

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ д/с «Солнышко»
Протокол № 3
от «13» января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ д/с «Солнышко»

А.Н. Павлова

Приказ № 1 от 13.01.2023 г.



*Положение о премировании работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад «Солнышко»
Мариинско-Посадского муниципального округа
Чувашской Республики*

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» Мариинско-Посадского муниципального округа Чувашской Республики (далее Учреждение) в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Премирование работников определяется заведующим Учреждения с учетом имеющихся экономических возможностей. Им же определяется круг премируемых работников и размеры премий.

1.2 Положение дифференцирует размеры выплат в зависимости от объемов, качества, результативности, напряженности, интенсивности труда и не учитывает квалификацию, наличие категорий, почетных званий и др.

1.3 Премияльные выплаты работникам Учреждения осуществляются по итогам работы в пределах 5 процентов от фонда оплаты труда за счет средств бюджета, а также могут быть произведены за счет экономии фонда заработной платы.

1.4 Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

1.5 Положение утверждается заведующим Учреждения с согласованием представителя трудового коллектива.

2. Механизм действия положения

2.1 Дифференциация премияльных выплат за один месяц осуществляется решением заведующего на основе оценок качества и результативности, представленных руководителями подразделений, а также согласования с представителем трудового коллектива.

2.2 Персональный список премияльных выплат отражается в соответствующем приказе по образовательному учреждению.

2.3 Работникам, проработавшим не полный месяц в связи с увольнением премияльные выплаты за текущий месяц не выплачиваются. Вновь поступившим работникам премияльные выплаты за первый месяц работы не выплачиваются.

2.4 Единовременные премии применяется в целях поощрения победителей по итогам трудового соревнования, конкурсов, смотров и деловой активности работников. Этот вид премирования является формой признания заслуг работника, добросовестного и инициативного выполнения им своих трудовых обязанностей.

2.5 При определении показателей и условий премирования учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2.6 Все выплаты не производятся в случаях:

- нарушение дисциплины труда и норм педагогической этики;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка (опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания);
- недобросовестное выполнение должностных обязанностей;
- невыполнение санэпидрежима и несоблюдение действующих инструкций (противопожарной, охране жизни и здоровья детей, и др.);
- вспышки простудных и других заболеваний, детского травматизма;
- порчи инвентаря, здания, оборудования, нанесение материального ущерба;
- небрежного ведения и хранения, обязательной документации;