**Открытый (публичный) отчет**

**профсоюзной организации МАОУ «Шихабыловская ООШ» за 2022 год**

 Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 Цель работы – защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

 Задачи профсоюзной организации:

-реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза школы;

-осуществление профсоюзного контроля за соблюдение в школе законодательства о труде и охране труда;

 -укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов Профсоюза;

 -организация и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза;

 -организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Деятельность организации Профсоюза МАОУ «Шихабыловская ООШ»

в 2022 г. была направлена на реализацию уставных целей и задач по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

 Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась по 5 направлениям: 1) социально-правовое партнерство, 2) охрана труда, 3) социальная поддержка, 4) информационная работа, 5) спортивная и культурно-массовая работа.

 **I. Мероприятия по защите социально-экономических**

**интересов и прав работников**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом школы был принят  в 2020 году( Пролонгирован до 31.05.2023 г.), утвержден на общем собрании работников школы и зарегистрирован в отделе сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Чувашской Республики 10 марта 2020 года, регистрационный № 161. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, руководитель школы и председатель ПК ежегодно отчитываются на Общем собрании трудового коллектива. Отчет о выполнении размещается в информационном уголке ПК.

 За отчетный период проведено 7 заседаний, 2 профсоюзных собрания, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся основных направлений деятельности Профсоюза.

С профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

1. Социальное партнерство реализуется через коллективный договор и отраслевое Соглашение.

Работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

 Задержек выплат заработной платы работникам образовательного учреждения нет. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

Работодатели в случаях увольнения в связи с сокращением численности (штата) работников — членов профсоюза соблюдают требования трудового законодательства о предварительном получении мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

1. **II. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда**
2. Охрана труда – одна из приоритетных задач нашей школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Уполномоченным по охране труда в нашей школе является Михайлова О.Г. За текущий период проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:
3. 1) разработана документация по системе управления охраной труда в учреждении;
4. 2) к началу нового учебного года сделан текущий ремонт зданий и сооружений, приобретено оборудование, что значительно улучшило условия труда работников;
5. 3) обеспечивается установленный санитарными нормами тепловой режим в учебных классах;
6. 4) постоянно проводится замена светильников и электрических ламп в помещениях;
7. 5) работники в течение года были обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.
8. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ,  а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах,  пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.
9. Первичные профсоюзные организации в учреждениях образования района ежегодно участвуют и проводят различные мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда и месячнику охраны труда. В рамках данного месячника в нашем образовательном учреждении издаются приказы о проведении месячника, разрабатываются совместные с первичной профсоюзной организацией планы мероприятий, назначаются ответственные лица по реализации плана мероприятий.
10. 28 апреля - День охраны труда - в 2022 году прошел под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры». Его главная тема – значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда.

В период месячника по охране труда в нашей школе были проведены следующие мероприятия:

 1. Проведён контрольный рейд комиссии по охране труда по безопасному использованию электроприборов и оборудования;

2. Проверена исправность розеток и выключателей, проверена маркировка (220 В)

 3. Проведён ремонт и приобретен хозяйственный инвентарь к экологическому месячнику по уборке территории вокруг школы;

 4. Организованконтроль за состоянием рабочих мест и оборудования.

5. Проведены инструктажи среди персонала и обучающихся по охране труда в форме собеседования по инструкциям

 Основные усилия работы уполномоченного по охране труда были направлены на:

- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

- консультирование членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;

- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Осуществляя свою работу, уполномоченный по охране труда принимает активное участие в работе по приемке учреждений образования к работе в новом учебном году, контролю за готовностью и техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, в испытаниях оборудования, спортивных снарядов, участвует во фронтальных проверках, документальных проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда, отстаиванию прав и гарантий работников образования, работающих во вредных или опасных условиях труда. Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в Соглашения по охране труда и коллективные договоры.

 Всего в 2022 году комиссией поОТ было проведено 4 обследования, по результатам которых выявлено 5 нарушений и выдано 5 представлений об их устранении.

Несчастные случаи на производстве, происшедших в образовательных учреждениях с работниками, не регистрированы. В школе введен в действие механизм системы управления охраной труда (СУОТ). Это позволяет работодателям реально планировать мероприятия по улучшению условий труда, обоснованно предоставлять компенсацию работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, предоставлять работникам достоверную информацию об условиях труда.

 **III.**. **Организационная работа и социальная поддержка**

 Профсоюзная организация МАОУ «Шихабыловская ООШ» на 1 января 2023 года объединяет 32 члена профсоюза, что составляет 97%.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Чувашской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

1. За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).
2. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.
3. В течение года председатель профкома участвовал в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.
4. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.
5. **IV. Информационное обеспечение членских организаций**
6.
7. Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Наша профсоюзная организация выписывает  газету «**Время».**
8. Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов профсоюза за отчетный период проводилась работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, совершенствованию информационной работы.

 Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* профсоюзная  страничка на  сайте школы;
* информационный стенд профкома.

 На сайте нашей школы есть страница (баннер) первичной профсоюзной организации учреждения. Она имеет баннеры «Чувашская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ» и «Общероссийский профсоюз образования».

 Черезпрофсоюзный уголок осуществляется информирование членов профсоюза о делах профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления и т.п.

1. Поздравление членов профсоюза организации с юбилейными датами осуществляется через районную газету «Хĕрлĕялав».
2. **V. Организация спортивно-оздоровительной, культурно - массовой работы**
3. Урмарская районная организация профсоюза образования ежегодно выступает организатором проведения районныхсоревнований по волейболу, лыжным гонкам, плаванию, в которых мы активно участвовали. Также традиционным стало участие в профессиональных педагогических конкурсах «Учитель года», «Самый классный классный» «Сердце отдаю детям» и другие. В 2022 году участвовали: Михайлова О.Г., учитель начальных классов, Гурьева Н.А., классный руководитель 6 класса. Гурьева Н.А. стала лауреатом конкурса «Самый классный классный».
4. Важным направлением в деятельности профкома школы является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса работников.
5. 21 июня 2022 года команда педагогов Урмарского района отличилась на заключительном этапе республиканской **VIII Спартакиады работников образования**, которая прошла на стадионе МБО ДО «ДЮСШ» Красноармейского района. Команду Урмарского района представили педагогические работники образовательных учреждений. В составе команды был молодой педагог нашей школы - Сергей Михайлов. Команда педагогов Урмарского района отличилась в соревнованиях по прыжкам в длину с места и заняла призовое место. Члены команды награждены медалями, дипломом и призом.
6. За текущий период были организованы культурно-массовые мероприятия ко Дню учителя, Дню Защитника Отечества, 8 марта, Новый год, приобретены новогодние подарки для членов профсоюза. Члены профсоюза – активные участники концертов, проводимых в селе.
7. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.
8. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда.
9. **VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**
10. Подводя итоги проведённой работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:
11. Продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
12. - Повышать престиж профсоюзного членства;
13. - Развивать систему социального партнёрства;
14. - Создавать благоприятные условия труда;
15. -Уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
16. В заключение хотелось бы сказать, что профсоюзная организация - это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующих формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого рабочего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты.
17. Это - показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе

Председатель профсоюзной организации

МАОУ «Шихабыловская ООШ» Ефремова Н.Л.