

**ПРИНЯТО:**

На педагогическом совете  
Протокол № 2  
от 30.12.2019 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом МБДОУ  
«Хыркасинский д/с «Звездочка»  
от 30.12.2019 № 115

**Положение  
об общем собрании работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Хыркасинский д/с «Звездочка» Чебоксарского района  
Чувашской Республики**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Хыркасинский д/с «Звездочка» Чебоксарского района Чувашской Республики (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Хыркасинский д/с «Звездочка» Чебоксарского района Чувашской Республики (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание коллегиальный орган управления, обеспечивающий возможность участия всех работников в управлении учреждением.

1.3. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. СТРУКТУРА**

2.1. Общее собрание составляют все штатные работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

## **3. СРОК ПОЛНОМОЧИЙ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

3.1. Общее собрание действует на постоянной (бессрочной) основе. 3.2. К компетенции Общего собрания относятся:

- 1) участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
- 2) согласование локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции (включая Положение о комиссии по трудовым спорам, Положение об оплате труда, Положение о премировании);
- 3) избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- 4) избрание состава комиссии по установлению стимулирующих выплат, премий работникам Учреждения, комиссии по охране труда и соблюдению норм и правил охраны труда работниками Учреждения, комиссии по списанию материальных ценностей;
- 5) рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения;
- 6) иные вопросы деятельности Учреждения, отнесенные законодательством Российской Федерации к компетенции Общего собрания работников.

## **4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. Общее собрание является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее половины от общего числа работников Учреждения.

4.2. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, заведующий Учреждением, представители работников.

4.3. Для проведения своих заседаний Общее собрание избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один год. Председатель организует и ведёт его заседания, секретарь ведёт и оформляет протокол заседания Общего собрания.

Протоколы Общего собрания хранятся у заведующего Учреждением.

## **5. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ**

5.1. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос заведующего. В случае, если заведующий Учреждением не согласен с решением Общего собрания работников, он выносит вопрос на рассмотрение Учредителя.

5.2. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех работников Учреждения. Решения могут реализовываться приказами по Учреждению.

## **6. ВЫСТУПЛЕНИЯ ОТ ИМЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ**

6.1. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения.