

Учтено
мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
СОГЛАСОВАНО
на заседании профсоюзного комитета,
протокол от 20 февраля 2023г. № 4
на заседании Управляющего совета
протокол от 21 февраля 2023г. №2

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №48 «Журавлик»
от 22 февраля 2023 №63



ПРИНЯТО
на заседании общего собрания работников
протокол от 22 февраля 2023 №2

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад комбинированного вида № 48 «Журавлик»
города Новочебоксарска Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 48 «Журавлик» города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее – Положение) разработано в целях создания эффективной системы стимулирования работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №48 «Журавлик» (далее – Учреждение) с учетом результатов их труда и создания прозрачного механизма оплаты труда работников. Данное положение регулирует характер стимулирования, премирования и разработано в целях усиления материального поощрения, стимулирования роста профессионального мастерства, повышения качества и результатов трудовой деятельности работников Учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики "Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики", Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочебоксарска Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденным постановлением администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 11.10.2013 № 486, с изменениям и дополнениями от 03.12.2014, 18.08.2015, 15.11.2016, 28.06.2017, 26.03.2018 , 25.11.2019, 06.10.2020, 15.10.2022, 10.02.2023 в целях реализации постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, а также гражданского персонала милиции общественной безопасности, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики».

1.3. Настоящее Положение определяет механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.4. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда от общего фонда оплаты труда работников Учреждения составляет не менее 30%.

1.5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется в соответствии с данным Положением, утвержденным локальным актом Учреждения.

1.6. Расходы по оплате труда работников Учреждения, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются за счет общего фонда оплаты труда. При этом, меры материального стимулирования могут осуществляться как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных источников.

2. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Учреждения (ФОТ_{ст}) определяется по формуле:

$ФОТ_{ст} = ФОТ_{оу} \times Д_{ст}$, где

ФОТ_{оу} - фонд оплаты труда работников Учреждения на соответствующий бюджетный год;

Д_{ст} - стимулирующая доля ФОТ_{оу}.

2.2. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда Учреждения на соответствующий год, сформированного из бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований.

3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

3.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения.

3.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам Учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

3.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников Учреждения утверждаются руководителем Учреждения в разрезе

обязанностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией Учреждения и являются приложением к настоящему Положению;

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", "Отличник профессионально-технического образования СССР", "Отличник просвещения СССР", "За заслуги в высшем образовании", "За заслуги в среднем специальном образовании", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации" - надбавка 15 процентов к окладу (ставке);

лицам, работающим в общеобразовательных Учреждениях, в оклады которых не включены размеры надбавок за ученые степени, которые действовали до 1 сентября 2013 г., и имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук: доктора наук - до 30 процентов к окладу (ставке), кандидата наук - до 20 процентов к окладу (ставке) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения приказом руководителя Учреждения и являются постоянными.

При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю Учреждения принимается администрацией города Новочебоксарска Чувашской Республики, другим работникам – руководителем Учреждения по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией.

3.5. Порядок, размеры и условия премирования работников Учреждения по итогам работы определяются локальным нормативным актом Учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителя Учреждения по итогам работы утверждаются администрацией города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

4. Порядок установления размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы

4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя Учреждения на основании листа определения размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы составленного членами рабочей комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

4.2. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

4.3. Руководителю Учреждения, его заместителям доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

ние № 6
оговору
и 2023 г.

сад
тик»

тников
гский

ы труда
ждения
вашкой
системы
равлик»
«санизма
ования,
рования
удовой
ийской

ашской
ждений
тников
ятых в
ксарска
12.2014,
02.2023
октября
ждений
венной
Единой
ашской

деления

5. Организация деятельности Комиссии по установлению размеров выплат за качество выполняемых работ

5.1. Организация деятельности Комиссии по оценке выполнения показателей для установления размеров стимулирующих выплат за качество выполняемых работ.

5.1.1. Размеры выплат за качество выполняемых работ устанавливаются по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда всех работников Учреждения кроме руководителя, его заместителя.

5.1.2. Для оценки эффективности работы работников Учреждения утверждается перечень показателей и критериев оценки эффективности труда всех работников с указанием весового коэффициента каждого показателя в разрезе наименований должностей, установленных в штатном расписании Учреждения (приложение № 1). По каждому показателю устанавливаются критерии оценки выполнения показателей, наиболее полно показывающие степень эффективности и результативности труда работников.

5.1.3. Оценка выполнения утвержденных показателей и критериев осуществляется рабочей комиссией Учреждения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее Комиссия), созданной для этих целей, с участием в ней представителей органа государственного-общественного самоуправления и профсоюзной организации Учреждения.

5.1.4. Для оценки выполнения работниками утвержденных показателей каждый работник Учреждения, представляет в Комиссию оценочный лист с анализом выполнения утвержденных показателей и критериев оценки выполнения показателей, который должен содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных мероприятий, цифр, процентов, достигнутых показателей и др.). Оценочный лист предоставляется два раза в год до 15 января (за второе полугодие - период работы с июля по декабрь), до 15 июля (за первое полугодие - период работы с января по июнь).

5.1.5. Право работника Учреждения на предоставление оценочного листа возникает не ранее двух месяцев с даты заключения трудового договора.

5.1.6. При условии не предоставления работником Учреждения оценочного листа с анализом выполнения утвержденных показателей и критериев оценки выполнения показателей за соответствующий период без уважительной причины, стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ за соответствующий период не устанавливаются и не выплачиваются, что фиксируется в протоколе Комиссии.

5.1.7. Для регистрации документов Комиссия оформляет журнал регистрации входящих и исходящих документов, который пронумеровывается и прошнуровывается ответственным работником. На последней странице журнала производится надпись «В данном журнале пронумеровано и прошнуровано (указывается количество страниц) страниц», которая заверяется подписью заведующего и печатью. Данный журнал находится на ответственном хранении у председателя Комиссии. При изменении состава Комиссии и председателя указанный журнал и соответствующие документы передаются новому составу Комиссии по акту приема-передачи документов. Наименование журнала вносится в перечень номенклатуры дел Учреждения.

5.1.8. Оценочные листы составляются работниками в одном экземпляре. На основе результатов оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 2). Результаты оценки заносятся в протокол заседания Комиссии по вопросу утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы работников Учреждения на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за соответствующий период.

5.1.9. Протоколы Комиссии составляется в одном экземпляре и подписываются председателем и членами Комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов Комиссии, номера и даты.

5.1.10. В случае запроса работника о выдаче копии оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью руководителя Учреждения и печатью.

5.1.11. Заседание Комиссии по рассмотрению вопроса установления ежемесячных выплат за качество работы проводится один раз в месяц.

5.1.12. В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом с его баллами, работник вправе подать, а Комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Порядком норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников Учреждения по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

5.1.13. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника Учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение 10 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Порядка, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

5.2. Порядок установления размеров выплат за качество выполняемых работ

5.2.1. При определении размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам Учреждения по каждому показателю и критерию устанавливается весовой коэффициент показателя в баллах в зависимости от значимости показателя. Если весовой коэффициент показателя равен единице, то количество баллов по показателю при условии его достижения равно единице, а при невыполнении показателя — его вес оценивается в 0 баллов. Размер выплат определяется следующим образом:

- Решением Комиссии определяется объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения, отводимый на выплату надбавок за качество выполняемых работ работникам учреждения;

- На основе проведенной оценки выполнения показателей и критериев оценки выполнения показателей работниками Учреждения один раз в полугодие производится подсчет баллов за соответствующий период – 6 месяцев по всем показателям и критериям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки работы работников составляется сводный оценочный лист выполнения показателей и критериев оценки выполнения показателей работниками (приложение 2), отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым работником.

- Путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

- Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на выплату за качество выполняемых работ, делится на общую сумму баллов, набранную работниками Учреждения. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла.

- Далее, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника Учреждения, таким образом, получается размер выплаты за качество выполняемых работ по результатам труда каждого работника на рассматриваемый период.

5.2.2. Полученный размер выплат выплачивается ежемесячно на основании приказа руководителя Учреждения.

5.2.3. В случае перевода работника на иную должность выплаты за качество выполняемых работ сохраняются на установленный период.

5.2.4. При изменении размера стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения (увеличение или уменьшение фонда оплаты труда) производится корректировка денежного веса 1 балла, и, соответственно, размера выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения. Корректировка денежного веса 1 балла производится с месяца, с которого изменился размер стимулирующей части фонда оплаты труда.

ие № 6
говору
2023 г.

сад
ик»

гников
гский

ы труда
ждения
вашкой
системы
равлик»
анизма
ования,
рования
рудовой
сийской

вашской
ждений
отников
зятых в
жсарска
12.2014,
.02.2023
октября
ждений
твенной
Единой
вашской
деления

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности труда работников по наименованиям должностей, профессий, установленных в штатном расписании
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 48 «Журавлик»**

1. Старший воспитатель

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1.	Сохранение здоровья воспитанников, организация физкультурно-оздоровительной работы:	2,0
	- системность в организации методической работы по использованию современных здоровьесберегающих технологий	1,5
	- работа по основам безопасности, отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	0,5
2.	Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования	2,5
	- качественная и систематическая организация работы по самообразованию педагогов и представлению результатов в педагогическом коллективе	1
	- реализация плана по самообразованию, представление результатов в педагогическом коллективе	0,5
	- своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0,5
	- участие в семинарах, методических объединениях, конференциях, круглых столах, вебинарах различного уровня – городских, республиканских, всероссийских (дата, тема)	0,5
3.	Инновационная деятельность, обобщение и распространение личного педагогического опыта:	30,5
	- организация работы творческой группы (по одному направлению – 1 балл, по двум и более направлениям – 2 балла)	2
	- разработка и реализация групповых и индивидуальных проектов	2
	- использование инновационных технологий (методик), в том числе ИКТ (название мероприятия)	1,5
	- соответствие предметно-развивающей среды требованиям нормативно-правовых документов (в том числе Сан ПиН), динамика пополнения (в коридорах и дополнительных помещениях детского сада – 1 балл, на участке – 1 балл)	2
	- оказание методической помощи в подготовке к проведению открытых занятий, мастер-классов, выступлений педагогов на методических мероприятиях (на уровне ДОУ – 1 балл, муниципальном, республиканском – 2 балла).	3
	- проведение открытых занятий, мастер-классов (на уровне ДОУ – 1 балл, муниципальном, республиканском – 2 балла)	3
	- системность в организации методической работы по проведению конкурсов профессионального мастерства, подготовке педагогов к участию в них, сопровождение детей по участию в творческих конкурсах (в ДОУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – +1 балл)	3,5
	- участие педагога в профессиональных конкурсах (смотре) (в ДОУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – +1 балл)	3,5
	- наличие системы учета достижений (детей – 1 балл, педагогов – 1 балл)	2
	- выступление педагога в ходе мероприятий - конференции, семинары, вебинары, методические объединения разного уровня (городской уровень- 1; республиканский уровень-2; всероссийский и международный уровень – 3)	6
	- наличие публикаций педагога по распространению личного педагогического опыта в профессиональном сообществе, в том числе в сети Интернет – 0,5 балла, статей в научно-методических журналах – 1,5 балла	2

4.	Работа педагога в учреждении и социуме на укрепление имиджа учреждения:	5,5
	- ведение сайта ДООУ, своевременное размещение информации, пополнение индивидуальной страницы педагога на сайте ДООУ разработанным педагогом материалом: 1 разработка - 0,5 балла, 2 разработки -1 балл, 3 разработки -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- пополнение сайта по мероприятиям (2-4 новости – 0,5 балла; 6-8 новостей – 1 балл; более 10 новостей - 2 балла (дата, тема)	2
	- использование разнообразных форм работы с родителями, информационно-просветительская деятельность, детско-родительские мероприятия: 1 мероприятие -0,5 балла, 2 мероприятия -1 балл, 3 мероприятия -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	0,5
5.	Ведение общественной работы	2,0
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- работа в социуме с неорганизованными детьми и их родителями	0,5
	- участие педагога в работе общественных объединений	0,5
6.	Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи документации, предоставления информации, отчетов, выполнения заданий, решений педагогических советов, планерок и др.	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	43,0

2. Учитель-дефектолог

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Сохранение здоровья воспитанников	2,5
	- систематическое применение здоровьесберегающих технологий	1
	- отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	0,5
	- соблюдение оптимального офтальмо-педагогического режима и контроль за его обеспечением воспитателями в групповом помещении	1
2	Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования	1,5
	- реализация плана по самообразованию, представление результатов в педагогическом коллективе	0,5
	- своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0,5
	- участие в семинарах, методических объединениях, конференциях, круглых столах, вебинарах различного уровня – городских, республиканских, всероссийских (дата, тема)	0,5
3	Инновационная деятельность, обобщение и распространение личного педагогического опыта	27
	- работа в творческих группах (по одному направлению – 1 балл, по двум и более направлениям – 2 балла)	2
	- разработка и реализация групповых и индивидуальных проектов	2
	- разработка методических рекомендаций, осуществление методического сопровождения педагогов ДООУ, работающих с детьми с ОВЗ	2
	- использование инновационных технологий (методик), в том числе ИКТ (название технологии, методики, мероприятия)	1,5
	- соответствие предметно-развивающей среды требованиям нормативно-правовых документов (в том числе Сан ПиН), динамика пополнения	1
	- проведение открытых занятий, мастер-классов (на уровне ДООУ – 1 балл, муниципальном – 2 балла)	3
	-участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах (в ДООУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа в конкурсе + 1 балл)	3,5

не № 6
говору
2023 г.

сад
ИКС»

гников
ский

ы труда
ждения
вашкой
системы
равлик»
санизма
ювания,
рования
рудовой
сийской

вашской
ждений
отников
зятых в
ксарска
12.2014,
.02.2023
октября
ждений
твенной
Единой
вашской
деления

	- участие воспитанников в конкурсах, смотрах (в ДООУ - 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские - 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – +1 балл)	3,5
	- выступления педагога на семинарах, педагогических советах, на заседаниях психолого-педагогического консилиума и др. в ДООУ (дата, тема)	0,5
	- выступление педагога в ходе мероприятий - конференции, семинары, вебинары, методические объединения разного уровня (городской уровень- 1; республиканский уровень-2; всероссийский и международный уровень - 3)	6
	- наличие публикаций педагога по распространению личного педагогического опыта в профессиональном сообществе, в том числе в сети Интернет – 0,5 балла, статей в научно-методических журналах – 1,5 балла	2
4	Работа педагога в учреждении и социуме на укрепление имиджа учреждения:	7,5
	- пополнение индивидуальной страницы педагога на сайте ДООУ разработанным педагогом материалом: 1 разработка - 0,5 балла, 2 разработки -1 балл, 3 разработки -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- пополнение сайта по мероприятиям (2-4 новости – 0,5 балла; 6-8 новостей – 1 балл; более 10 новостей - 2 балла (дата, тема)	2
	-качественное осуществление разнообразных форм взаимодействия с родителями: информационно-просветительская деятельность, детско-родительские мероприятия: 1 мероприятие -0,5 балла, 2 мероприятия -1 балл, 3 мероприятия -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- организация дополнительной домашней помощи нуждающимся детям и контроль за её выполнением	1
	-участие в совместной деятельности, организованной воспитателем	1
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	0,5
5	Ведение общественной работы	2
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- работа в социуме с неорганизованными детьми и их родителями	0,5
	- участие педагога в работе общественных объединений	0,5
6	Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи документации, выполнение решений педагогического совета, планерок и др.	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	41

3.Учитель-логопед

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Сохранение здоровья воспитанников	2,5
	- систематическое применение здоровьесберегающих технологий	1
	- отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	0,5
	- соблюдение оптимального офтальмо-педагогического режима и контроль за его обеспечением воспитателями в групповом помещении	1
2	Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования	1,5
	- реализация плана по самообразованию, представление результатов в педагогическом коллективе	0,5
	- своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0,5
	- участие в семинарах, методических объединениях, конференциях, круглых столах, вебинарах различного уровня – городских, республиканских, всероссийских (дата, тема)	0,5
3	Иновационная деятельность, обобщение и распространение личного педагогического опыта	27

- работа в творческих группах (по одному направлению – 1 балл, по двум и более направлениям – 2 балла)	2
- разработка и реализация групповых и индивидуальных проектов	2
- разработка методических рекомендаций, осуществление методического сопровождения педагогов ДОУ, работающих с детьми с ОВЗ	2
- использование инновационных технологий (методик), в том числе ИКТ (название технологии, методики, мероприятия)	1,5
- соответствие предметно-развивающей среды требованиям нормативно-правовых документов (в том числе Сан ПиН), динамика пополнения	1
- проведение открытых занятий, мастер-классов (на уровне ДОУ – 1 балл, муниципальном – 2 балла)	3
-участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах (в ДОУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа в конкурсе + 1 балл)	3,5
- участие воспитанников в конкурсах, смотрах (в ДОУ - 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские - 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – +1 балл)	3,5
- выступления педагога на семинарах, педагогических советах, на заседаниях психолого-педагогического консилиума и др. в ДОУ (дата, тема)	0,5
- выступление педагога в ходе мероприятий - конференции, семинары, вебинары, методические объединения разного уровня (городской уровень- 1; республиканский уровень-2; всероссийский и международный уровень - 3)	6
- наличие публикаций педагога по распространению личного педагогического опыта в профессиональном сообществе, в том числе в сети Интернет – 0,5 балла, статей в научно-методических журналах – 1,5 балла	2
4 Работа педагога в учреждении и социуме на укрепление имиджа учреждения:	7,5
- пополнение индивидуальной страницы педагога на сайте ДОУ разработанным педагогом материалом: 1 разработка - 0,5 балла, 2 разработки -1 балл, 3 разработки -1,5 балла (дата, тема)	1,5
- пополнение сайта по мероприятиям (2-4 новости – 0,5 балла; 6-8 новостей – 1 балл; более 10 новостей - 2 балла (дата, тема)	2
-качественное осуществление разнообразных форм взаимодействия с родителями: информационно-просветительская деятельность, детско-родительские мероприятия: 1 мероприятие -0,5 балла, 2 мероприятия -1 балл, 3 мероприятия -1,5 балла (дата, тема)	1,5
- организация дополнительной домашней помощи нуждающимся детям и контроль за её выполнением	1
-участие в совместной деятельности, организованной воспитателем	1
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	0,5
5 Ведение общественной работы	2
- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
- работа в социуме с неорганизованными детьми и их родителями	0,5
- участие педагога в работе общественных объединений	0,5
6 Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи документации, выполнение решений педагогического совета, планерок и др.	0,5
ВСЕГО БАЛЛОВ	41

ие № 6
говору
2023 г.

сад
ик»

гников
ский

ы труда
ждения
вашкой
системы
равлик»
ханизма
ювания,
рования
рудовой
сийской

ашской
ждений
тников
ятых в
ксарска
12.2014,
.02.2023
октября
ждений
твенной
Единой
ашской

деления

4. Педагог-психолог

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1.	Сохранение здоровья воспитанников, организация физкультурно-оздоровительной работы:	1,5
	- систематическое применение здоровьесберегающих технологий	1
	- отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	0,5
2.	Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования	1,5
	- реализация плана по самообразованию, представление результатов в педагогическом коллективе	0,5
	- своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0,5
	- участие в семинарах, методических объединениях, конференциях, круглых столах, вебинарах различного уровня – городских, республиканских, всероссийских (дата, тема)	0,5
3.	Иновационная деятельность, обобщение и распространение личного педагогического опыта:	25,0
	- работа в творческих группах (по одному направлению – 1 балл, по двум и более направлениям – 2 балла)	2
	- разработка и реализация групповых и индивидуальных проектов	2
	- использование инновационных технологий (методик), в том числе ИКТ (название мероприятия)	1,5
	- соответствие предметно-развивающей среды помещений используемых в воспитательно-образовательном процессе требованиям нормативно-правовых документов (в том числе Сан ПиН), динамика пополнения.	1
	- проведение открытых занятий, мастер-классов (на уровне ДОУ – 1 балл, муниципальном – 2 балла)	3
	- участие педагога в профессиональных конкурсах (смотре) (в ДОУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – + 1 балл)	3,5
	- участие воспитанников в конкурсах, смотрах (в ДОУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – +1 балл)	3,5
	- выступления педагога на семинарах, педагогических советах, заседаниях психолого-педагогического консилиума и др. в ДОУ (дата, тема)	0,5
	- выступление педагога в ходе мероприятий - конференции, семинары, вебинары, методические объединения и др. разного уровня (городской уровень- 1; республиканский уровень-2; всероссийский и международный уровень - 3)	6
	- наличие публикаций педагога по распространению личного педагогического опыта в профессиональном сообществе, в том числе в сети Интернет – 0,5 балла, статей в научно-методических журналах – 1,5 балла	2
4.	Работа педагога в учреждении и социуме на укрепление имиджа учреждения:	6,5
	- пополнение индивидуальной страницы педагога на сайте ДОУ разработанным педагогом материалом: 1 разработка - 0,5 балла, 2 разработки -1 балл, 3 разработки -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- пополнение сайта по мероприятиям (2-4 новости – 0,5 балла; 6-8 новостей – 1 балл; более 10 новостей - 2 балла (дата, тема)	2
	-качественное осуществление разнообразных форм взаимодействия с родителями: информационно-просветительская деятельность, детско-родительские мероприятия: 1 мероприятие -0,5 балла, 2 мероприятия -1 балл, 3 мероприятия -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- участие в совместной деятельности, организованной воспитателем	1

	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	0,5
5.	Ведение общественной работы	2,0
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- работа в социуме с неорганизованными детьми и их родителями	0,5
	- участие педагога в работе общественных объединений	0,5
6.	Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи документации, выполнение решений педагогического совета, планерок и др.	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	37,0

5. Воспитатель

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1.	Сохранение здоровья воспитанников, организация физкультурно-оздоровительной работы:	2,5
	- заболеваемость: количество дней пропущенных одним воспитанником по болезни (менее среднего показателя по учреждению- 0,5 балла; снижение показателя в сравнении с предыдущим периодом - 0,5 балла)	1
	- систематическое применение здоровьесберегающих технологий	1
	- отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	0,5
2.	Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования	1,5
	- реализация плана по самообразованию, представление результатов в педагогическом коллективе	0,5
	- своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0,5
	- участие в семинарах, методических объединениях, конференциях, круглых столах, вебинарах различного уровня – городских, республиканских, всероссийских (дата, тема)	0,5
3.	Инновационная деятельность, обобщение и распространение личного педагогического опыта:	26,0
	- работа в творческих группах (по одному направлению – 1 балл, по двум и более направлениям – 2 балла)	2
	- разработка и реализация групповых и индивидуальных проектов	2
	- использование инновационных технологий (методик), в том числе ИКТ (название мероприятия)	1,5
	- соответствие предметно-развивающей среды требованиям нормативно-правовых документов (в том числе Сан ПиН), динамика пополнения (в группе – 1 балл, на участке – 1 балл)	2
	- проведение открытых занятий, мастер-классов (на уровне ДООУ – 1 балл, муниципальном – 2 балла)	3
	-участие педагога в профессиональных конкурсах (смотре) (в ДООУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – + 1 балл)	3,5
	- участие воспитанников в конкурсах, смотрах (в ДООУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – +1 балл)	3,5
	- выступления педагога на семинарах, педагогических советах, заседаниях психолого-педагогического консилиума и др. в ДООУ (дата, тема)	0,5
	- выступление педагога в ходе мероприятий - конференции, семинары, вебинары, методические объединения и д.р. разного уровня (городской уровень- 1; республиканский уровень-2; всероссийский и международный уровень - 3)	6

ние № 6
оговору
г 2023 г.

сад
тикс»

тников
тский

ы труда
ждения
вашкой
системы
равлик»
ханизма
ования,
рования
рудовой
сийской

зашской
ждений
отников
ятых в
жсарска
12.2014,
.02.2023
октября
ждений
твенной
Единой
зашской

деления

	- наличие публикаций педагога по распространению личного педагогического опыта в профессиональном сообществе, в том числе в сети Интернет – 0,5 балла, статей в научно-методических журналах – 1,5 балла	2
4.	Работа педагога в учреждении и социуме на укрепление имиджа учреждения:	5,5
	- пополнение индивидуальной страницы педагога на сайте ДООУ разработанным педагогом материалом: 1 разработка - 0,5 балла, 2 разработки -1 балл, 3 разработки -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- пополнение сайта по мероприятиям (2-4 новости – 0,5 балла; 6-8 новостей – 1 балл; более 10 новостей - 2 балла (дата, тема)	2
	-качественное осуществление разнообразных форм взаимодействия с родителями: информационно-просветительская деятельность, детско-родительские мероприятия: 1 мероприятие -0,5 балла, 2 мероприятия -1 балл, 3 мероприятия -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	0,5
5.	Ведение общественной работы	3,0
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях (дети, родители – 1 балл, педагог – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл)	2
	- работа в социуме с неорганизованными детьми и их родителями	0,5
	- участие педагога в работе общественных объединений	0,5
6.	Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи документации, выполнение решений педагогического совета, планерок и др.	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	39

6.Музыкальный руководитель

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1.	Сохранение здоровья воспитанников, организация индивидуальной работы с воспитанниками	1,5
	- систематическое применение здоровьесберегающих технологий	1
	- отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	0,5
2.	Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования	1,5
	- реализация плана по самообразованию, представление результатов в педагогическом коллективе	0,5
	- своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0,5
	- участие в семинарах, методических объединениях, конференциях, круглых столах, вебинарах различного уровня – городских, республиканских, всероссийских (дата, тема)	0,5
3.	Инновационная деятельность, обобщение и распространение личного педагогического опыта:	25
	- работа в творческих группах (по одному направлению – 1 балл, по двум и более направлениям – 2 балла)	2
	- разработка и реализация групповых и индивидуальных проектов	2
	- использование инновационных технологий (методик), в том числе ИКТ (название мероприятия)	1,5
	- соответствие предметно-развивающей среды требованиям нормативно-правовых документов (в том числе Сан ПиН), динамика пополнения	1
	- проведение открытых занятий, мастер-классов (на уровне ДООУ – 1 балл, муниципальном – 2 балла)	3

	-участие педагога в профессиональных конкурсах (смотре) (в ДОУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – + 1 балл)	3,5
	- участие воспитанников в конкурсах, смотрах (в ДОУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – +1 балл)	3,5
	- выступления педагога на семинарах, педагогических советах, заседаниях психолого-педагогического консилиума и др. в ДОУ (дата, тема)	0,5
	- выступление педагога в ходе мероприятий - конференции, семинары, вебинары, методические объединения и д.р. разного уровня (городской уровень- 1; республиканский уровень-2; всероссийский и международный уровень - 3)	6
	- наличие публикаций педагога по распространению личного педагогического опыта в профессиональном сообществе, в том числе в сети Интернет – 0,5 балла, статей в научно-методических журналах – 1,5 балла	2
4.	Работа педагога в учреждении и социуме на укрепление имиджа учреждения:	5,5
	- пополнение индивидуальной страницы педагога на сайте ДОУ разработанным педагогом материалом: 1 разработка - 0,5 балла, 2 разработки -1 балл, 3 разработки -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- пополнение сайта по мероприятиям (2-4 новости – 0,5 балла; 6-8 новостей – 1 балл; более 10 новостей - 2 балла (дата, тема)	2
	-качественное осуществление разнообразных форм взаимодействия с родителями: информационно-просветительская деятельность, детско-родительские мероприятия: 1 мероприятие -0,5 балла, 2 мероприятия -1 балл, 3 мероприятия -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	0,5
5.	Ведение общественной работы	3,0
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях (дети, родители – 1 балл, педагог – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл)	2
	- работа в социуме с неорганизованными детьми и их родителями	0,5
	- участие педагога в работе общественных объединений	0,5
6.	Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи документации, выполнение решений педагогического совета, планерок и др.	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	37

7.Инструктор по физкультуре

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1.	Сохранение здоровья воспитанников, организация физкультурно-оздоровительной работы:	1,5
	- систематическое применение здоровьесберегающих технологий	1
	- отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	0,5
2.	Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования	1,5
	- реализация плана по самообразованию, представление результатов в педагогическом коллективе	0,5
	- своевременное прохождение курсов повышения квалификации	0,5
	- участие в семинарах, методических объединениях, конференциях, круглых столах, вебинарах различного уровня – городских, республиканских, федеральных (дата, тема)	0,5

ие № 6
оговору
2023 г.

сад
ик»

тников
гский

ы труда
ждения
вашкой
системы
равлик»
ханизма
ювания,
рования
рудовой
сийской

зашской
ждений
отников
ятых в
жкарска
12.2014,
.02.2023
октября
ждений
твенной
Единой
зашской

деления

3.	Инновационная деятельность, обобщение и распространение личного педагогического опыта:	25,0
	- работа в творческих группах (по одному направлению – 1 балл, по двум и более направлениям – 2 балла)	2
	- разработка и реализация групповых и индивидуальных проектов	2
	- использование инновационных технологий (методик), в том числе ИКТ (название мероприятия)	1,5
	- соответствие предметно-развивающей среды требованиям нормативно-правовых документов (в том числе Сан ПиН), динамика пополнения	1
	- проведение открытых занятий, мастер-классов (на уровне ДООУ – 1 балл, муниципальном – 2 балла)	3
	-участие педагога в профессиональных конкурсах (смотре) (в ДООУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – + 1 балл)	3,5
	- участие воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях (в ДООУ – 0,5 балл, муниципальные – 1 балл, республиканские, всероссийские – 2 балла); дополнительно: победа, призовое место в конкурсе – +1 балл)	3,5
	- выступления педагога на семинарах, педагогических советах, заседаниях психолого-педагогического консилиума и др. в ДООУ (дата, тема)	0,5
	- выступление педагога в ходе мероприятий - конференции, семинары, вебинары, методические объединения и др. разного уровня (городской уровень - 1; республиканский уровень-2; всероссийский и международный уровень - 3)	6
	- наличие публикаций педагога по распространению личного педагогического опыта в профессиональном сообществе, в том числе в сети Интернет – 0,5 балла, статей в научно-методических журналах – 1,5 балла	2
4.	Работа педагога в учреждении и социуме на укрепление имиджа учреждения:	5,5
	- пополнение индивидуальной страницы педагога на сайте ДООУ разработанным педагогом материалом: 1 разработка - 0,5 балла, 2 разработки -1 балл, 3 разработки -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- пополнение сайта по мероприятиям (2-4 новости – 0,5 балла; 6-8 новостей – 1 балл; более 10 новостей - 2 балла (дата, тема)	2
	-качественное осуществление разнообразных форм взаимодействия с родителями: информационно-просветительская деятельность, детско-родительские мероприятия: 1 мероприятие -0,5 балла, 2 мероприятия -1 балл, 3 мероприятия -1,5 балла (дата, тема)	1,5
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	0,5
5.	Ведение общественной работы	3,0
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях (дети, родители – 1 балл, педагог – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл)	2
	- работа в социуме с неорганизованными детьми и их родителями	0,5
	- участие педагога в работе общественных объединений	0,5
6.	Исполнительская дисциплина, своевременность сдачи документации, выполнение решений педагогического совета, планерок и др.	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	37

8.Младший воспитатель

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Сохранение здоровья воспитанников:	1,5

	- заболеваемость: количество дней пропущенных одним воспитанником по болезни (менее среднего показателя по учреждению- 0,5 балла; снижение показателя в сравнении с предыдущим периодом - 0,5 балла)	1
	- отсутствие случаев травматизма среди воспитанников	0,5
2	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	10
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	-отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	2
	-помощь воспитателям в осуществлении воспитательно-образовательного процесса	2
	-участие в проведении утренников, развлечений, досугов	1
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов и водоснабжения	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
3	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	13

9.Делопроизводитель

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	11,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	- своевременная и качественная подготовка документации, сдача необходимой отчетности	2
	- качественная работа в информационных системах	2
	-отсутствие нарушений по результатам проверок	2
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
2	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	12,5

10.Специалист по охране труда

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	11,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	- своевременная и качественная подготовка документации, сдача необходимой отчетности по вопросам улучшения условий и охраны труда	2
	- разработка и реализация мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда	2

ние № 6
оговору
(2023 г.

сад
пик»

тников
гский

ы труда
ждения
вашкой
системы
равлик»
ханизма
ования,
рования
рудовой
сийской

зашской
ждений
отников
нятых в
жкарска
12.2014,
.02.2023
октября
ждений
твенной
Единой
зашской

деления

	-отсутствие нарушений по результатам проверок	2
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
2	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	12,5

11.Шеф-повар

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Сохранение здоровья воспитанников:	2,0
	-отсутствие замечаний по условиям приготовления пищи, соблюдению технологии приготовления	1
	-отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	1
2	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	9,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	-своевременное и качественное ведение документации	2
	-отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	2
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов и водоснабжения	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
3	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	12,5

12.Повар

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Сохранение здоровья воспитанников:	2,0
	-отсутствие замечаний по условиям приготовления пищи, соблюдению технологии приготовления	1
	-отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	1
2	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	8,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	-своевременное и качественное ведение документации	1
	-отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	2
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов и водоснабжения	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
3	Ведение общественной работы	1,5

	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	11,5

ие № 6
оговору
2023 г.

13.Кладовщик

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Сохранение здоровья воспитанников:	2,0
	-отсутствие замечаний по условиям и срокам хранения продуктов	1
	-отсутствие случаев пищевого отравления вследствие нарушения сроков и условий хранения продуктов	1
2	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	8,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	-своевременное и качественное ведение документации	1
	- отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации продуктов питания	2
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
3	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	11,5

сад
ник»

тников
гский

14.Кухонный рабочий

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Сохранение здоровья воспитанников:	1,0
	-отсутствие случаев пищевого отравления вследствие нарушения санитарных норм и правил в помещениях пищеблока	1
2	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	7,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	-отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	2
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов и водоснабжения	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
3	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	9,5

ы труда
еждения
вашкой
системы
равлик»
ханизма
ования,
рования
рудовой
сийской

вашской
еждений
отников
нятых в
эксарска
12.2014,
.02.2023
октября
еждений
твенной
Единой
вашской

деления

15.Машинист по стирке и ремонту спецодежды

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	8,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	-отсутствие замечаний за несоблюдение графика смены белья и по качеству стирки	2
	- отсутствие замечаний по учету и хранению материальных ценностей, ведению документации по их движению	1
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов и водоснабжения	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
2	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	9,5

16.Кастелянша

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	8,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	- отсутствие замечаний по учету и хранению материальных ценностей, ведению документации по их движению	1
	- отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации материальных ценностей.	2
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
2	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	9,5

17.Уборщик служебных помещений»

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	7,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	-отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	2
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов и водоснабжения	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1

2	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	8,5

ие № 6
оговору
2023 г.

сад
инк»

18.Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	8,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	- отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	1
	- своевременность и качество выполнения заявок	2
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов и водоснабжения	2
	-отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
2	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	9,5

тников
гский

19.Дворник

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	7,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	-отсутствие замечаний по санитарному состоянию территории	2
	-соблюдение режима экономии энергоресурсов и водоснабжения	2
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
2	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	8,5

ы труда
ждения
вашкой
системы
равлик»
ханизма
ования,
рования
рудовой
сийской

зашской
ждений
отников
ятых в
жкарска
12.2014,
.02.2023

20.Сторож

№ п/п	Наименование показателей и критериев оценки выполнения показателей	Весовой коэффициент показателя (критерия)
1	Эффективное и качественное выполнение должностных обязанностей	7,0
	-высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарных правил	2
	- сохранность имущества и соблюдение режима антитеррористической безопасности	2

октября
ждений
твенной
Единой
зашской
деления

	-соблюдение режима экономии энергоресурсов и водоснабжения	2
	-отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и родителей (законных представителей) воспитанников	1
2	Ведение общественной работы	1,5
	- участие в городских и республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях – 1 участие-0,5 балла; 2 участия -1 балл	1
	- участие в работе общественных объединений	0,5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	8,5

**Сводный оценочный лист выполнения показателей и критериев оценки выполнения
показателей работниками МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 48 «Журавлик»
для выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

сад
ик»

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Сумма баллов	
			Утверждено	Выполнено

тников
гский

ы труда
ждения
вашкой
системы
равлик»
анизма
ования,
рования
удовой
сийской

ашской
ждений
тников
иятых в
ксарска
12.2014,
.02.2023
октября
ждений
гвенной
Единой
ашской

деления

Лист определения размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 48 «Журавлик»

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Размер выплаты			
			за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	за особый режим работы	за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования	за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения

В Порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 48 «Журавлик» города Ичалковского Чувашской Республики прошито пронумеровано и скреплено печатью



Л.И. Степанова
 Заведующий _____ листов(а).
 Л.И. Степанова