

Согласовано: председатель
профсоюзной организации
МАУДО «Порецкая ДШИ»
_____ Е.А.Прохорова
Протокол № 2
от «28» февраля 2023

Утверждено :
Директор МАУДО «Порецкая
ДШИ»
_____ Л.Н.Фролова
Приказ № 12
от «28» февраля 2023

**Положение
о премировании работников МАУДО «Порецкая ДШИ»
Порецкого муниципального округа Чувашской Республики**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений Порецкого района Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденного Постановлением администрации Порецкого муниципального округа Чувашской Республики от 13.02.2023 № 124, с «Положением об оплате труда работников МАУДО «Порецкая ДШИ» Порецкого муниципального округа Чувашской Республики», утвержденного приказом по школе 28.02.2023 г. № 23, Трудовым Кодексом РФ и устанавливает условия, порядок, размеры выплаты премий работников школы.

1.2. Премирование работников школы вводится в целях материальной заинтересованности в достижении высоких качественных показателей учреждения.

2. Порядок, условия и размеры премирования

2.1. Премирование работников учреждения является материальным поощрением за выполнение особо важных и ответственных работ, высокие результаты образовательного учреждения по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный год, за календарный год. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовка и проведение республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического, социо-культурного и другого характера, а так же смотров, конкурсов, соревнований, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, мастер-классов.

2.2. Источником средств, направляемых на премирование работников школы, являются:

- стимулирующий фонд оплаты труда образовательного учреждения, который должен составлять не менее 30% фонда оплаты труда;
- внебюджетные средства.

2.3. При премировании работников учитывается:

- инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- качественная подготовка и сдача отчетности;

- участие в инновационной деятельности;

- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

2.4. Решение о премировании работников принимается администрацией учреждения в соответствии с Положением и оформляется приказом по школе.

2.5. Размеры премии могут определяться как в процентах к окладу, так и в денежном выражении. Размер премии зависит от уровня достижений работника (всероссийский, республиканский, муниципальный, школьный) и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами (Приложение №1). Размер премии по итогам работы за год не ограничен.

2.6. Премияльные выплаты, не связанные с результатами, не допускаются.

2.7. Значение премиального фонда от стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения составляет не менее 5 % и 2 раза в год (январь, сентябрь) утверждается руководителем приказом по школе.

2.8. Работник учреждения может быть лишён премии единовременно на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с органом государственного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения) в следующих случаях:

- в случае нарушений законодательства РФ – до 100%, невыполнения предписаний – до 100% , несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка – до 100%, невыполнения порученных ответственных работ – до 50%, получения выговоров, замечаний – до 50%.

2.9. Премирование педагогических работников производится: в рамках реализации указов Президент РФ от 07.12.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики», сохранение достигнутого целевого показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников к уровню среднемесячной заработной платы наемных работников организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в соответствующем регионе, педагогическим работникам может быть осуществлено премирование по итогам работы ежемесячно, ежеквартально, ежегодно.

3.0. Размеры и условия премирования руководителя учреждения утверждаются распоряжением Главы администрации Порецкого муниципального округа Чувашской Республики

3.1. Премирование педагогических работников производится: в рамках реализации указов Президент РФ от 07.12.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики», сохранение достигнутого целевого показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников к уровню среднемесячной заработной платы наемных работников организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в соответствующем регионе, педагогическим работникам может быть осуществлено премирование по итогам работы ежемесячно, ежеквартально, ежегодно.

Показатели выплаты премий работникам

1. Ежемесячно выделяется премиальный фонд в размере не менее 5% стимулирующего фонда.
2. Размеры поощрительных премий:
 - 1) за победу учащихся
 - в российских конкурсах, олимпиадах, конференциях, фестивалях, и т.д. до 5 000руб.
 - в региональных конкурсах, олимпиадах, конференциях, фестивалях, и т.д. до 3000 руб.
 - в районных конкурсах, олимпиадах, конференциях, фестивалях, и т.д. до 1000 руб.
 - за участие в республиканских конкурсах – до 500 руб.
 - 2) за победу педагогов в профессиональных:
 - российских конкурсах, фестивалях и т.д. – до 5000 руб
 - региональных конкурсах, фестивалях и т.д. – до 3000 руб.
 - районных конкурсах, фестивалях и т.д. – до 1000 руб.
 - участие в конкурсах, фестивалях и т.д. – до 500 руб.
 - 3) за организацию научно-исследовательской и проектной деятельности – до 3000 руб
 - 4) за организацию досуговой деятельности – 1000 руб.
 - 5) за подготовку школы к учебному году – 500 руб..
 - 6) за достижение высоких результатов – до 3000 руб.
 - 7) за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда - до 1500 руб.
 - 8) за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности – до 2000 руб.
 - 9) за участие в инновационной деятельности – до 3000 руб.