

Приложение № 3
к Коллективному договору
от 17 февраля 2023 г.



УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБДОУ «Детский сад № 38
«Жемчужинка» от «17» февраля 2023г.
№ 26
заведующий Ю.П. Капарулина

Учено
мнение выборного органа первичной
профсоюзной организации
Протокол от «16» февраля 2023 г.
№ 2
Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
Л.А. Мужмарова

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Протокол от «17» февраля 2023 г.
№ 1
председатель
собрания А.А. Васильева

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №38» Жемчужинка» города Новочебоксарска Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка» города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее Положение) является локальным нормативным актом Учреждения, разработано на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», а также в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного образовательного учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Распределение стимулирующих выплат работникам ДОУ производится из средств стимулирующей части фонда оплаты труда, сформированных дошкольным образовательным учреждением.

1.3. Стимулирование работников осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Стимулирующие выплаты назначаются в зависимости от результатов труда и

Используются при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых (государственных) муниципальных услуг.

1.5. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, а также на условиях неполного рабочего времени производятся пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

2. Условия и критерии стимулирования

2.1. Показатели проявления компетентности, эффективности деятельности педагогических работников и критерии стимулирования всех категорий работников указаны в Приложении № 1.

3. Порядок стимулирования

3.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка» города Новочебоксарска Чувашской Республики осуществляется ежемесячно рабочей комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ с обязательным участием председателя первичной профсоюзной организации ДОУ.

3.2. Выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения устанавливаются по итогам предыдущего месяца и выплачиваются ежемесячно в соответствии с разработанными показателями эффективности деятельности работников ДОУ.

3.3. Размер выплаты оценивается в баллах. Оценочные листы с показателями и критериями по каждой категории работников прилагаются.

3.4. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом показателей оценки эффективности и результативности деятельности работников. Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться, как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

3.5. Работники дошкольного образовательного учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

3.6. Комиссия принимает решение о стимулировании и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии ДОУ руководитель учреждения издает приказ о стимулировании.

3.7. Стимулирующие выплаты уменьшаются в случае, если за истекшее полугодие работник ДОУ имеет дисциплинарное взыскание (до 50% при получении замечания, до 100% при получении выговора). При снятии взыскания выплата стимулирующих надбавок может быть возобновлена в соответствии с п.п. 3.1, и 3.2. настоящего Положения.

3.8. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально-неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- особый режим работы;

-непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования;

-организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

3.10. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", "Отличник профессионально-технического образования СССР", "Отличник просвещения СССР", "За заслуги в высшем образовании", "За заслуги в среднем специальном образовании", - надбавка до 25 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений);

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

3.11. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек. В состав Комиссии обязательно включаются:

- председатель первичной профсоюзной организации;
- старший воспитатель;
- представитель управляющего совета учреждения;
- представитель педагогического состава работников.

4. Заключительные положения

- 4.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.
- 4.2. Заведующий Учреждения, на основании данного Положения и показателей для выплат стимулирующего характера, издает приказ о распределении обозначенной в протоколе суммы стимулирующей части фонда оплаты труда и передает его председателю первичной профсоюзной организации для согласования. После согласования заведующий направляет в бухгалтерию приказ для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.
- 4.3. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий Учреждения может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

**Критерии и показатели деятельности воспитателя
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Высокое качество образовательного процесса: <ul style="list-style-type: none"> – использование современных образовательных технологий, парциальных, авторских программ; – соответствие образовательного процесса рабочей программе 	1 за реализацию 1 технологии /программы 2
2.	Качество оформления документации	До 4
3.	Качественное и своевременное проведение психолого-педагогической диагностики	2
4.	Разработка и реализация проектов (при наличии разработанного проекта): <ul style="list-style-type: none"> – на уровне группы; – на уровне ДОУ; Реализация проектов: <ul style="list-style-type: none"> – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; – на федеральном уровне 	 2 2 2 3 3
5.	Уровень посещаемости детей за месяц: <ul style="list-style-type: none"> - 65-70 % - 70-75 % - более 75 % 	 2 3 4
6.	Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (публикации, открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, курсах повышения квалификации) (при наличии конспектов и пр.): <ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДОУ; – на муниципальном уровне, – на республиканском уровне 	 2 4 4
7.	Участие воспитанников в конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; 	Участие/призовое место 1/2 2/3
8.	Участие в обучающих профессиональных семинарах, тренингах (удостоверение, свидетельство, сертификат): <ul style="list-style-type: none"> – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; – на федеральном уровне Повышение квалификации	 2 3 4 4
9.	Участие и призовые места в профессиональных конкурсах	Участие/призовое место 3/4
10.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни	Участие/призовое место

	<ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДОУ; – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне 	<p style="text-align: center;">1/2 2/3 3/4</p>
11.	Экспертная деятельность.	До 4
12.	Сотрудничество с семьей: <ul style="list-style-type: none"> – Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; – Мероприятия по повышению компетентности родителей в вопросах развития и образования детей, вовлечения родителей в образовательную деятельность (клубы, фотовыставки, конкурсы, совместные проекты, семинары-практикумы и т.п.) 	<p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">До 3</p>
13.	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды	1 балл за пособие
14.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, в т.ч. при увеличении объема работы (нагрузки)	До 3
15.	Энергосбережение	1

**Критерии и показатели деятельности старшего воспитателя
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Помощь педагогам в разработке и реализации рабочих программ образовательной деятельности	2
2.	Соответствие деятельности годовому плану методической работы	2
3.	Разработка и реализация проектов: <ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДОУ; – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; – на федеральном уровне 	<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">4</p>
4.	Организация и обработка результатов психолого-педагогической диагностики	2
5.	Качество оформления документации	До 4
6.	Создание условий, обеспечивающих участие воспитанников в конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне. 	<p style="text-align: center;">Участие/призовое место</p> <p style="text-align: center;">1/2</p> <p style="text-align: center;">2/3</p>
7.	Создание условий для обобщения и распространения педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (публикации, открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, курсах повышения квалификации). <ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДОУ; – на муниципальном уровне, – на республиканском уровне, – на федеральном уровне 	<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">4</p>
8.	Участие в обучающих профессиональных семинарах, тренингах (удостоверение,	

	свидетельство, сертификат): – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; – на федеральном уровне. Повышение квалификации	2 3 4 4
9.	Создание условий, участие и призовые места в профессиональных конкурсах: – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; – на федеральном уровне	Участие/призовое место 3/4
10.	Экспертная деятельность.	До 4
11.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни: – на уровне ДОУ; – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне	Участие/призовое место 1/2 2/3 3/4
12.	Сотрудничество с семьей: – Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; – Создание условий для повышения компетентности родителей в вопросах развития и образования детей, вовлечения родителей в образовательную деятельность (клубы, фотовыставки, конкурсы, совместные проекты, семинары-практикумы и т.п.	3 До 3
13.	Высокий уровень исполнительской дисциплины при увеличении объема работы (нагрузки)	До 3
14.	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды	1 балл за пособие
15.	Энергосбережение	1

**Критерии и показатели деятельности педагога-психолога
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Качественное и своевременное оформление документации на ПМПК	2
2.	Соответствие образовательного процесса рабочей программе	2
3.	Качество оформления документации	До 4
4.	Инновационная деятельность, в т.ч. проектная: – на уровне ДОУ; – на муниципальном уровне	2 4
5.	Проведение и обработка результатов психолого-педагогической диагностики	2
6.	Участие воспитанников в конкурсах и олимпиадах: – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне.	Участие/призовое место 1/2 2/3
7.	Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (публикации, открытые педагогические	

	мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, курсах повышения квалификации): <ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДОУ; 2 – на муниципальном уровне, 4 – на республиканском уровне, 4 – на федеральном уровне 4 	
8.	Участие в обучающих профессиональных семинарах, тренингах (удостоверение, свидетельство, сертификат): <ul style="list-style-type: none"> – на муниципальном уровне; 2 – на республиканском уровне; 3 – на федеральном уровне. 4 Повышение квалификации 4	
9.	Участие и призовые места в профессиональных конкурсах	Участие/призовое место 3/4
10.	Экспертная деятельность: <ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДОУ; – на муниципальном уровне 	До 4
11.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни: <ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДОУ; 1/2 – на муниципальном уровне; 2/3 – на республиканском уровне 3/4 	Участие/призовое место
12.	Сотрудничество с семьей: <ul style="list-style-type: none"> – Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; 3 – Создание условий для повышения компетентности родителей в вопросах развития и образования детей, вовлечения родителей в образовательную деятельность (клубы, фотовыставки, конкурсы, совместные проекты, семинары-практикумы и т.п. До 3 	
13.	Высокий уровень исполнительской дисциплины при увеличении объема работы (нагрузки)	До 3
14.	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды	1 балл за пособие
15.	Энергосбережение	1

**Критерии и показатели деятельности музыкального руководителя
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Высокое качество образовательного процесса: <ul style="list-style-type: none"> – Использование современных образовательных технологий, парциальных, авторских программ 	1 за реализацию 1 технологии /программы
2.	Соответствие образовательного процесса рабочей программе.	2
3.	Качество оформления документации	До 4
4.	Разработка и реализация проектов: <ul style="list-style-type: none"> – на уровне группы; 2 – на уровне ДОУ; 2 	

	<p>Реализация проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; – на федеральном уровне 	<p>2 3 3</p>
5.	<p>Качественное и своевременное проведение психолого-педагогической диагностики</p>	2
6.	<p>Участие воспитанников в конкурсах и фестивалях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне 	<p>Участие/призовое место 1/2 2/3</p>
7.	<p>Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (публикации, открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, курсах повышения квалификации).</p> <ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДООУ; – на муниципальном уровне, – на республиканском уровне; – на федеральном уровне. <p>Повышение квалификации</p>	<p>2 4 4 4 4</p>
8.	<p>Участие в обучающих профессиональных семинарах, тренингах (удостоверение, свидетельство, сертификат):</p> <ul style="list-style-type: none"> – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; – на федеральном уровне 	<p>Участие/призовое место 2 3 4</p>
9.	<p>Участие и призовые места в профессиональных конкурсах</p>	<p>Участие/призовое место 3/4</p>
10.	<p>Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДООУ; – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне 	<p>Участие/призовое место 1/2 2/3 3/4</p>
11.	<p>Экспертная деятельность</p>	До 4
12.	<p>Сотрудничество с семьей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; – Мероприятия по повышению компетентности родителей в вопросах развития и образования детей, вовлечения родителей в образовательную деятельность (клубы, фотовыставки, конкурсы, совместные проекты, семинары-практикумы и т.п.) 	<p>3 До 3</p>
13.	<p>Обогащение развивающей предметно-пространственной среды</p>	1 балл за пособие
14.	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины, в т.ч. при увеличении объема работы (нагрузки)</p>	До 3
15.	<p>Энергосбережение</p>	1

**Критерии и показатели деятельности инструктора по физической культуре
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Высокое качество образовательного процесса: – использование современных образовательных технологий, парциальных, авторских программ;	1 за реализацию 1 технологии /программы
2.	Соответствие образовательного процесса рабочей программе.	2
3.	Качество оформления документации	До 4
4.	Разработка и реализация проектов: – на уровне группы; – на уровне ДОУ; Реализация проектов: – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; – на федеральном уровне	2 2 2 3 3
5.	Качественное и своевременное проведение психолого-педагогической диагностики	2
6.	Создание условий, обеспечивающих участие воспитанников в спортивных соревнованиях: - на муниципальном уровне; - на республиканском уровне	Участие/призовое место 2/3 3/4
7.	Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (публикации, открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах, курсах повышения квалификации). – на уровне ДОУ; – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; – на федеральном уровне	2 4 4 4
8.	Участие в обучающих профессиональных семинарах, тренингах (удостоверение, свидетельство, сертификат): – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне; – на федеральном уровне Повышение квалификации	2 3 4 4
9.	Участие и призовые места в профессиональных конкурсах: – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне	Участие/призовое место 3/4 3/4
10.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни – на уровне ДОУ; – на муниципальном уровне; – на республиканском уровне	Участие/призовое место 1/2 2/3 3/4
11.	Экспертная деятельность	До4

12.	Сотрудничество с семьей: – Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; – Мероприятия по повышению компетентности родителей в вопросах развития и образования детей, вовлечения родителей в образовательную деятельность (клубы, фотовыставки, конкурсы, совместные проекты, семинары-практикумы и т.п.)	3 До3
13.	Обогащение развивающей предметно-пространственной среды	1 балл за пособие
14.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, в т.ч. при увеличении объема работы (нагрузки)	До 3
15.	Энергосбережение	1

**Критерии и показатели деятельности младшего воспитателя
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Уровень посещаемости детей за месяц: - более 75 %	1
2.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни	2
3.	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	1
4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	1
5.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
6.	Энергосбережение	1

**Критерии и показатели деятельности машиниста по стирке белья
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Контроль своевременной смены белья по группам согласно установленному графику	2
2.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
3.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни	2
4.	Сохранность оборудования, приборов, материалов, спец. одежды	1
5.	Энергосбережение	1

Критерии и показатели деятельности кастаняши
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Пошив костюмов	2
2.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
3.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни	2
4.	Сохранность оборудования, приборов и материалов	1
5.	Энергосбережение	1

Критерии и показатели деятельности уборщика служебных помещений
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния коридора и дополнительных помещений	3
2.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
3.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни	2
4.	Энергосбережение	1

Критерии и показатели деятельности делопроизводителя
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Административная работа	2
2.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
3.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни	2
4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, в т.ч. при увеличении объема работы (нагрузки)	1
5.	Энергосбережение	1

**Критерии и показатели деятельности повара
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Интенсивность и напряженность труда по обеспечению выполнения натуральных норм питания воспитанников	1
2.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
3.	Сохранность оборудования, приборов, посуды, спец. одежды	1
4.	Ответственное соблюдение графика выдачи пищи на группы в соответствии с режимом дня	1
5.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни	2
6.	Энергосбережение	1

**Критерии и показатели деятельности подсобного рабочего
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	1
2.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
3.	Сохранность оборудования, приборов, посуды, спец. одежды	1
4.	Ответственное соблюдение графика выдачи пищи на группы в соответствии с режимом дня	1
5.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни	2
6.	Энергосбережение	1

**Критерии и показатели деятельности кладовщика
МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат
стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния кладовых	1
2.	Участие в составлении меню-раскладки на каждый день и требований-заявок на продукты питания	1
3.	Контроль своевременной реализации продуктов питания, правильного хранения скоропортящихся	1

	продуктов и продуктов длительного хранения	
4.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
5.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни	2
6.	Энергосбережение	1

Критерии и показатели деятельности сторожа МБДОУ «Детский сад №38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Соблюдение правил противопожарной безопасности в помещении детского сада	2
2.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
3.	Обеспечение сохранности имущества, помещений, детски игровых участков	1
4.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни <ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДОУ (в т.ч. субботники); – на муниципальном уровне 	2
5.	Энергосбережение	1

Критерии и показатели деятельности дворника МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Содержание в чистоте участка ДОУ, тротуаров и основных подходов (подъездов) к нему, а также участка, на котором расположены контейнеры для мусора, пищевых и бытовых отходов	2
2.	Поливка зелёных насаждений, клумб и газонов	1
3.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
4.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни <ul style="list-style-type: none"> – на уровне ДОУ (в т.ч. в субботниках); – на муниципальном уровне 	2
5.	Энергосбережение	1

Критерии и показатели деятельности рабочего по обслуживанию зданий и сооружений МБДОУ «Детский сад № 38 «Жемчужинка», подлежащие оценке при назначении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии	Возможный балл
1.	Содержание в исправном состоянии оборудования на участке и в помещениях детского сада, полов и кровель на веранде	2
2.	Сохранность приборов и инструментов	1
3.	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	1
4.	Участие и призовые места в спортивной и общественной жизни	2
5.	Энергосбережение	1