебоксарска Чувашской Республики
Сфера деятельности	Дошкольное образование
Участники проекта	Младшие воспитатели, специалисты учреждения
Тип проекта	Практико-ориентированный
Заказчик проекта	Администрация города Новочебоксарск Чувашской Республики
Проблема, которую решает проект	Проект направлен на рациональную организацию рабочего времени младшего воспитателя.
Цель проекта	Внедрение принципов «Бережливого производства» в практику работы дошкольного учреждения с целью повышения эффективности воспитательно-образовательного процесса и улучшения качества предоставления услуг в ДОУ
Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Освобождение времени младшего воспитателя для выполнения функций по присмотру и уходу за детьми, организации помощи воспитателю в организации работы с детьми.</li> <li>2. Повышение эффективности организации воспитательно-образовательного процесса</li> <li>3. Уменьшение рисков травматизма на рабочем месте.</li> <li>4. Улучшение качества оказываемых услуг по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста от 1 года до 7 лет</li> </ol>
Срок реализации проекта	<b>01.11.2023 – 31.12.2023</b>
Стоимость проекта	282 320,0 рублей
Этапы работы над проектом	<p style="text-align: center;"><b>1 этап подготовительный</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Постановка цели и задач</li> <li>2. Разработка паспорта проекта</li> <li>3. Разработка плана мероприятий по проекту с</li> </ol>

	<p>указанием сроков и ответственных.</p> <p>Выход этапа – паспорт, план мероприятий, план-график работы творческой группы, распределение обязанностей</p> <p style="text-align: center;"><b>2 этап основной</b></p> <p>1. Выполнение плана мероприятий всеми участниками образовательных отношений в ДОО</p> <p>Выход этапа – выполнение плана мероприятий, сокращение почти рабочего времени младшими воспитателями.</p> <p style="text-align: center;"><b>3 этап заключительный</b></p> <p>Анализ выполненной работы, определение дальнейших перспектив.</p>
Ожидаемые результаты	<p>-Сокращение потери рабочего времени до 23 минут ежедневно при протирании полов в спортивном зале каждым младшим воспитателем ДООУ;</p> <p>-сокращение рабочего времени до 46 минут в неделю при протирании полов перед началом занятия в музыкальном зале каждым младшим воспитателем ДООУ;</p> <p>-полное освобождение от излишней трудовой функции и физической нагрузки; отсутствие риска травматизма на рабочем месте при спуске и подъеме на лестничных маршах;</p> <p>- улучшение качества предоставляемых ДООУ услуг по присмотру и уходу за детьми.</p>

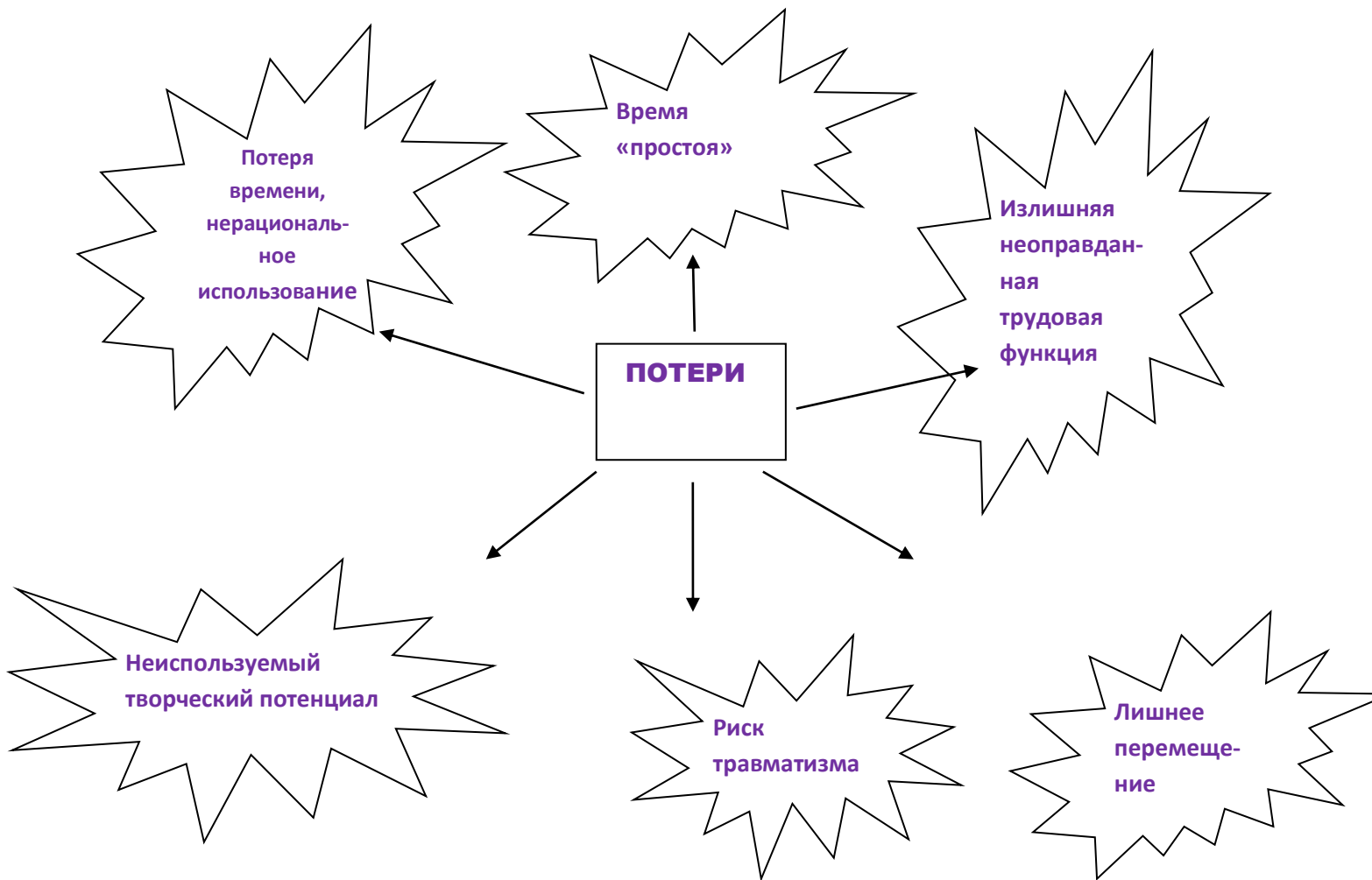
### **Анализ ситуации.**

В условиях конкурентной среды выживают только эффективные компании, которые способны получать максимальную отдачу при минимальных издержках. Достижение заданного результата в дошкольном учреждении возможно за счет:

-Ухудшения качества оказываемых услуг по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста от 1 года до 7 лет.

-Оптимизация производственных процессов.

Достижения любых целей за счет ухудшения качества предоставляемых услуг приведет к росту неудовлетворенности потребителей этих услуг. Поэтому изучив опыт «Бережливого производства» творческая группа по реализации проекта определила следующие виды потерь в работе младшего воспитателя. Потери — это операции, на которые затрачиваются временные и материальные ресурсы без добавления ценности товару или услуге для конечного потребителя.



Неиспользование потенциала в работе младшего воспитателя обуславливается в основном, нехваткой времени, т.к. присмотр и уход за детьми включает в себя множество трудовых операций по соблюдению санитарно-гигиенических требований. Поэтому сотрудник физически не успевает полноценно оказывать помощь воспитателю.

Проанализировав функциональные обязанности младшего воспитателя мы остановились на такой функции, как «протирание полов перед началом утренней гимнастики в спортивном зале и перед музыкальным занятием в музыкальном зале». Требования СанПин гласят о том, что полы перед данными занятиями должны быть протерты для того, чтобы быстро высохнуть во избежание травм на мокром полу.

Дошкольная организация состоит из двух блоков, который соединяет общий коридор. Младшие воспитатели вынуждены каждое утро набирать в ведро воды (минимум половину ведра) и вместе со шваброй идти через два лестничных

пролета, общий коридор, коридор спортивного зала, чтобы просто протереть полы. Мероприятия в залах проводятся по графику и поэтому младший воспитатель часто вынужден ждать, пока из зала уйдут предыдущие дети, т. е время простоя. Протерев полы, младший воспитатель идет обратно по такому же маршруту. На первом этапе реализации проекта при построении карты текущего состояния для анализа фактического времени, затрачиваемого на каждое действие проводилось наблюдение с фиксацией времени перемещения и нагрузки. После детального разбора всех моментов подготовки была составлена карта текущего состояния. Так же были составлены паспорт, план мероприятий, план-график работы творческой группы, распределение обязанностей.

На втором этапе рабочая группа по реализации проекта **«Организация процесса бережливого производства по выполнению требований СП 2.4.3648-20 перед началом занятий в спортивном и музыкальном залах МБДОУ "Детский сад №12 «Золотой ключик»** провела анализ данного цикла трудовой функции младших воспитателей пяти групп, определив целевые карты и пришла к следующим результатам.

1. Младший воспитатель на весь процесс вместе с предполагаемым ожиданием тратит в день 22 минуты рабочего времени. Кроме этого он вынужден ходить «туда» и «обратно» с ведром воды и шваброй весом 4,7 кг, что дает дополнительную физическую нагрузку. Кроме этого во время выполнения данной трудовой обязанности возрастает риск производственного травматизма, т.к. перемещение младшего воспитателя происходит вместе с грузом. Младший воспитатель детского сада имеет следующие должностные обязанности.
2. Кроме этого два раза в неделю младшие воспитатели их также протирают полы в музыкальном зале два раза в неделю перед занятием.

Таким образом, на весь процесс работы в физкультурном зале каждый из пяти младших воспитателей тратят 22 минуты в день на уборку в физкультурном зале и 22 минуты два раза в неделю в музыкальном зале и дополнительно 44 минуты в неделю – на протирание полов перед физкультурным занятием:

$22\text{мин.} \times 5 \text{ дней} = 110\text{мин}$  ежедневно тратит один младший воспитатель на протирание полов в спортивном зале

$22\text{мин.} \times 2 \text{ дня} = 44 \text{ мин.}$  тратит один младший воспитатель на протирание полов в музыкальном зале;

$22\text{мин.} \times 2 \text{ дня} = 44 \text{ мин.}$  тратит один младший воспитатель на протирание полов в спортивном зале;

Итого:  $110\text{мин.} + 44 \text{ мин.} + 44 \text{ мин.} = 198 \text{ мину}$  (3 часа 18 мин.) **еженедельно** тратит младший воспитатель на протирание (не мытье) полов в залах.

$198 \text{ мин.} \times 4 \text{ недели} = 3960,0 \text{ мин}$  (**13 часов 20 мин.**) примерно столько времени тратит **Один** младший воспитатель в месяц.

3960,0 мин. X 5 чел.=19800,0 мин. (примерно 66 часов тратят в месяц **пять младших воспитателей.**

Расчеты по заработной плате:

17 000 средний оклад младшего воспитателя месяц

Примерно берем 20 рабочих дней

$17\ 000/20=850$  руб. один день:8 часов= $106,25$ руб. –стоимость одного часа

$106,25$ руб. x 13,2 часа= $1407,81$ руб.-оплата за 13,2ч. работы за месяц одному младшему воспитателю.

$1407,81$ руб. x 11 месяцев= $15485,91$ руб.

$15485,91$  руб. x 5чел. = $77430$  руб.

В перспективе развития проекта планируется приобщение еще 5 групп. При полной реализации проекта экономическая выгода данной трудовой функции на весь детский сад составит:

$77430,0 \times 2=154\ 860$  руб.

***Данные расчеты не включили в себя возможность остановки работника при встрече с коллегами, родителями и т.д.***

Таким образом, с целью оптимизации условий труда младших воспитателей необходимо приобрести моющий робот-пылесос со станцией самоочистки. Запрограммировав робот-пылесос специалист (физинструктор, музыкальный руководитель) может самостоятельно одним нажатием кнопки на пульте управления обеспечить протирание полов, освободив тем самым полностью от лишней работы младших воспитателей - 3 часа 18 мин. времени еженедельно. Это время младший воспитатель может уделять своим прямым функциональным обязанностям по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста, развитию творческого потенциала, тем самым не ухудшая, а **улучшая качества оказываемых услуг по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста от 1 года до 7 лет**

### **Перспектива реализации проекта.**

Реализация проекта позволит освободить от лишней трудовой функции 10 младших воспитателей и уборщика служебных помещений. Приобретя 4 моющих робот-пылесоса мы освободим от неоправданной трудовой функции младших воспитателей и с помощью оборудования обеспечим качественной уборкой музыкальный зал, физкультурный зал, отделение для помощи детям-инвалидам (прием детей из города, после каждого ребенка также протираются полы) и мытье общего коридора здания ДООУ в течение дня по которому проходит не мене 250 человек.

## Финансовое обеспечение проекта

Предмет	Количество, шт.	Стоимость за 1 ед., руб.	Итого, руб.
 Моющий робот-пылесос со станцией самоочистки	4	68 880,0	275 520,0
Жидкость чистящая концентрат	4	400,0	1 600,0
Чистящие салфетки	4	700	2 800,0
Фильтр воздушный	4	600	2 400,0
			282 320,0

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Наш бережливый путь еще весьма скромнен, мы делаем только первые шаги. Но уже пришли к пониманию того, что технологии бережливого производства не только успешно трансформируются из производственной сферы на социальную, без значительных финансовых затрат позволяют улучшать изначальные показатели процессов, но и формируют благоприятную среду для улучшений, открывают для них новые области. Убеждены, что регулярно производимые улучшения гораздо эффективнее, чем масштабные изменения, происходящие время от времени.

Внедрение бережливых технологий в процессе образовательной организации способствуют формированию бережливой культуры, которая предполагает решение проблем в результате проектной деятельности, а также акцент на потребителя и повышение ценности предлагаемой ему образовательной услуги.