

Антикоррупционная политика муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шемуршинский детский сад «Сказка»

1. Общие положения.

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее — «Политика») является базовым документом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шемуршинский детский сад «Сказка» (далее — Образовательная организация), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Образовательной организации.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

-Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ в редакции от 26.05.2021 года «О противодействии коррупции»;

-письмом Министерства труда и социальной защиты РФ «Меры по предупреждению коррупции в организациях»;

-рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организациях, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ.

1.3. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шемуршинский детский сад «Сказка» (далее по тексту - ДОО).

2. Цели и задачи Политики

2.1. Цель Политики - формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ДОО.

2.2. Задачи Политики:

а) создание системы мер противодействия коррупции в ДОО;

б) устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее появлению в ДОО;

в) вовлечение работников ДОО в реализацию Политики;

г) формирование у работников ДОО антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным действиям, понимания позиции ДОО в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях

3. Используемые в Политике понятия и определения

3.1. **Коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

3.2. Противодействие коррупции – деятельность ДОО:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

3.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взят по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч.1 ст.290 УК РФ).

3.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

3.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ДОО влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ДОО и правами и законными интересами ДОО, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ДОО, работником которой он является.

3.7. Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

4.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДОО.

4.2. Принцип личного примера руководителя. Ключевая роль заведующего ДОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. **Принцип вовлеченности работников.** Информированность работников ДОО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДОО, её руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих коррупционных рисков в деятельности ДОО.

4.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в ДОО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. **Принцип открытости.** Информирование общественности о принятых в ДОО антикоррупционных стандартах деятельности.

4.8. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ДОО, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Положения Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ДОО вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ДОО с такими лицами.

5.3. Перечень коррупционно -опасных функций и должностей в ДОО ежегодно утверждается распорядительным актом заведующего.

6. Определение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в ДОО

6.1. Ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ДОО является заведующий.

6.2. Заведующий является ответственным за:

а) разработку локальных нормативных актов ДОО, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

б) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ДОО;

в) организацию проведения оценки коррупционных рисков;

г) приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

д) организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

е) организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- ж) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ДОО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- з) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- и) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

6.3. Исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, материальных ресурсов ДОО, распорядительным актом заведующего может быть создана Комиссия по противодействию коррупции и (или) назначено должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в ДОО.

6.4. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- а) являться образцом профессионализма, безупречной репутации (*см. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников*);
- б) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДОО;
- в) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДОО;
- г) незамедлительно информировать заведующего ДОО (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (*см. Приложение 1 «Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений»*);
- д) незамедлительно информировать заведующего ДОО (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- е) сообщить заведующему ДОО (лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (*см. Приложение 2 «Порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения», см. Приложение 3 «Положение о Конфликтной комиссии, см. Положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию»*);
- ж) письменно уведомить работодателя о получении подарка и передать его по акту в фонд, если стоимость подарка превышает 5000 (пять тысячи) рублей

7. Установление перечня проводимых ДОО антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

7.1. В ДОО устанавливается перечень проводимых ДОО антикоррупционных мероприятий

Направление деятельности	Содержание деятельности
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ДОО - Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, образца декларации о конфликте интересов - Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

	<ul style="list-style-type: none"> - Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений с антикоррупционной оговоркой к ранее подписанным трудовым договорам с работниками)
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<ul style="list-style-type: none"> - Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) - Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) - Введение процедуры информирования работниками работодателя порядка урегулирования выявленного конфликта интересов - Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОО, от формальных и неформальных санкций - Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов - Утверждение перечня коррупционно-опасных функций и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
Обучение и информирование работников	<ul style="list-style-type: none"> - Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации - Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции - Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<ul style="list-style-type: none"> - Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур - Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции - Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7.2. На основе перечня проводимых ДОО антикоррупционных мероприятий ежегодно составляется и утверждается распорядительным актом заведующего План реализации антикоррупционных мероприятий в ДОО. При составлении плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственного исполнителя.

8. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

8.1. Образовательная организация намерена поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности ДОО.

8.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка» и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь Образовательной организации; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ДОО; определения единых для всех работников организации требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в организации действует Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики

9.1. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьёй 13 Федерального закона «О противодействии коррупции».

9.2. В соответствии со статьёй 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- а) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;
- б) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- в) представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

10. Антикоррупционное просвещение работников

10.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Образовательной организации на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

10.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет организации в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

10.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

10.4. Антиторрупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антиторрупционной политики в Образовательной организации. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

11. Внутренний контроль и аудит

11.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

11.2. Система внутреннего контроля и аудита способствуют профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации. Система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антиторрупционной политики, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

11.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

11.4. В рамках проводимых антиторрупционных мероприятий руководству Образовательной организации и ее работникам следует также обратить внимание на положения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе:

- приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений
- сокрытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» установлен перечень организаций, обязанных участвовать в исполнении требований указанного документа. Так, в частности, финансовые организации обязаны обеспечивать надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенифициаров, предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках, предпринимать другие обязательные действия, направленные на противодействие коррупции.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в различных формах. Образовательная организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.

12.2. МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.3. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Руководство организации и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

12.5. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

13. Профилактика коррупции

13.1. Профилактика коррупции в Образовательной организации осуществляется путем формирования в Образовательной организации нетерпимости к коррупционному поведению, антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов, издаваемых в Образовательной организации.

13.2. При формировании в Образовательной организации нетерпимости к коррупционному поведению особое внимание уделяется формированию правовой культуры работников. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

13.3. Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в Образовательной организации, осуществляется в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ДОО

14.1. В процессе работы заведующий ДОО проводит регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

14.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- а) обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов ДОО;
- б) изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в ДОО и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- в) изучение и анализ принимаемых в ДОО по противодействию коррупции;
- г) анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

14.3. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Политику вносятся изменения и дополнения.

14.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников ДОО и организаций, осуществляющих контрольно - надзорную деятельность.

15. Заключительные положения

15.1. Политика является нормативным локальным актом ДОО и обязательна к исполнению всеми работниками.

15.2. Настоящая Политика действует до принятия новой.

**ПОРЯДОК
уведомления о фактах обращения в целях склонения работников
МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка»
к совершению коррупционных правонарушений**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка» к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьёй 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» редакция от 24 апреля 2020 г.), Уставом и Антикоррупционной политикой МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка» (далее - ДОО).

1.2. Порядок является приложением к Антикоррупционной политике ДОО.

1.3. Обязанность уведомлять работодателя в лице заведующего ДОО обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.

1.4. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с Порядком.

2. Порядок уведомления работодателя в лице заведующего ДОО

2.1. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить работодателю в лице заведующего ДОО уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление).

2.2. Уведомление (Приложение № 1) представляется в письменном виде в двух экземплярах.

2.3. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении:

- а) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) заведующего ДОО, на имя которого направляется уведомление;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;
- в) все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;
- г) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;
- д) способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- е) дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- ж) обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- з) дополнительные имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного правонарушений документы.

2.4. Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

2.5. Работодатель в лице заведующего ДОО (лицо, ответственное за профилактику

коррупционных и иных правонарушений) ведёт приём, регистрацию и учёт поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несёт персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

2.6. Уведомление регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 2), который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

2.7. Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал) должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью и подписью работодателя в лице заведующего ДОО (лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений).

2.8. Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации хранится у работодателя в лице заведующего ДОО (лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений), второй экземпляр с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, отдается работнику для подтверждения принятия и регистрации уведомления.

2.9. Работодатель в лице заведующего ДОО по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственного за проведение проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений должностное лицо.

3. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок является нормативным локальным актом ДОО и обязателен к исполнению всеми работниками.

4.2. Настоящий Порядок действует до принятия нового.

*Приложение № 1 к
Порядку уведомления о фактах обращения
в целях склонения работников
МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка»
к совершению коррупционных правонарушений*

Заведующему МБДОУ
«Шемуршинский детский сад «Сказка»

_____ (Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

**Уведомление
о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных
правонарушений**

Сообщаю, что:

1) _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)

_____ (дата, место, время)

2) _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3) _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

4) _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

_____ (подпись) (инициалы и фамилия)

_____ (дата)

Регистрация: № _____ от «__» _____ 20__ г.

ПОРЯДОК
уведомления работниками МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка»
о возникшем конфликте интересов или о
возможности его возникновения

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок уведомления работниками МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (редакция от 24 апреля 2020 г.), Уставом и Антикоррупционной политикой МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка» (далее - ДОО).

1.2. Порядок является приложением к Антикоррупционной политике ДОО.

1.3. Работник обязан уведомить работодателя в лице заведующего о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

1.4. Работник, которому стало известно о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с Порядком

2. Порядок уведомления работодателя в лице заведующего ДОО

2.1. О ставшем известным работнику возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения он обязан незамедлительно, а если указанное событие наступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить работодателю в лице заведующего ДОО уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - уведомление).

2.2. Уведомление (Приложение № 1) представляется в письменном виде в двух экземплярах.

2.3. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении:

- а) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) заведующего ДОО, на имя которого направляется уведомление;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;
- в) описание ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника при исполнении должностных обязанностей приводит или может привести к конфликту интересов;
- г) описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;
- д) предложения по урегулированию конфликта интересов;
- е) дополнительные сведения, которые желает изложить работник (при наличии).

2.4. Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

2.5. Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

2.6. Работодатель в лице заведующего ДОО (лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений) ведёт приём, регистрацию и учёт поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, которому стало известно о возникновении конфликта интересов или о

возможности его возникновения, а также несёт персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

2.7. Уведомление регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приложение № 2), который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

2.7. Журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Журнал) должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью и подписью работодателя в лице заведующего ДОО (лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений)

2.8. Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации хранится у работодателя в лице заведующего ДОО (лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений), второй экземпляр с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, отдается работнику для подтверждения принятия и регистрации уведомления.

2.9. Отказ в принятии и регистрации уведомления, а также невыдача второго экземпляра уведомления с отметкой о регистрации не допускаются.

2.10. Работодатель в лице заведующего ДОО по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений Конфликтной комиссией.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок является нормативным локальным актом ДОО и обязателен к исполнению всеми работниками.

3.2. Настоящий Порядок действует до принятия нового.

*Приложение № 1 к
Порядку уведомления работниками
МБДОУ «Шемуришинский детский сад «Сказка»
о возникшем конфликте интересов или
о возможности его возникновения*

Заведующему МБДОУ
«Шемуришинский детский сад «Сказка»

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

**Уведомление
о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**

Сообщаю, что:

1) _____
(описание ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника при исполнении должностных обязанностей приводит или может привести к конфликту интересов)

2) _____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3) _____
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

4) _____
(дополнительные сведения)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

(дата)

Регистрация: № _____ от «__» _____ 20__ г.

*Приложение № 1 к
Порядку уведомления работниками
МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка»
о возникшем конфликте интересов или
о возможности его возникновения*

**Журнал регистрации уведомлений работников МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка»
о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**

N п/ п	Регистрацион ный номер	Дата регистрации уведомления	Ф.И.О. работника, представившего уведомление	Должность работника, представившего уведомление	Ф.И.О. регистрирующего уведомление	Подпись регистрирующего уведомление	Подпись работника, представившего уведомление	Отметка о получении второго экземпляр а (второй экземпляр получил, подпись)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**ПОЛОЖЕНИЕ
о Конфликтной комиссии
МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о Конфликтной комиссии МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (редакция от 24 апреля 2020 г.), Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 № 273 (в редакции от 08 июня 2020 г.), Законом Нижегородской области от 7 марта 2008 г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области» (с изменениями от 04 декабря 2019 г.), Уставом МБДОУ и Антикоррупционной политикой МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка» с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.).
- 1.2. Положение – это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок работы Конфликтной комиссии МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка» (далее - ДОО).
- 1.3. Конфликтная комиссия (далее – Комиссия) действует постоянно и проводит заседания на основании подачи письменного уведомления работника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
- 1.4. Состав Комиссии утверждается распорядительным актом заведующего ДОО сроком на 1 год.
- 1.5. В состав Комиссии входит председатель, заместитель председателя, секретарь, члены.
- 1.6. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов.

2. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ДОО и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

- 2.1. В ДОО возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:
- а) раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
 - б) раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
 - в) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 2.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.
- 2.3 Комиссия берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 2.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами Комиссии с целью оценки серьезности возникающих для ДОО рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
- 2.5. Конфликтная комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается специальных способах урегулирования.
- 2.6. Конфликтная комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- б) добровольный отказ работника ДОО или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- г) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями;
- д) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- е) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ДОО;
- ж) увольнение работника из ДОО по инициативе работника;
- з) увольнение работника по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

2.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

2.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ДОО.

3 Заключительные положения

3.1. Положение является нормативным локальным актом ДОО и обязательно к исполнению всеми работниками.

3.2. Настоящее Положение действует до принятия нового.