

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюза  
МБДОУ «Детский сад «Пукане» г.Ядрина

 Л.А. Константинова

Протокол от «06» февраля 2023 г. № 44

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад «Пукане» г.Ядрина

 Л.И. Алексеева

Приказ от «06» февраля 2023 года №28-осн



# Положение о полной индивидуальной материальной ответственности сотрудников

МБДОУ «Детский сад «Пукане» г.Ядрина

2023

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материально ответственных лицах (далее - Положение) определяет понятие материально ответственных лиц МБДОУ «Детский сад «Пукане» г.Ядрина (далее - ДОУ), их права, обязанности и ответственность, условия наступления материальной ответственности, порядок определения размера ущерба и его возмещения, а также устанавливает форму договора о полной индивидуальной материальной ответственности согласно Приложению № 1.

1.2. Положение относится к числу локальных нормативных актов ДОУ и разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ), иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами ДОУ, регламентирующими трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

1.3. Под материально ответственными лицами в смысле настоящего Положения понимаются лица, заключившие трудовой договор с ДОУ (далее по тексту - Работники) и несущие полную индивидуальную материальную ответственность за недостачу вверенного им ДОУ имущества в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

1.4. Положение (новые редакции Положения) утверждается, изменяется и отменяется по решению заведующего ДОУ на основании изданного приказа по основной деятельности.

1.5. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения путем принятия новой редакции Положения.

## 2. Понятие и виды материальной ответственности работников

2.1. Материальная ответственность работника в смысле настоящего Положения - это обязанность работника нести ответственность перед ДОУ за совершение виновного противоправного поведения (действия или бездействия), в результате которого был причинен ущерб имуществу ДОУ, и возместить этот ущерб в установленном порядке.

2.2. В ДОУ предусматриваются полная индивидуальная материальная ответственность работников.

2.3. Полная материальная ответственность состоит в его обязанности возмещать причиненный ДОУ прямой действительный ущерб в полном размере.

2.4. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- ✓ недостачи ценностей, вверенных ему на основании договора или полученных им по разовому документу;
- ✓ умышленного причинения ущерба;
- ✓ причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ✓ причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- ✓ причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- ✓ причинения ущерба при неисполнении работником трудовых обязанностей.

2.5. С сотрудниками ДОУ должен заключаться договор о полной индивидуальной материальной ответственности; отказ от заключения такого договора без уважительных причин рассматривается как неисполнение работником своих трудовых обязанностей.

2.6. Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается при наличии следующих условий:

- ✓ материальные ценности вручаются под отчет конкретному работнику, и на него возлагается обязанность по их сохранности;
- ✓ работнику предоставлено отдельное изолированное помещение или место для хранения материальных ценностей и обеспечены условия для надлежащего выполнения обязанностей.

2.7. Договор подписывается при назначении работника на соответствующую должность.

2.8. Приказ или указание в трудовом договоре на то, что работник несет полную материальную ответственность, не заменяют соответствующего письменного договора.

2.9. Договор является дополнительным по отношению к трудовому договору с данным работником.

2.10. Договор о полной индивидуальной материальной ответственности хранится в личном деле сотрудника ДООУ.

2.11. Договор о полной материальной ответственности вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода работы с вверенными работнику материальными ценностями.

2.12. Срочный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работником, замещающим материально ответственное лицо на время его отпуска, болезни, но с обязательной двусторонней процедурой передачи материальных ценностей на этот период.

2.13. При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, вводится коллективная материальная ответственность.

2.14. Письменный договор о коллективной материальной ответственности за причинение ущерба заключается между ДООУ и всеми членами коллектива.

2.15. Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, то есть о возмещении ДООУ причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, заключаются с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

### 3. Условия наступления материальной ответственности

3.1. Материальная ответственность возлагается на работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:

- ✓ нанесение ДООУ прямого действительного ущерба;
- ✓ противоправность поведения работника;
- ✓ существование причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и возникшим ущербом;
- ✓ наличие вины работника.

3.2. Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный ДООУ, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества ДООУ или ухудшение состояния указанного имущества, а также необходимость для ДООУ произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества либо на возмещение ущерба.

3.3. Противоправное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения, поломки), но он не предпринял необходимых для этого действий.

3.4. Наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности работника.

3.5. Наличие любой формы вины является основанием для привлечения работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями работника, наступает полная материальная ответственность.

3.6. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения ДООУ обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

### 4. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению и порядок его возмещения

4.1. Размер ущерба, причиненного ДООУ при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества. Размер ущерба, таким образом, должен быть подтвержден необходимыми документами (актом инвентаризации, дефектной ведомостью и др.).

