Приложение 3
к приказу по МБОУ
«Санарпосинская СОШ»
от 14.07.2023 г. № 57-О

Утверждено
Директор МБОУ «Санарпосинская СОШ»
_____ В.И.Малов
14.07.2023

План мероприятий по противодействию коррупции муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Санарпосинская средняя общеобразовательная школа» Вурнарского муниципального округа Чувашской Республики на 2023 – 2024 годы

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
	1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции		
1.	Осуществление контроля за соблюдением требований Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	В течение года
2.	Осуществление контроля за соблюдением требований Порядка информирования работниками учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких обращений	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	В течение года
3.	Осуществление контроля за соблюдением требований Порядка информирования работником учреждения работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений другими работниками, иными лицами, и рассмотрения таких сообщений	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	В течение года
4.	Осуществление контроля за соблюдением требований Положения о конфликте интересов и Порядка действий работника при наличии признаков конфликта интересов и порядка информирования работодателя о	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	В течение года

5.	Осуществление контроля за соблюдением требований Положения о практике деловых подарков и делового гостеприимства	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	В течение года
6.	Осуществление контроля за соблюдением требований Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	В течение года
7.	Разработка и издание на новый учебный год правовых актов (приказов), направленных наустранение причин и условий, способствовавших выявляемым коррупциогенным факторам.	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	По мере необходи-мости
2. Организационные, штатные и материально-технические меры обеспечения противодействия и профилактики коррупции			
1.	Определение структурного подразделения (должностных лиц), ответственного за реализацию комплекса мероприятий по противодействию коррупции	директор	01.09.2023
2.	Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционнымирисками	директор	01.09.2023
3.	Включение в трудовые договоры и должностные обязанности лиц, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, обязанностей, связанных с антикоррупционным поведением и реализацией мер по противодействию и профилактике коррупции	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	До 15.09.2023
4.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Ежегодно

5.	Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупциогенного поведения работников учреждения с использованием линийтелефонной связи и сети Интернет	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Постоянно
6.	Размещение информационного стенда (информационных материалов) о мерах по противодействию и профилактике коррупции,в том числе о работе «горячей линии» во всех помещениях учреждения, в которых возможно присутствие граждан	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	01.09.2023
7.	Подготовка и представление отчётных материалов о проводимой работе по реализации Плана противодействия коррупции в орган администрации муниципального образования город Краснодар, выполняющийфункции учредителя учреждения	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	До 15 декабря текущего года
8.	Осуществление контроля за реализацией регламента рассмотрения обращений граждан о признаках коррупционного правонарушения	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	По мере необходи-мости
9.	Осуществление контроля за соблюдением требований регламента рассмотрения обращений граждан о признаках коррупционного правонарушения	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Постоянно
10.	Взаимодействие по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с департаментом (управлением) администрации муниципального образования город Краснодар, наделенным функциями учредителя учреждения	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Постоянно
3. Обучение и информирование работников о мерах по противодействию и профилактике коррупции			
1.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика врамках Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров,	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	По мере необходим ости

	работ, услуг для обеспечения государственныхи муниципальных нужд»		
2.	Проведение производственных совещаний коллектива, включая руководство учреждения, с разъяснением основных направлений в области противодействия и профилактикикоррупции, в том числе с разъяснением последствий и наказаний, предусмотренных за подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взятничестве, халатность, злоупотребление служебным положением	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Сентябрь, январь
3.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Постоянно
4.	Ознакомление работников под роспись с документами, регламентирующими вопросы противодействия и профилактики коррупции	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Ежегодно
5.	Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарковработниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Постоянно
6.	Рассмотрение вопросов правоприменительнойпрактики по результатам вступивших в законную силу решений судов, органов, уполномоченных на рассмотрение административных правонарушений о действиях (бездействиях) работников учреждения с целью выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин, способствовавших нарушениям	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	По мере необходим ости
7.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Постоянно

	применения (соблюдения) антикоррупционных процедур		
4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений			
1.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Постоянно
2.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Постоянно
3.	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	По мере необходи-мости
4.	Назначение служебной проверки по каждому случаю, содержащему в себе признаки коррупционного правонарушения	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	По мере Необходимости

5.	Представление руководителем учреждения в установленном порядке и в установленные сроки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественногохарактера	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	Ежегодно, не позднее 30 апреля текущего года
6.	Контроль за качеством предоставления муниципальных услуг, предоставляемых учреждением	Евдокимова О.Н. Иванова Л.Н.	постоянно