



АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛАТЫРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

УЛАТӐР
МУНИЦИПАЛИТЕТ ОКРУГӐН
АДМИНИСТРАЦИЙӐ
ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЙЫШӐНУ

16.10.2023 № 972

16.10.2023 № 972

г. Алатырь

Улатӑр х.

Об утверждении Положения об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Алатырского муниципального округа Чувашской Республики

В соответствии со ст.7 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», постановлением администрации Алатырского муниципального округа от 19.04.2023 №460 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Алатырского муниципального округа, занятых в сфере образования», администрация Алатырского муниципального округа

постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Алатырского муниципального округа Чувашской Республики.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Алатырского района от 22.06.2022 № 235 «Об утверждении Положения об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Алатырского района Чувашской Республики».
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования администрации Алатырского муниципального округа.
4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

Глава Алатырского
муниципального округа



Н.И. Шпилевая

**Положение
об установлении выплат стимулирующего характера руководителям
муниципальных образовательных организаций Алатырского
муниципального округа Чувашской Республики**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 № 377, примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений Алатырского муниципального округа, занятых в сфере образования, утвержденным постановлением администрации Алатырского муниципального округа от 19.04.2023 № 460 в целях повышения качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы (далее соответственно - педагогические работники, образовательная организация).

1.2. Положение устанавливает критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников образовательной организации, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядок распределения и выплаты стимулирующей части заработной платы педагогических работников образовательной организации.

1.3. Положение определяет процедуру установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Алатырского муниципального округа (далее – руководители образовательных организаций).

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся по итогам их работы в целях их заинтересованности в повышении эффективности деятельности организаций с учетом личного вклада руководителя по выполнению должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, и основных задач и функций, определенных уставом организации.

1.5. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

**II. Порядок установления выплат стимулирующего
характера по результатам работы**

2.1. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются руководителям образовательных организаций приказом начальника отдела образования администрации Алатырского муниципального округа (далее- отдел образования) с учетом достижения показателей в своей деятельности и её эффективности по решению Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций Алатырского муниципального округа (далее - Комиссия) по условиям, изложенным в приложениях к настоящему Положению.

2.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляется в соответствии с разделом VII Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Алатырского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденного постановлением администрации Алатырского муниципального округа от 19.04.2023 №460.

2.3. Премияльные выплаты по итогам работы выплачивается руководителю образовательной организации по замещаемой им должности и его размер может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу по условиям, изложенным в приложении № 4 к настоящему Положению.

2.4. Максимальный размер премий по итогам работы не может превышать четырех должностных окладов руководителя образовательной организации.

2.5. Руководителям, отработавшим неполный рабочий месяц, премия выплачивается за время фактической работы. При этом «время фактической работы» - это период, в течение которого руководитель фактически выполнял возложенные на него трудовые обязанности. В указанный период не включается время нахождения руководителя в ежегодном, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, время болезни, независимо от того, сохранялась за ними заработная плата или нет.

2.6. Премия начисляется на должностной оклад, исчисленный пропорционально времени фактической работы в расчетном периоде.

2.7. Размер премий устанавливается индивидуально каждому руководителю приказом начальника отдела образования.

2.8. При установлении размера премии учитываются:

- отношение руководителя к выполнению своих должностных обязанностей;
- своевременность и качество выполняемой работы, поручений и заданий;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

2.9. Размер премий по итогам работы руководителю образовательной организации снижается по решению Комиссии до 100% в случаях:

- допущения руководителем нарушение трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;

- необоснованного отказа от участия в общественно значимом мероприятии;

- несоблюдения сроков исполнения находящихся на контроле документов, предоставление информации, отчетов и других материалов для представления в вышестоящие органы;

- нарушения (несоблюдения) финансово-хозяйственной дисциплины, за нанесения организации своими действиями (бездействием) материального ущерба;

- неисполнения или ненадлежащего исполнения поручений, заданий начальника отдела образования, вытекающих из его полномочий;

2.10. Выплата премий не производится руководителям образовательных организаций, увольняемым по следующим основаниям:

- несоответствие занимаемой должности;
- недостаточная квалификация, подтвержденная результатами аттестации;
- неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных обязанностей;

- однократное грубое нарушение трудовой дисциплины;

- отсутствие на работе без уважительных причин (прогул);

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- совершение хищения по месту работы;

- нарушение требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия.

2.11. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляются ежемесячно из стимулирующей части фонда оплаты труда по результатам оценки выполнения утвержденных согласно приложению №1, №2, №3 к настоящему Положению для соответствующих организаций показателей оценки эффективности и результативности деятельности.

2.12. Руководителям образовательных организаций устанавливаются показатели эффективности работы, соответствующие показателям оценки эффективности и результативности деятельности, утвержденные приказом отдела образования.

2.13. Оценка деятельности образовательных организаций для установления выплат, указанной в пункте 2.11. производится один раз в полугодие по итогам предыдущего полугодия на основании отчетов о выполнении утвержденных показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации, представляемых в обязательном порядке руководителями образовательных организаций в отдел образования в срок не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.14. Отдел образования аккумулирует указанные отчеты о выполнении утвержденных показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации и в течение трех рабочих дней после наступления срока, указанного в пункте 2.13., направляет в Комиссию.

Проверка представленных сведений осуществляется комиссией, утвержденной приказом отдела образования.

Первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 28 (29) февраля, второе полугодие - с 01 марта по 31 августа.

2.15. Отчеты о результатах выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности образовательных организаций за полугодие заполняются по следующей форме:

№	Наименование целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций	Отчетный период		Анализ выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций (ей)
		План	Факт	
1.				
2.				
3.				
	Итого			

2.16. Максимальный размер выплат за качество выполняемых работ руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации равен 25% должностного оклада руководителя.

2.17. Минимальный размер выплат за качество выполняемых работ руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации равен 5% должностного оклада руководителя.

2.18. Суммарная оценка определяется следующим образом:

-оценивается каждый показатель деятельности руководителя образовательных организаций в баллах:

Суммарная оценка эффективности	Размер выплат стимулирующего характера
--------------------------------	--

деятельности руководителя ОО	руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации
1	2
60 - 51 баллов	до 25% от должностного оклада
50 - 41 баллов	до 20% от должностного оклада
40 - 31 баллов	до 15% от должностного оклада
до 30 баллов	до 5% от должностного оклада

- оценивается каждый показатель деятельности руководителя дошкольных образовательных организаций в баллах:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОО	Размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации
1	2
39-32 баллов	до 25% от должностного оклада
31-26 баллов	до 20% от должностного оклада
25-21 баллов	до 15% от должностного оклада
до 20 баллов	до 5% от должностного оклада

- оценивается каждый показатель деятельности руководителя организаций дополнительного образования в баллах:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОО	Размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации
1	2
47-35 баллов	до 25% от должностного оклада
34-30 баллов	до 20% от должностного оклада
29-23 балла	до 15% от должностного оклада
до 22 баллов	до 5 % от должностного оклада

2.19. Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю снижается по решению Комиссии до 100% в случаях:

-допущения руководителем нарушение трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;

- необоснованного отказа от участия в общественно значимом мероприятии;

-несоблюдения сроков исполнения находящихся на контроле документов, предоставление информации, отчетов и других материалов для представления в вышестоящие органы;

-нарушения (несоблюдения) финансово-хозяйственной дисциплины, за нанесения организации своими действиями (бездействием) материального ущерба;

-неисполнения или ненадлежащего исполнения поручений, заданий начальника отдела образования, вытекающих из его полномочий;

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю не производится при увольнении с работы по следующим основаниям:

- несоответствие занимаемой должности, утрата доверия;
- недостаточная квалификация, подтвержденная результатами аттестации;
- неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных обязанностей;
- однократное грубое нарушение трудовой дисциплины;
- отсутствие на работе без уважительных причин (прогул);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- совершение хищения по месту работы;
- нарушение требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия;

2.20. В случае непредставления отчетов о результатах выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности образовательных организаций руководитель образовательной организации привлекается к ответственности, установленной законом, а выплаты стимулирующего характера не производятся.

III. Порядок работы Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций

3.1. Комиссия действует на постоянной основе и образована для анализа выполнения руководителями показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций.

3.2. Комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов Комиссии.

Состав Комиссии утверждается приказом начальника отдела образования.

3.3. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;
- открывает, ведет и закрывает заседания Комиссии;
- осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

3.4. Ответственным за организацию проведения заседания Комиссии является секретарь Комиссии.

Секретарь Комиссии осуществляет подготовку заседаний Комиссии, включая информирование членов Комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает о времени и месте проведения заседаний, ведет и оформляет протокол заседания Комиссии.

3.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

3.6. Комиссия осуществляет проверку представленных отчетов о результатах выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности образовательных организаций за полугодие.

3.7. Комиссия осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций путем подсчета баллов, в соответствии с критериями качества и результативности труда руководителей за полугодие.

3.8. Комиссия составляет сводный оценочный лист руководителей образовательных организаций в баллах.

3.9. На основании оценки расчета размер выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций по итогам работы за полугодие согласовывается с заместителем главы администрации – начальником отдела социального развития, опеки и попечительства.

3.10. Результаты заседаний Комиссии оформляются протоколом в течение трех рабочих дней, подписывается председателем, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

3.11. На основании решения Комиссии начальником отдела образования издается приказ об утверждении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и в течении трех рабочих дней направляется в «Центр финансового и хозяйственного обеспечения» Алатырского муниципального округа для начисления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций.

Приложение №1
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
Алатырского муниципального округа

Показатели оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных организаций Алатырского муниципального округа

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности	Критерии оценки	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие неисполненных представлений, предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения	Отсутствие – 3 балла; Наличие – 0 баллов	3
		Отсутствие объективных жалоб	Отсутствие – 1 балл; Наличие – 0 баллов	1
2.	Информационная открытость	Соответствие сайта требованиям к структуре	Соответствие требованиям законодательства - 2	2

		официального сайта образовательной организации в информационно - коммуникационной сети «Интернет» и формате представления на нём информации	балла	
		Публичная отчетность	Своевременное размещение на сайте - 1 балл	1
3.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершаемых обучающимися	Отсутствие - 2 балла Наличие - 0 балла	2
		Охват обучающихся, состоящих на профилактических учетах в КДН и ПДН, программами дополнительного образования	100%- 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	1
		Доля обучающихся, не посещающих образовательную организацию по неуважительным причинам	Отсутствие-1 балл	1
4.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, медиацентр, спортивный клуб, социальные проекты и др.)	Результативность участия в социальных и образовательных проектах	За каждое призовое место: муниципального уровня – 1 балл; регионального уровня – 2 балла; федерального уровня – 3 балла	6
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Наличие молодых педагогов (возраст до 35 лет) в образовательной организации	Доля молодых педагогов в общей численности педагогов: 10% - 1 балл 15% - 2 балла	2
6.	Профессиональное развитие педагога	Наличие у педагогических работников квалификационных категорий (высшая и первая)	До 80% - 1 балл Выше 80% - 2 балла	2
		Доля педагогических	100% - 2 балла	2

		работников, прошедших курсы повышения квалификации по реализации требований обновленного ФГОС и введение ФООП ДО, НОО, ООО, СОО	Менее 100% -0 баллов	
		Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Муниципального уровня - 1 балл; республиканского уровня – 2 балла; федерального уровня - 3 балла	6
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Результативность участия во всероссийской олимпиаде школьников, в региональной олимпиаде	За каждое призовое место: муниципального этапа 1 балл; республиканского этапа 3 балла; заключительного этапа -5 баллов	8
8.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Организация отдыха и занятости обучающихся в летний оздоровительный период (в пришкольных загородных, трудовых лагерях, лагерях через ЦЗН, в республиканских проектах по туризму)	Охват организованными формами отдыха: 75% и более - 1 балл; менее 75 % - 0 баллов	2
		Безопасность участников образовательного процесса	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса: отсутствие - 2 балла; наличие - 0 баллов	2
		Организация питания	Соответствие раздела сайта по организации горячего питания на предмет исполнения требований законодательства при организации питания обучающихся	3

9.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	Охват обучающихся и воспитанников в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, детей с ОВЗ и детей - инвалидов	80 % и более обучающихся - 2 балла; менее 80% - 0 баллов	2
10.	Реализация программ дошкольного образования	Охват детей в возрасте от 1,5 до 7 лет (от числа проживающих) программами дошкольного образования	80% и более – 2 балла; менее 80% - 0 баллов	2
		Посещаемость детей	70% и более-2 балла; Менее 70%- 0 баллов	2
11.	Результаты итоговой аттестации	Доля выпускников 11-х классов, прошедших государственную аттестацию и получивших аттестат о среднем общем образовании по итогам участия в основной период	100% - 2 балла; менее 100% - 0 баллов	2
		Доля выпускников 9-х классов, прошедших государственную аттестацию и получивших аттестат об основном общем образовании по итогам участия в основной период	100% - 2 балла; менее 100% - 0 баллов	
12.	Образовательная организация – базовая площадка для проведения мероприятий	Организация и проведение на базе муниципальной образовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п.	Муниципального уровня – 1 балл; республиканского уровня – 2 балла; федерального уровня – 3 балла (за каждое проведенное мероприятие)	6
Итого:				60 баллов

Приложение № 2
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
Алатырского муниципального округа

**Показатели
оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных
образовательных организаций (далее - ДОО)**

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности	Критерии оценки	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	Отсутствие неисполненных предписаний – 1 балл; наличие – 0 баллов	1
2.	Функционирование системы государственного - общественного управления	Реализация решений органа государственного, общественного управления, направленного на функционирование и развитие образовательной организации (с размещением протоколов на сайте образовательной организации)	Наличие протоколов на сайте - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	1
3.	Информационная открытость	Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно - коммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нём информации	Соответствие требованиям законодательства - 2 балла	2
		Публичная отчетность	Наличие отчета о результатах самообследования ДОО и размещение на сайте - 1 балл.	1

		Работа в информационных системах: «Сетевой город», «Образование», «Навигатор», «Сферум»	Наличие – 3 балла; отсутствие – 0 баллов.	3
4.	Участие в проектах, конкурсах	Реализация проектов	Муниципальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; федеральный уровень – 3 балла	6
5.	Профессиональное развитие педагога	Наличие у педагогических работников квалификационных категорий (высшая и первая)	До 80% - 1 балл; выше 80% - 2 балла	2
		Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 3 лет	100% - 2 балла; менее 100% - 0 - 0 баллов	2
		Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Муниципальный уровень - 1 балл; республиканский уровень – 2 балла; федеральный уровень - 3 балла	6
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, создание условий, обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	Обновление здоровьесберегающей среды	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
		Работа педагогов и родителей в области приобщения дошкольников к здоровому образу жизни	Проведение совместных с родителями физкультурных мероприятий (не реже одного раза в квартал) – 2 балла; менее – 0 баллов	2
7.	Организация питания	Ведение контроля качества питания (наличие документации, подтверждающей качество продуктов)	Наличие – 1 балл; Отсутствие - 0 баллов	1
8.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	Доля воспитанников от 5 лет, охваченных занятиями дополнительного образования	Более 20% - 2 балла; менее 20% - 0 баллов	2
9.	Образовательная организация – базовая площадка для проведения мероприятий	Организация и проведение на базе образовательной организации совещаний, семинаров, конференций	Муниципального уровня – 1 балл; республиканского уровня – 2 балла; федерального	6

			уровня – 3 балла	
10	Содержание учреждения как образцово - показательное	Своевременное проведение ремонтных работ, уход за территорией, сохранность имущества	Наличие – 3 балла; отсутствие – 0 баллов	3
	Итого:			39 балла

Приложение № 3
к Положению об установлении
выплат стимулирующего
характера руководителям
муниципальных образовательных
организаций
Алатырского муниципального
округа

**Показатели
оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных
организаций дополнительного образования (далее - ООДО)**

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности	Критерии оценки	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения	Отсутствие – 3 балла; Наличие – 0 баллов	4
		Отсутствие объективных жалоб	Отсутствие – 1 балл; Наличие – 0 баллов	
2.	Информационная открытость	Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нём информации	Соответствие требованиям законодательства - 2 балла	2
		Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте	Обновление информации – 1 балл	

		Публичная отчетность	Наличие отчета о результатах самообследования ОО за год, размещение на сайте - 1 балл	1
		Участие в процедурах независимой оценки качества образования	Выполнение плана устранения замечаний	2
3.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Организация занятости обучающихся и проведение досуговых мероприятий в рамках реализации ДООП, участие в организации каникулярного отдыха обучающихся	Наличие- 2 балла; Отсутствие – 0 баллов	2
Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся при решении задач обучения и воспитания		Наличие - 1 балла; Отсутствие – 0 баллов	1	
Мероприятия по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних (работа с одаренными детьми, обучающихся, состоящих на профилактических учетах в КДН и ПДН, детей находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов программами дополнительного образования)		Наличие - 2 балла; Отсутствие – 0 баллов	2	
4.	Организация деятельности обучающихся	Сохранность и увеличение численности обучающихся в возрасте 5 - 18 лет с учетом специфики реализуемых ДООП (их направленности), индивидуальных и возрастных характеристик обучающихся	Контингент обучающихся сохранен - 1 балл; увеличение контингента обучающихся (до 75 %)- 2 балла	2

		Участие в соревнованиях, фестивалях, конференциях, конкурсах и иных аналогичных мероприятиях (в соответствии с направленностью ДООП) на различных уровнях	Муниципального уровня - 1 балл; республиканского уровня – 2 балла; всероссийского уровня - 3 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях - 6 баллов)	6
		Наличие победителей соревнований, фестивалей, конференций, конкурсов и иных аналогичных мероприятий (в соответствии с направленностью ДООП) на различных уровнях	Муниципального уровня - 1 балл; республиканского уровня – 2 балла; всероссийского уровня - 3 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 6 баллов)	6
5.	Работа в информационной системе «Дополнительное образование Чувашской Республики».	Эффективное ведение работы	За эффективное ведение работы: в системе ИС «Дополнительное образование Чувашской Республики» – 2 балла.	4
6.	Кадровое обеспечение	Укомплектованность педагогическими кадрами	В соответствии с лицензионными требованиями- 1 балл	1
		Уровень квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационные категории (не менее 80% от общей численности педагогических работников) - 1 балл; Выше 80% - 2 балла	2

		Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Муниципального уровня - 1 балл; республиканского уровня – 2 балла; всероссийского уровня - 3 балла (максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 6 баллов)	6
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Наличие молодых педагогов (возраст до 35 лет) в образовательной организации	Доля молодых педагогов в общей численности педагогов: 10%-1 балл; 15%- 2 балла	2
8.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Локальные акты организации	Наличие нормативно - правовой базы деятельности органов государственного, общественного управления -2 балла	2
9.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Безопасность участников образовательного процесса	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 1 балл	1
	Итого:			47 балл ов

Приложение № 4
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
Алатырского муниципального
округа

**Условия
премирования руководителей муниципальных образовательных
организаций Алатырского муниципального округа
по рекомендации Совета отдела образования**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий её осуществления (в рублях или процентах)
1.	Премия	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, информации, справок и т.д.)	До одного должностного оклада
2.		Успешное участие образовательной организации в республиканских и федеральных мероприятиях, конкурсах и олимпиадах	
3.		За качественную подготовку образовательной организации к новому учебному году	
4.		По итогам качественной работы, организации и проведении муниципальных и республиканских мероприятий на базе образовательной организации	
5.		За особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждений	