

СОГЛАСОВАНО  
на заседании профсоюзного комитета  
МБДОУ «Детский сад «Пукане» г. Ядрина

Протокол от «12» января 2023 г № 44

УТВЕРЖДЕНО

Приказ заведующего МБДОУ «Детский сад «Пукане»  
г.Ядрина

от «06» февраля 2023 года №28-оси

## **ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад «Пукане» г.Ядрина**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи (далее – Положение) разработано для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Пукане» комбинированного вида г. Ядрина Ядринского муниципального округа Чувашской Республики (далее - МБДОУ) на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Положения об оплате труда работников МБДОУ, Устава и Коллективного договора.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, определяющим механизм выплаты материальной помощи работникам МБДОУ.

1.3. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.4. Положение утверждается приказом заведующего МБДОУ и согласовывается с выборным профсоюзным органом – первичной профсоюзной организацией.

1.5. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы.

1.16. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.17. Положение действует с момента его утверждения и до принятия нового.

## **2. Условия выплаты материальной помощи работникам МБДОУ**

2.1. Расходы на выплату материальной помощи осуществляются за счет общего фонда оплаты труда (ФОТ), предусмотренного планом муниципального задания или бюджетной сметой расходов на текущий календарный год, формируемый за счет бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (при наличии таковой).

Если данные выплаты не предусмотрены бюджетной сметой, то материальная помощь выплачивается за счёт средств, полученных в результате экономии ФОТ.

2.2. Материальная помощь выплачивается работникам в следующих случаях:

2.2.1. Длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами;

2.2.2. Тяжёлое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);

2.2.3. Смерть близких родственников (родители, супруг(а), дети);

2.2.4. Юбилейная дата (50 и более лет).

2.3. Работникам, членам первичной профсоюзной организации, предоставляются преимущественные права при выплате материальной помощи, в том числе для приобретения санаторно-курортных путевок по линии районного Совета профсоюза работников народного образования и науки.

2.4. Размер материальной помощи определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться как в процентах от должностного оклада, так и в абсолютных величинах, денежном выражении (в рублях), исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 2 (двух) окладов.

2.5. Выплата материальной помощи осуществляется единовременно.

2.6. Работникам, принятым в МБДОУ на условиях внешнего совместительства, материальная помощь не выплачивается.

2.7. Работникам, проработавшим менее трех лет, материальная помощь может выплачиваться только по представлению выборного профсоюзного органа.

## **3. Порядок выплаты материальной помощи работникам МБДОУ**

3.1. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам МБДОУ материальной помощи является заявление работника с приложением копии подтверждающего документа.

