

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Кюстюмерская средняя общеобразовательная школа»**  
**Вурнарского муниципального округа Чувашской Республики**

**1. Общие положения.**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом учреждения.
2. Согласно статье 26 Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В МАОУ «Кюстюмерская ООШ» функционирует Общее собрание работников, деятельность которого регулируется данным Положением.
3. Общее собрание работников (далее – общее собрание) Учреждения - коллегиальный орган управления, обеспечивающий возможность участия всех работников в управлении Учреждением на постоянной (бессрочной) основе
4. Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
5. Общее собрание работников составляют все штатные работники по основной работе, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.
6. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

**2. Функции общего собрания работников**

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, разработка и принятие Устава Учреждения, представление его на утверждение;
- создание рабочей группы по разработке изменений Устава, в том числе изменений в виде новой редакции Устава;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- утверждение коллективных требований к работодателю;
- избрание делегатов на конференцию по выборам органов самоуправления;
- рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения.

### **3. Порядок организации деятельности.**

1) Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, руководитель Учреждения, представители работников.

2) Председатель и секретарь Общего собрания избираются из числа работников. Секретарь Общего собрания избирается сроком на 2 года.

3) Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех работников Учреждения. Решения могут реализовываться приказом по учреждению.

3) Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос директора Учреждения. В случае, если директор Учреждения не согласен с решением общего собрания работников, он выносит вопрос на рассмотрение Учредителя.

4) Процедура голосования определяется простым большинством голосов. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения.

5) Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания.