



Карьера молодых специалистов в АО «ДСК «Автобан»

Мы строим дороги в будущее

«Наша цель - это создание высококачественных автомобильных дорог, являющихся основой для развития регионов и улучшения качества жизни людей»

А. В. Андреев, генеральный директор АО «ДСК «АВТОБАН»



Строительно-инвестиционный холдинг «Автобан» – одна из 3-х крупнейших дорожно-строительных компаний РФ.

Виды деятельности холдинга:

- проектирование и инжиниринг
- дорожное строительство
- эксплуатация дорог
- проекты в сфере государственно-частного партнерства.



Ключевые реализованные проекты

Строительство и реконструкция на трассах:

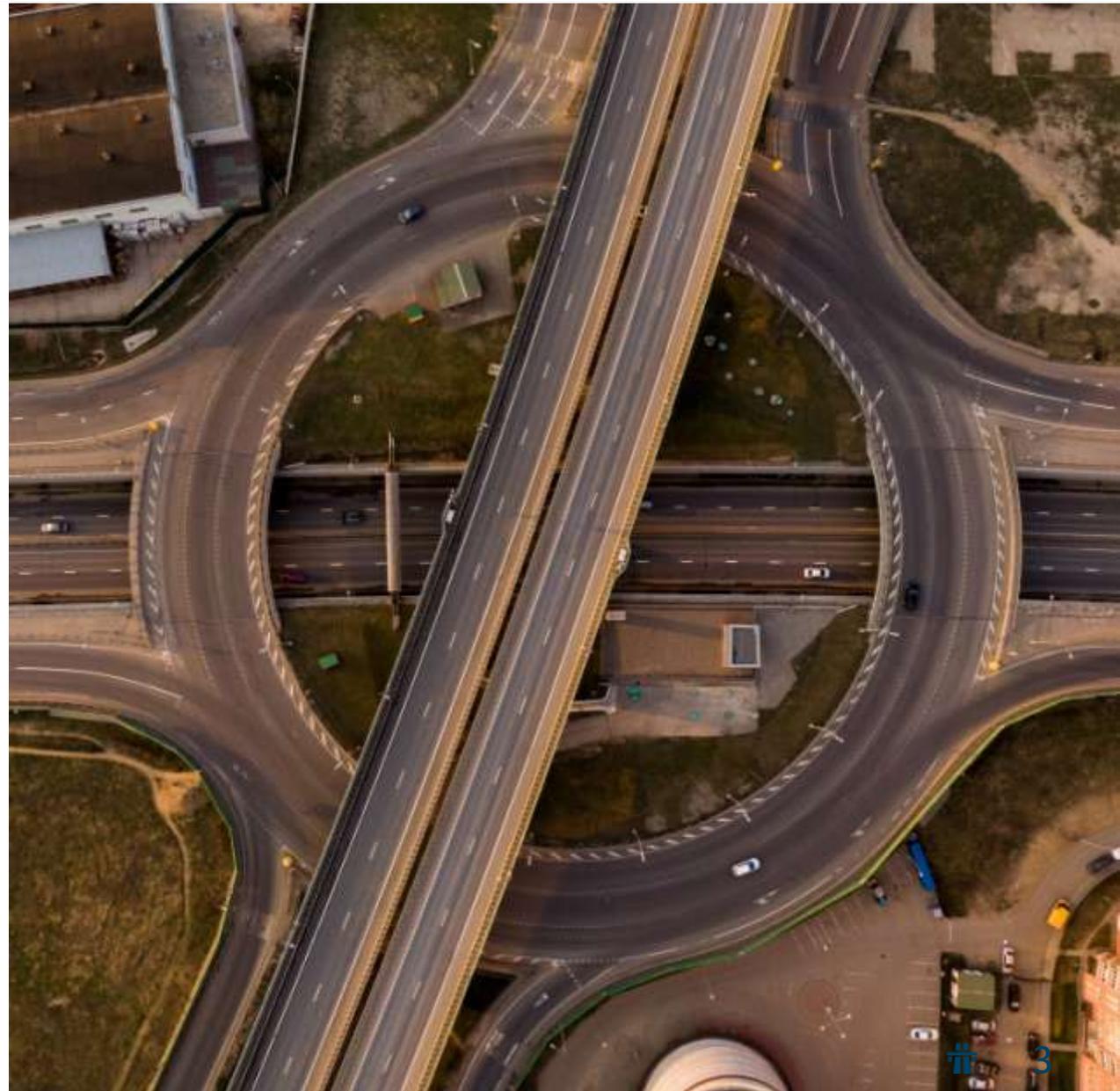
- ЦКАД-3
- ЦКАД-4
- М1 «Беларусь»
- М3 «Украина»
- М4 «Дон»
- М5 «Урал»
- М7 «Волга»
- М8 «Холмогоры»
- М11 «Нева»



Реализуемые контракты

Шестой этап строительства скоростной магистрали М12 «Москва – Казань» и

обход г. Тольятти с мостовым переходом через Волгу.



Дорожное
строительство



Проектирование



Содержание и
эксплуатация дорог



Промышленное и
гражданское строительство



Государственно-
частное партнерство



Инвестиционная
деятельность



- ❑ Топ-1 по реализации проектов ГЧП
- ❑ Топ-1 по темпу роста выручки (в 4,5 раза в 2015-2022гг)
- ❑ Топ-3 по объёмам СМР на рынке (139,8 млрд руб. выручка в 2022 г.)
- ❑ Растущая доля рынка (более 10% в 2022 г.)
- ❑ Ежегодно вводим в эксплуатацию до 200 км автодорог во всех климатических поясах
- ❑ Устойчивая финансовая модель, обеспечивающая загрузку производственных мощностей более чем на 2 года вперёд
- ❑ Внедряем инновационные технологии, материалы и бизнес-процессы
- ❑ Выстраиваем культуру непрерывных улучшений



Собственный парк технических средств и НИОКР

- Топ-2-3 по собственной ресурсной базе:
- 1 635 единиц техники
- 19 асфальтобетонных заводов
- 30 асфальтоукладочных комплексов



Структура и сотрудники

- Более 10 000 сотрудников
- 25% сотрудников со стажем более 10 лет
- 20 структурных подразделений, некоторые из которых имеют 80-летнюю историю



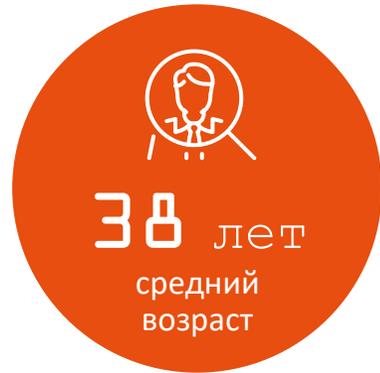




С 2011 года Автобан ежегодно завоевывает звание «Привлекательный работодатель» по версии портала SuperJob.

Этот титул – один из наиболее прозрачных и объективных. Он определяется отзывами сотрудников, соискателей и уровнем зарплат.





- Указана среднемесячная заработная плата по производственным подразделениям.
- З/п регулярно индексируется на уровень инфляции.



ПРЕИМУЩЕСТВЕННОСТЬ ОБУЧЕНИЯ: СИСТЕМА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ КАДРОВУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И КАРЬЕРНОЕ РАЗВИТИЕ



ВУЗЫ и ССУЗЫ - партнёры



■ 2022г.
■ 2023г.

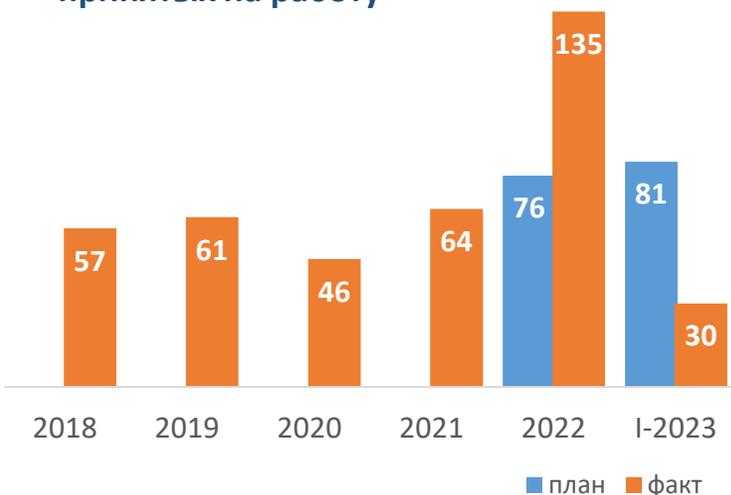
30 ССУЗов
и уч комбинатов

Количество студентов, прошедших практику в ГК Автобан



- Ежегодное расширение географии партнёрства с новыми профильными ВУЗами и ССУЗами
- Стипендиальная программа
- Программа экскурсий для студентов с мастер-классом от руководителя и бизнес-квестом по дорожно-строительной тематике
- Лучших студентов-практикантов проявивших себя во время производственной практики отмечаем благодарственными письмами
- Организация и проведение профессиональных конкурсов/чемпионатов для студентов
- Стажировки преподавателей учебных заведений

Количество Молодых Специалистов принятых на работу



Программа комплексного развития Молодых Специалистов

- Очный тренинг с типовым сценарием и экскурсией на базе вахтового городка. (+Настольная бизнес-игра «По дороге с Автобаном»)
- Конкурс среди Молодых Специалистов в рамках Дня строителя
- Участие Молодых специалистов в Первом национальном конкурсе механизаторов
- Разработка и запуск мотивационной программы, стимулирующей участие МКР в корпоративно-значимых проектах

на производственных объектах АО «ДСК «АВТОБАН»





- ❑ Дорожно-Строительная компания «АВТОБАН» объявляет набор студентов на должность
- ❑ Дорожный рабочий 3-го разряда
- ❑ Условия:
- ❑ Официальное трудоустройство, возможно оформление по договорам ГПХ
- ❑ Зарботная плата от 50 000 рублей в месяц;
- ❑ Зарботная плата выплачивается 2 раза в месяц (аванс и зарплата)
- ❑ Проживание на территории благоустроенного вахтового городка;
- ❑ Оплата проезда к месту работы и обратно;
- ❑ Питание в столовой по картам питания
- ❑ Вахтовый метод работы- 30/30;
- ❑ Володина Надежда Владимировна
- ❑ +7 (495) 645 98-18, доб. 65-51
- ❑ +7 (906) 136 15 31



Модульные общежития



Двухкомнатные вагоны

