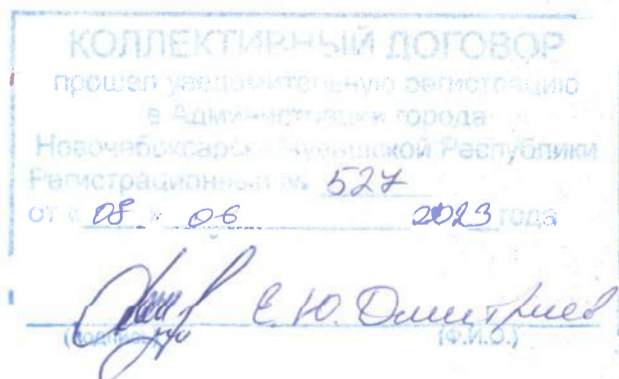


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
о внесении изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 47 «Радужный» города
Новочебоксарска Чувашской Республики на 2021 - 2024 г.г.

Принято:
на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 47 «Радужный»
протокол №2 от 29 мая 2023 года

Работодатель: заведующий
И.С. Кошкина Кошкина И.С.
От работников выборного органа первичной
профсоюзной организации
Л.Н. Гордеева Гордеева Л.Н.
Регистрационный № _____

_____ 2023 г



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

О внесении изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 47 «Радужный» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2021-2024 г.г.

город Новочебоксарск

«29» мая 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 47 «Радужный» города Новочебоксарска Чувашской Республики, осуществляющее образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования на основании лицензии (серия РО номер 043667, выданной Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики за регистрационным номером № 997), в лице заведующего Кошкиной Ирины Семеновны, действующего (ей) на основании Устава, далее именуемое «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения с «Детский сад №47 «Радужный» города Новочебоксарска Чувашской Республики, в лице Представителя трудового коллектива, председателя первичной профсоюзной организации, Гордеевой Любовь Николаевны, именуемые а дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с необходимостью внесения изменений в приложение № 1 «Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 47 «Радужный» города Новочебоксарска Чувашской Республики» к коллективному договору на 2021-2024 годы в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в № 1 «Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 47 «Радужный» города Новочебоксарска Чувашской Республики»

Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников

Абзац второй пункта 2.1.1. Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, проходят обязательный предварительный медицинский осмотр в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

В соответствии с законодательством РФ отдельные лица, поступающие на работу в образовательную организацию, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления. Прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Работники направляются на обязательное психиатрическое освидетельствование на основании заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Абзац второй пункта 2.1.6. Трудовой договор в соответствии со статьями 331 и 351.1 ТК РФ не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие педагогической деятельностью, трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами.

Абзац третий пункта 2.1.6. При заключении трудового договора лицо, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, предъявляет:

документы, указанные в п. 2.1.7 Правил, за исключением документов об образовании и о квалификации;

характеристику обучающегося, выданную образовательной организацией, в которой он обучается;

справку о периоде обучения, по самостоятельно установленному образовательной организацией высшего образования образцу. Справка должна подтверждать, что обучающийся успешно прошел промежуточную аттестацию не менее чем за два года по направлениям, соответствующим дополнительным общеобразовательным программам или за три года по направлению «Образование и педагогические науки». В том числе справка должна содержать перечень освоенных учебных предметов, курсов, дисциплин, модулей, практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин, модулей.

Абзац первый пункта 2.1.8. При заключении трудового договора иностранные граждане и лица без гражданства, предъявляют:

документы, указанные в п. 2.1.7 Правил;

разрешение на работу или патент;

разрешение на временное проживание в РФ или вид на жительство;

полис или договор добровольного медицинского страхования.

Предъявление документов производится в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными нормативными актами.

Абзац четвертый пункта 2.4.14. Образовательная организация ведет в электронном виде и предоставляет в Фонд пенсионного и социального страхования РФ сведения о трудовой деятельности каждого работника. Сведения включают в себя данные о месте работы, трудовой функции, датах приема на работу, постоянных переводах, основаниях и причинах расторжения договора с работниками, а также другие необходимые сведения.

Заведующий назначает приказом работника образовательной организации, который отвечает за ведение и предоставление в Фонд пенсионного и социального страхования РФ сведений о трудовой деятельности работников. Назначенный работник должен быть ознакомлен с приказом под подпись.

Раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора

Абзац первый пункта 3.2.13 Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления на имя заведующего образовательной организации, согласованного с непосредственным руководителем или лицом, временно исполняющим его обязанности.

Если заведующий образовательной организации не согласится с датой освобождения от работы, указанной в заявлении, работнику предлагают выбрать другую дату.

Результаты рассмотрения заявления заведующий образовательной организации, лицо, его заменяющее, оформляют в виде резолюции на заявлении.

Работник должен представить заведующему справку из медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы не позднее трех рабочих дней со дня прохождения диспансеризации.

Работники могут переводиться на дистанционную (удаленную) работу по соглашению сторон, а в исключительных случаях – на основании приказа заведующего образовательной организации. К исключительным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье работников.

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха

Абзац второй пункта 4.1.10 Взаимодействие между работниками и работодателем в период дистанционной (удаленной) работы осуществляется по телефону, электронной почте, через официальный сайт образовательной организации.

Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционных работников, порядок их вызова на стационарное место работы, а также порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором, трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

Работодатель должен обеспечить дистанционных работников оборудованием, программами, средствами защиты информации и другими средствами, которые нужны для выполнения работы.

Работник вправе с согласия или ведома заведующего использовать свои или арендованные средства. В этом случае работодатель должен компенсировать затраты на оборудование и возместить расходы на электроэнергию.

Выполнение работниками трудовых функций дистанционно не является основанием для снижения им заработной платы.

Подпункт а) пункта 4.2.6. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, работникам, признанным в установленном законодательством РФ порядке инвалидами, предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Подпункт в) пункта 4.2.6. Продолжительность отпуска работников с ненормированным рабочим днем составляет три календарных дня. Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется следующим работникам образовательной организации: заведующему образовательной организации; заместителю заведующего по АХЧ;

Подпункт г) пункта 4.2.6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4-й степени либо опасным условиям труда (повара - 7 календарных дней)

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Абзац третий пункта 4.2.9.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

работникам до 18 лет;

родителям, опекунам, попечителям ребенка-инвалида до 18 лет;

усыновителям ребенка в возрасте до трех месяцев;

женщинам до и после отпуска по беременности и родам, а также после отпуска по уходу за ребенком;

мужьям во время отпуска жены по беременности и родам;

работникам, у которых трое и более детей до 18 лет, если младшему нет 14 лет;

инвалидам войны, ветеранам боевых действий, блокадникам, работникам тыла;

чернобыльцам;

женам военнослужащих;

работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;

другим лицам в соответствии с законодательством РФ.

Раздел VII. Оплата труда

Абзац второй пункта 7.5.

Дата выплаты заработной платы – не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, не более 16 дней между выплатами, указаны конкретные даты.

Решили: Внести изменения в приложение № 1 «Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 47 «Радужный» города Новочебоксарска Чувашской Республики» к коллективному договору на 2021-2024 годы «МБДОУ «Детский сад №47 «Радужный»

Работодатель должен обеспечить дистанционных работников оборудованием, программами, средствами защиты информации и другими средствами, которые нужны для выполнения работы.

Работник вправе с согласия или ведома заведующего использовать свои или арендованные средства. В этом случае работодатель должен компенсировать затраты на оборудование и возместить расходы на электроэнергию.

Выполнение работниками трудовых функций дистанционно не является основанием для снижения им заработной платы.

Подпункт а) пункта 4.2.6. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, работникам, признанным в установленном законодательством РФ порядке инвалидами, предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Подпункт в) пункта 4.2.6. Продолжительность отпуска работников с ненормированным рабочим днем составляет три календарных дня. Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется следующим работникам образовательной организации: заведующему образовательной организации; заместителю заведующего по АХЧ;

Подпункт г) пункта 4.2.6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4-й степени либо опасным условиям труда (повара - 7 календарных дней)

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Абзац третий пункта 4.2.9.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

работникам до 18 лет;

родителям, опекунам, попечителям ребенка-инвалида до 18 лет;

усыновителям ребенка в возрасте до трех месяцев;

женщинам до и после отпуска по беременности и родам, а также после отпуска по уходу за ребенком;

мужьям во время отпуска жены по беременности и родам;

работникам, у которых трое и более детей до 18 лет, если младшему нет 14 лет;

инвалидам войны, ветеранам боевых действий, блокадникам, работникам тыла;

чернобыльцам;

женам военнослужащих;

работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;

другим лицам в соответствии с законодательством РФ.

Раздел VII. Оплата труда

Абзац второй пункта 7.5.

Дата выплаты заработной платы – не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, не более 16 дней между выплатами, указаны конкретные даты.

Решили: Внести изменения в приложение № 1 «Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 47 «Радужный» города Новочебоксарска Чувашской Республики» к коллективному договору на 2021-2024 годы «МБДОУ «Детский сад №47 «Радужный»

города Новочебоксарска Чувашской Республики» в следующей редакции.

Подписи сторон:

от Работодателя

от Работников

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 47 «Радужный»
города Новочебоксарска
Чувашской Республики

Представитель трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 47 «Радужный»
города Новочебоксарска Чувашской
Республики, председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации



/И.С.Кошкина/
29 мая 2023 г.



/Л.Н. Гордеева/
29 мая 2023 г.

