

ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
ЙЕПРЕС МУНИЦИПАЛИТЕТ
ОКРУГЕН
АДМИНИСТРАЦИЙЕ



ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА
АДМИНИСТРАЦИЯ
ИБРЕСИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ЙЫШАНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.10.2023 № 1115
ХулаевёрлеЙепреспоселокё

10.10.2023 № 1115
поселок городского типа Ибреси

Об утверждении Положения о премировании
руководителей муниципальных
образовательных учреждений Ибресинского
муниципального округа Чувашской
Республики

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 года №377 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11.01.2023 № 2 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», постановлением администрации Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики от 17 марта 2023г. № 261 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования» администрация Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования администрации Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Глава Ибресинского
муниципального округа



И.Г. Семёнов

**Положение
о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Ибресинского
муниципального округа Чувашской Республики**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики № 377 от 13.09.2013г. "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки", администрации Ибресинского муниципального округа от 17 марта 2023г. № 261 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования».

1.2. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется в целях материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности руководителей учреждений, повышения их заинтересованности и ответственности в результатах деятельности учреждений и качественном исполнении должностных обязанностей.

1.3. Решение о назначении и размерах выплат, предусмотренных настоящим Положением руководителю образовательной организации, принимается комиссией по премированию руководителей образовательных организаций Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики (далее – Комиссия) и оформляется соответствующим приказом.

1.4. Размеры премий руководителям учреждений устанавливаются при финансовой возможности, в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

II. Порядок установления выплат

2.1. Премияльные выплаты Руководителям производятся с учетом оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя ежеквартально.

2.2. Для определения конкретного размера премияльных выплат Руководителю, соответствующая комиссия отдела образования администрации Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Комиссия) осуществляет оценку эффективности деятельности учреждения и его руководителя на основе фактического выполнения критериев и показателей оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя, указанных в приложении к настоящему Положению.

2.3. Для проведения оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя и определения конкретного размера премияльной выплаты по итогам работы учреждения за квартал, Руководитель не позднее 15 числа месяца следующего за отчетным периодом представляет в отдел образования администрации Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики отчет о выполнении критериев и показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя.

Отчеты о результатах выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждений за квартал заполняются по следующей форме:

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности работы руководителей учреждений	Отчетный период		Примечание (анализ выполнения показателя)
		план	факт	
1.				
	Итого:			

2.4. Комиссия на основе данных о выполнении критериев и показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя, указанных в приложении к настоящему Положению и установленных трудовыми договорами руководителей муниципальных образовательных учреждений Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики, определяет степень выполнения критериев и показателей за квартал, которая оценивается определенной суммой баллов.

2.5. Максимальный размер премиальной выплаты Руководителю по результатам выполнения показателей эффективности работы учреждения и его руководителя за квартал равен 100% от размера должностного оклада.

2.6. Для установления премиальной выплаты в максимальном размере сумма набранных баллов для руководителей:

- общеобразовательных учреждений должна быть равна от 40 до 50 баллов;
- дошкольных образовательных учреждений должна быть равна от 32 до 40 баллов;
- учреждений дополнительного образования должна быть равна от 26 до 30 баллов.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов выплата Руководителю снижается в пропорциях установленных пунктом 2.7 настоящего Положения.

2.7. Степень выполнения критериев и показателей за квартал и размер премии руководителю учреждения определяется на основе суммарной оценки эффективности деятельности руководителя по следующей схеме:

- для руководителей общеобразовательных учреждений

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя общеобразовательных учреждений	Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал
1	2
50 – 40 баллов	до 25% от должностного оклада
39 - 30 баллов	до 20% от должностного оклада
29 - 25 баллов	до 15% от должностного оклада
менее 25 баллов	до 5% от должностного оклада

- для руководителя дошкольных образовательных учреждений

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя дошкольных образовательных учреждений	Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал
1	2
40 – 32 баллов	до 25% от должностного оклада
31 - 26 баллов	до 20% от должностного оклада
25 - 20 баллов	до 15% от должностного оклада
менее 20 баллов	до 5% от должностного оклада

- для руководителей учреждения дополнительного образования

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя учреждения дополнительного образования	Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал
1	2
30 - 26 баллов	до 25% от должностного оклада
25 - 21 баллов	до 20% от должностного оклада
20 - 16 баллов	до 15% от должностного оклада
менее 15 баллов	до 5% от должностного оклада

2.8. За высокие результаты деятельности учреждения, участие в мероприятиях федерального, регионального уровня, премирование отдельных Руководителей, помимо выплаты им ежеквартальной премии в размере 100% оклада, может производиться в качестве меры поощрения в течение календарного года.

2.9. Премии выплачиваются по итогам работы руководителю учреждения не производятся в случаях:

- нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- несвоевременное и недостоверное предоставление информации;
- невыполнения муниципального задания менее 95%;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- нарушение санитарно-гигиенического режима образовательного учреждения;
- наличие обоснованных письменных жалоб;
- ухудшение качества оказываемых образовательных услуг;
- случаи детского травматизма во время пребывания в образовательном учреждении;
- в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики.

2.10. В качестве поощрения руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
Надбавка	Наличие государственных наград, почетных званий, нагрудных знаков	10 % от должностного оклада
Премии	по итогам работы	%
Материальная помощь	Юбилейная дата дня рождения, смерть близкого родственника, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по предоставлении подтверждающих документов)	до 50 % от должностного оклада

III. Порядок работы Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений Ибресинского муниципального округа, находящихся в ведении отдела образования Ибресинского муниципального округа

3.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений Ибресинского муниципального округа, находящихся в ведении отдела образования администрации Ибресинского муниципального округа (далее - Комиссия) действует на постоянной основе и образована для оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности учреждений.

3.2. Комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

Председателем Комиссии является начальник отдела образования администрации Ибресинского муниципального округа.

Состав Комиссии утверждается приказом начальника отдела образования администрации Ибресинского муниципального округа.

3.3. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;
- открывает, ведет и закрывает заседания Комиссии;
- осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

3.4. Ответственным за организацию проведения заседания Комиссии является секретарь комиссии.

Секретарь комиссии осуществляет подготовку заседаний Комиссии, включая информирование членов Комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает о времени и месте проведения заседаний, ведет и оформляет протокол заседания Комиссии.

3.5. Оценка выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности Учреждений осуществляется Комиссией на основании представленных Учреждениями документов.

3.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

3.7. Результаты заседаний Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

Протокол Комиссии по результатам заседаний Комиссии оформляется в семидневный срок со дня проведения заседания Комиссии.

Приложение
к Положению о премировании
руководителей муниципальных
образовательных учреждений
Ибресинского муниципального округа
Чувашской Республики

**Критерии и показатели оценки эффективности
деятельности общеобразовательного учреждения и его руководителя**

Критерий 1	Оцениваемые показатели 2	Оценка в баллах 3
I. Доступность и результативность образовательной деятельности	1.1. Результаты обучения и воспитания в динамике	Результаты ЕГЭ и ГИА в сравнении с районными показателями по обязательным предметам: Ниже – 0 Сравнимы с районными показателями – 0,5 Выше – 1 Качество и охват выпускников ЕГЭ по предметам по выбору выше районных показателей - 1
	1.2. Создание условий для внеурочной деятельности	Наличие программ дополнительного образования обучающихся (обосновать и прокомментировать, не менее 3) - 1
	1.3. Участие учреждения и учащихся в различных мероприятиях и конкурсах, олимпиадах (значимых)	Учителя и учащиеся являются победителями олимпиад, конкурсов муниципального уровня – 1 Учителя и учащиеся являются победителями республиканских олимпиад, конкурсов, соревнований, являются участниками всероссийских и международных конкурсов и проектов – 1 Учителя и учащиеся являются победителями и призерами всероссийских и международных олимпиад, конкурсов, соревнований – 1 Участие ОУ в проектах, экспериментах, конкурсах и других мероприятиях республиканского и всероссийского уровня – 1 Учителя ОУ стали участниками районного этапа конкурсов «Учитель года» и «Самый классный классный» - 1,5 Участие на районном фестивале художественной самодеятельности коллективов обучающихся или работников – 1,5
	1.4. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	Создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления образовательным учреждением – 0,5 Руководитель образовательного учреждения систематически предоставляет и выставляет на сайт учреждения публичный отчет - 1 Создан и успешно функционирует (с постоянным пополнением) школьный сайт – 1 Наличие и функционирование органов ученического самоуправления – 0,5
	1.5. Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководства школы – 1 В учреждении не имеют конфликтные ситуации, жалобы и обращения между работниками, родителями – минус 1
Максимально возможное количество баллов по критерию I – 14 баллов		
2. Наличие условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	2.1. Соблюдение в учреждении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	Исполняются мероприятия по обеспечению безопасности (АПС, «тревожная кнопка», обучение и аттестация работников и т.д.) - 1 Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период -1 Отсутствие замечаний при приеме учреждения к новому учебному году – 1 Своевременная подготовка к отопительному сезону котельных и теплотрасс 1 Наличие исправного ограждения, состояние территории вокруг школы – 1, Организация бесперебойной перевозки обучающихся на школьном автобусе- 1
	2.2. Развитие материально-технического состояния образовательного учреждения	Обеспечение бесперебойной работы оборудованных спортзалов, пищеблоков, внутренних туалетов, душевых и т.д. - 1 Создание новых инфраструктурных элементов (открытие спортплощадки, компьютерного класса, музея) за текущий период - 1 Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта - 1 Эстетические условия рекреаций, кабинетов и других помещений –0,5 Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения – 1
	2.3. Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации	100% укомплектованность учреждения педагогами - 1 Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 90% и более – 0,5 Доля педагогов в возрасте до 35 лет от общего количества педагогов составляет До 25% - 0,5 Более 25 % - 1 Наличие системы морального и материального стимулирования педагогов - 1
	2.4. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Показатель выполнен - 0,5; Показатель не выполнен - минус 0,5

Максимально возможное количество баллов по критерию 2 – 14,5 баллов		
3. Создание условий для укрепления и сохранения здоровья учащихся	3.1. Условия для сохранения здоровья учащихся	Наличие целевой программы здоровьесбережения или раздела в программе развития образовательного учреждения – 0,5 Наличие лицензированного медицинского кабинета, специалистов, системы профилактики заболеваний – 1 Организация работы пришкольного лагеря в каникулярное время – 1,5 Организация занятости учащихся различными формами деятельности в период школьных каникул, не считая лагеря – 1 Охват спортивными занятиями в ФСК: до 75% - 0,5 Более 75 % - 1 Организация проведения районных мероприятий на базе ОУ: с количеством 1-3 в год – 0,5 с количеством 4 и более – 1 Проведение капитального ремонта здания ОУ или его части - 2
	3.2. Организация горячего питания	Охват горячим двухразовым питанием в соответствии с утвержденными нормативами обучающихся более 80% - 2, или Охват горячим одnorазовым питанием в соответствии с утвержденными нормативами обучающихся 100% - 1

Максимально возможное количество баллов по критерию 3 – 10 баллов		
4. Эффективность использования материально-технических ресурсов, исполнительская дисциплина	4.1. Эффективность использования бюджетных средств	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности - 1 Имеется экономия потребления тепло- и энергоресурсов – 0,5 Имеются нарушения финансовой дисциплины – минус 1
	4.2. Работа с разными документами	Номенклатура дел ведется в соответствии с требованиями – 0,5 Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора – 1 Обеспечивается полнота, открытость и доступность документов через сайт ОУ - 1 Документация ведется и представляется нерегулярно – минус 1
	4.3. Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг, установленного муниципальным заданием:	- 96 - 100% -1,5 - 90 - 95% -1
	4.4. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов	Да - 0,5 Нет - минус 0,5

Максимально возможное количество баллов по критерию 4 – 6 баллов		
5. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей руководителем ОУ	5.1. Нарушения трудовой и исполнительской дисциплины	Участие на всех совещаниях директоров ОУ - 1
		Взысканий и замечаний не имеется – 1 балл Имеются замечания и взыскания со стороны отдела образования – минус 2 балла
		Своевременность прохождения процедуры лицензирования и государственной аккредитации образовательного учреждения, своевременность их переоформления - 1 Своевременное исполнение предписаний надзорных органов – 1,5 Своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитической информации и др.) - 1 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение года – 2 балла

Максимально возможное количество баллов по критерию 5 – 5,5 баллов

Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя общеобразовательных учреждений в баллах:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя общеобразовательных учреждений	Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал
1	2
50 – 40 баллов	до 25% от должностного оклада
39 - 30 баллов	до 20% от должностного оклада
29 - 25 баллов	до 15% от должностного оклада
менее 25 баллов	до 5% от должностного оклада

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности дошкольного образовательного учреждения и его руководителя

Критерий 1	Оцениваемые показатели 2	Оценка в баллах 3
1. Доступность и результативность образовательной деятельности	1.1. Создание условий для внеурочной деятельности	Наличие программ дополнительного образования обучающихся (обосновать и прокомментировать, не менее 3) - 1
	1.2. Участие учреждения и учащихся в различных мероприятиях и конкурсах.	Педагоги и воспитанники являются победителями конкурсов муниципального уровня - 1 Педагоги и воспитанники являются победителями республиканских конкурсов, являются участниками всероссийских и международных конкурсов и проектов - 1 Педагоги и воспитанники являются победителями и призерами всероссийских и международных конкурсов - 1 Участие ДОУ в проектах, экспериментах, конкурсах и других мероприятиях республиканского и всероссийского уровня - 1 Воспитатели ДОУ стали участниками районного этапа конкурсов «Воспитатель года» - 1,5
	1.3. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	Создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления образовательным учреждением - 0,5 Руководитель образовательного учреждения систематически предоставляет и выставляет на сайт учреждения публичный отчет - 1 Создан и успешно функционирует (с постоянным пополнением) сайт ДОУ - 1
	1.4. Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководства ДОУ - 1 В учреждении имеются конфликтные ситуации, жалобы и обращения между работниками, родителями - минус 1
Максимально возможное количество баллов по критерию 1 – 10 баллов		
2. Наличие условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	2.1. Соблюдение в учреждении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	Исполняются мероприятия по обеспечению безопасности (АПС, «тревожная кнопка», обучение и аттестация работников и т.д.) - 1 Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма воспитанников и работников за прошедший период -1 Отсутствие замечаний при приемке учреждения к новому учебному году - 1 Своевременная подготовка к отопительному сезону котельных и теплотрасс - 1 Наличие исправного ограждения, состояние территории вокруг ДОУ - 1
	2.2. Развитие материально-технического состояния образовательного учреждения	Обеспечение бесперебойной работы оборудованных пищеблоков, внутренних туалетов, прачечных и т.д. - 1 Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта - 1 Эстетическое оформление групповых и других помещений - 1 Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения -0,5
	2.3. Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации	100% укомплектованность учреждения педагогами - 1 Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 90% и более - 0,5 Доля педагогов в возрасте до 45 лет от общего количества педагогов составляет До 25% - 1 Более 25 % - 1,5 Наличие системы морального и материального стимулирования педагогов - 1
	2.4. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Показатель выполнен - 0,5; Показатель не выполнен - минус 0,5
Максимально возможное количество баллов по критерию 2 –13 баллов		
3. Создание условий для укрепления и сохранения здоровья учащихся	3.1. Условия для сохранения здоровья воспитанников	Наличие целевой программы здоровьесбережения или раздела в программе развития образовательного учреждения - 2 Наличие лицензированного медицинского кабинета, специалистов, системы профилактики заболеваний - 3
Максимально возможное количество баллов по критерию 3 – 5 баллов		
4. Эффективность использования материально-технических ресурсов, исполнительская дисциплина	4.1. Эффективность использования бюджетных средств	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности- 1 Имеется экономия потребления тепло- и энергоресурсов - 0,5 Имеется нарушение финансовой дисциплины - минус 1
	4.2. Работа с разными документами	Номенклатура дел ведется в соответствии с требованиями - 0,5 Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора - 1 Обеспечивается палюта, открытость и доступность документов через сайт ДОУ - 1 Документация ведется и представляется нерегулярно - минус 1
	4.3. Выполнение планового объема оказываемых	- 96 - 100% -1,5 - 90 - 95% -1

	муниципальных услуг, установленного муниципальным заданием	
	4.4. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов	Да - 0,5 Нет - минус 0,5

Максимально возможное количество баллов по критерию 4 – 6 баллов

5. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей руководителем ДОУ	5.1. Нарушения трудовой и исполнительской дисциплины	Участие на всех совещаниях заведующих ДОУ - 1
		Взысканий и замечаний не имеется – 1 балл Имеются замечания и взыскания со стороны отдела образования – минус 2 балла
		Своевременное исполнение предписаний надзорных органов – 1 Своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитической информации и др.) - 1 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение года – 2 балла

Максимально возможное количество баллов по критерию 5 – 6 баллов

Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя дошкольных образовательных учреждений в баллах:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя дошкольных образовательных учреждений	Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал
1	2
40 – 32 баллов	до 25% от должностного оклада
31 - 26 баллов	до 20% от должностного оклада
25 - 20 баллов	до 15% от должностного оклада
менее 20 баллов	до 5% от должностного оклада

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности учреждения дополнительного образования и его руководителя

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах
1	2	3
1. Доступность и результативность образовательной деятельности	1.1. Охват детей дополнительным образованием	От 2 до 15% - 0,5 Свыше 15% - 1
	1.2. Наличие программ	Наличие программ дополнительного образования обучающихся (обосновать и прокомментировать) - 1
	1.3. Участие учреждения и учащихся в различных мероприятиях и конкурсах (значимых)	Учителя и учащиеся являются победителями конкурсов, соревнований муниципального уровня – 0,5 Учителя и учащиеся являются победителями республиканских конкурсов, соревнований, являются участниками всероссийских и международных конкурсов и проектов – 1 Учителя и учащиеся являются победителями и призерами всероссийских и международных конкурсов, соревнований – 1 Участие ОУ в проектах, экспериментах, конкурсах и других мероприятиях республиканского и всероссийского уровня – 1 Участие на районном фестивале художественной самодеятельности коллективов обучающихся или работников – 1 Организация проведения районных мероприятий на базе ОУ: с количеством 1-7 в год – 0,5 с количеством 8 и более – 1
	1.4. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	Создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления образовательным учреждением – 0,5 Руководитель образовательного учреждения систематически предоставляет и выставляет на сайт учреждения публичный отчет - 1 Создан и успешно функционирует (с постоянным пополнением) сайт учреждения – 1
	1.5. Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководства образовательного учреждения – 1 В учреждении имеются конфликтные ситуации, жалобы и обращения между работниками, родителями – минус 1
Максимально возможное количество баллов по критерию 1 – 11 баллов		
2. Наличие условий	2.1. Соблюдение в учреждении	Исполняются мероприятия по обеспечению безопасности (АПС,

для осуществле- ния образова- тельного процесса, отвечающего современным требованиям	мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	«тревожная кнопка», обучение и аттестация работников и т.п.) - 1 Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период -1 Отсутствие замечаний при приемке учреждения к новому учебному году, состояние территории вокруг школы - 1
	2.2. Развитие материально- технического состояния образовательного учреждения	Обеспечение бесперебойной работы оборудованных спортзалов, внутренних туалетов, душевых и т.д. - 1 Проведение текущего и капитального ремонта здания ОУ или его части -1 Эстетические условия рекреаций, кабинетов и других помещений - 1 Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения - 0,5
	2.3. Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации	100% укомплектованность учреждения педагогами - 1 Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 90% и более - 0,5 Доля педагогов в возрасте до 35 лет от общего количества педагогов составляет До 25% - 1 Более 25 % - 1,5 Наличие системы морального и материального стимулирования педагогов - 1
	2.4. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Показатель выполнен - 0,5; Показатель не выполнен - минус 0,5
Максимально возможное количество баллов по критерию 2 – 11 баллов		
3. Эффектив- ность использо- вания материально- технических ресурсов, исполнитель-ская дисциплина	3.1. Эффективность использования бюджетных средств	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности- 1 Имеются нарушения финансовой дисциплины – минус 1
	3.2. Работа с разными документами	Номенклатура дел ведется в соответствии с требованиями – 0,5 Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора – 0,5 Обеспечивается полнота, открытость и доступность документов через сайт ОУ - 1 Документация ведется и представляется нерегулярно – минус 1
	3.3. Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг, установленного муниципальным заданием	- 96 - 100% - 1,5 - 90 - 95% -1
	3.4. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера зарплаты в соответствии с решениями вышестоящих органов	Да - 0,5 Нет - минус 0,5
Максимально возможное количество баллов по критерию 3 – 5 баллов		
4. Соблуде-ние трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей руководителем ОУ	4.1. Нарушения трудовой и исполнительской дисциплины	Взысканий и замечаний не имеется – 1 балл Имеются замечания и взыскания со стороны отдела образования – минус 2 балла
		Своевременное исполнение предписаний надзорных органов – 1 Своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитической информация и др.) - 1
Максимально возможное количество баллов по критерию 4 – 3 балла		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 30		

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя учреждений дополнительного образования в баллах:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя учреждений дополнительного образования	Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал
1	2
30 - 26 баллов	до 25% от должностного оклада
25 - 21 баллов	до 20% от должностного оклада
20 - 16 баллов	до 15% от должностного оклада
менее 15 баллов	до 5% от должностного оклада