

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1»
города Канаш Чувашской Республики**

П Р И К А З

От 29 мая 2023 года

№ 71/1.

**О внесении изменений в положение об
оплате труда работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
№1» города Канаш Чувашской
Республики**

На основании Постановления администрации города Канаш Чувашской Республики от 29.05.2023г. № 497 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Канаш Чувашской Республики, занятых в сфере образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения к положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» города Канаш Чувашской Республики (приложение №1).
2. Никитиной Алевтине Владимировне, секретарю школы, ознакомить педагогических работников с положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» города Канаш Чувашской Республики с внесенными изменениями.

Директор МБОУ
«Средняя общеобразовательная школа №1»
г. Канаш



Е.А. Козлова

С приказом ознакомлена:  /Никитина А.В./

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Канаш Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденное постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики от 30 сентября 2013 г. № 1002 (с изменениями от 31 декабря 2013 № 1480, от 27 января 2016 № 43, от 18 ноября 2016 № 1257, от 03 апреля 2017 № 649, от 25 сентября 2017 № 1462, от 28 декабря 2017 № 1915, от 25 июля 2018 № 850, от 17 октября 2019 № 1155, от 30 октября 2019 № 1215, от 09 октября 2020 № 717, от 2 ноября 2020 г. № 775, от 16 мая 2023 № 444) следующие изменения:

1) в разделе I:

подпункт «а» пункта 1.6 изложить в следующей редакции:

«а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов и иных нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации;»;

пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Размеры окладов (ставок) устанавливаются в соответствии с абзацем седьмым пункта 1.1, пунктом 1.2.1 настоящего Положения руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.»;

абзац второй пункта 1.11 дополнить словами «, а также иных нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, утверждающих номенклатуру должностей работников»;

2) в разделе II:

пункт 2.2 признать утратившим силу;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»».

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		6383
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	7870
	2 квалификационный уровень	7870
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	8050
	2 квалификационный уровень	8050
	3 квалификационный уровень	8050
	4 квалификационный уровень	8834
Профессиональная квалификационная группа должностей иных педагогических работников (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	4 квалификационный уровень:	8834
Профессиональная квалификационная группа должностей	1 квалификационный уровень	8659

группа должностей руководителей структурных подразделений	2 квалификационный уровень	9508
	3 квалификационный уровень	10424

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Для работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, может применяться почасовая оплата труда.

Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Минимальные размеры окладов (ставок) советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливаются по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.»;

в пункте 2.4:

слова «коэффициент за сложность» исключить;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, научным работникам, профессорско-преподавательскому составу, руководителям структурных подразделений учреждения устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых по их письменному согласию. К таким видам работ относятся проверка письменных работ, руководство методическими объединениями, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками.

За классное руководство выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Рекомендуемые размеры персональных коэффициентов:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 0,02
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 0,05
	2 квалификационный уровень	до 0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,18
	4 квалификационный уровень	до 0,20
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,20
	2 квалификационный уровень	до 0,22
	3 квалификационный уровень	до 0,25

Решение об установлении персонального коэффициента, его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).»;

3) пункт 3.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1 Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений,

занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	6383
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень:	7870
	2 квалификационный уровень:	7870
	3 квалификационный уровень:	7870
	4 квалификационный уровень:	7870
	5 квалификационный уровень:	8659
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень:	7106
	2 квалификационный уровень:	7817
	3 квалификационный уровень:	8576
	4 квалификационный уровень:	10300
	5 квалификационный уровень:	10528

Оплата труда работников, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышенных размеров окладов (ставок) за работу в учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

4) таблицу пункта 4.1 раздела IV изложить в следующей редакции:

"Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	4897
		2 квалификационный разряд	5386
		3 квалификационный разряд	5915
	2 квалификационный уровень		6511
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	6808
		5 квалификационный разряд	7232
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	7660

	уровень	разряд	8083
		7 квалификационный разряд	
	3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	8576.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.
 Действие положений абзаца восьмого подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

Действие положений абзаца четвертого подпункта 2 пункта 1, абзаца второго подпункта 3 пункта 1, подпункта 4 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.
