Принято:
на заседании педагогического совета

Протокол № 1 от 28.08.2023.

Утверждаю
заведующий МБДОУ «Детский сад № 2 «Калинка»
В.А. Черненко

приказ № 101-в от 28.08.2023.

План методической работы с педагогами в МБДОУ «Детский сад № 2 «Калинка»

Направление	Форма организации	Цель	Категория педагогов	Срок
Мотивация к самосовершенствованию и профессиональному росту, самореализации	Анкетирование на тему «Составляем годовой план работы ДОО»	Включить педагогов в процесс планирования, сформировать личную заинтересованность в реализации годового плана работы ДОО	Все педагоги	Ежегодно (перед новым учебным годом)
	Анкетирование на тему «Анализ профессиональной деятельности»	Выявить индивидуальные достижения, способности педагогов	Все педагоги	Май
	Анкетирование на тему «Оценка реализации потребности педагогов в развитии» (авт. Н.В. Немова)	Повысить профессиональную мотивацию педагогов, развивать творческую инициативность, формировать умение позиционировать себя в качестве педагога	Все педагоги	Ежегодно в августе
	Анонимный экспресс-опрос	Определить личную (субъективную, независимую) позицию педагога по отношению к реализации годового плана работы ДОО	Все педагоги	Ежегодно в мае или по необходимости
Психологическая поддержка педагога	Совместное проведение праздников (День работников дошкольного образования, Новый год, 8 Марта и т.д.)	Создать благоприятную психоэмоциональную обстановку в коллективе	Все педагоги	Ежегодно по плану
	Интеллектуальное кафе «За чашкой чая» (неформальная беседа в методической кабинете)	Провести релаксационные упражнения, повысить уверенность в своих силах, сформировать понимание значимости личного вклада в	Мини-группы, индивидуально	2 раза в месяц

		общее дело		
	Тренинги	Развивать уверенность в своих силах, создавать условия для здоровьесбережения	Мини-группы, индивидуально	Регулярно, 1 раз в месяц
Работа по раскрытию новых возможностей самореализации, повышающих ценность педагогов как профессионалов	Курсовая подготовка	Расширять психолого-педагогические знания, закреплять профессиональные умения	Все педагоги	Ежегодно по плану
	Повышение квалификации (аттестация)	Повышать профессиональную компетентность	Все педагоги	Регулярно, по плану
	Вебинары. Участие в профессиональных сообществах (ГМО), проблемных семинарах	Расширять психолого-педагогические знания	Все педагоги	Регулярно, по плану
	Организация работы по самообразованию	Создать условия для личного и профессионального самосовершенствования педагогов	Все педагоги, кроме студентов	Ежегодно, регулярно
Повышение профессиональной компетентности и педагогического мастерства	Индивидуальные беседы, консультации	Учитывать в работе индивидуальные особенности, возможности, навыки	Все педагоги, индивидуально	Регулярно, по запросу
	Проектная деятельность с педагогами посредством организации работы одновременно нескольких творческих групп, мини-групп. Целевые модули	Разрабатывать новые и систематизировать имеющиеся методические материалы, пополнять методическую копилку	По желанию	Ежегодно, регулярно
	«Школа молодого педагога»	Оказывать психолого-педагогическую помощь начинающим педагогам в современных условиях работы, формировать индивидуальный творческих почерк у молодых педагогов	Молодые педагоги	При наличии в коллективе молодых педагогов, 1 раз в месяц
	Обобщение и распространение педагогического опыта на всех	Распространять и внедрять эффективные формы и методы, которые способствуют	Педагоги-стажисты	Ежегодно

	уровнях (в детском саду, городе, республике, публикации, участие в конференциях, проблемных семинарах, педагогических советах и т.д.)	получению высоких результатов в работе		
	Конкурсы педагогического мастерства, творческие конкурсы (с педагогами и дошкольниками)	Стимулировать профессиональный и творческий рост	По желанию	Ежегодно
	Открытые просмотры, взаимопосещения НОД, недели педагогического мастерства	Накапливать практический опыт, распространять новые эффективные формы работы с дошкольниками	Все педагоги	1 раз в месяц
	Консультации – презентации, семинары-практикумы.	Расширять психолого-педагогические знания	Все педагоги	Регулярно, по плану
	Тематический контроль. Смотры - конкурсы. Акции	Закреплять профессиональные умения	Все педагоги	По плану
	Организация методических выставок. Организация подписки на профессиональные издания	Изучить современную методическую литературу, методические новинки, наработки педагогов-стажистов.	Все педагоги	Ежегодно, 1 раз в месяц, по необходимости
	Создание личного блога в интернете	Повысить профессиональную ИКТ-компетентность, распространять опыт работы, установить эффективную взаимосвязь с родителями воспитанников	По желанию	Регулярное обновление
Интеграция работы с другими учреждениями и организациями (социумом)	Совместная работа с образовательными организациями и культурными учреждениями	Создать систему взаимосотрудничества педагогов ДОО с социальными институтами для обеспечения	Все педагоги	Ежегодно, по плану

	города: СОШ 19, ДШИ, Детской библиотекой им. Н. Носова, Музейный комплекс и др.	благоприятных условий всестороннего развития дошкольников и успешной самореализации каждого педагога		
Мониторинг личных достижений	Создание портфолио педагога	Повысить уровень активности педагогов в различных мероприятиях	Все педагоги	Ежегодно, по плану