**Открытый ( публичный отчет)**

**первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Кувакинская средняя общеобразовательная школа**

**имени Героя Советского Союза Ивкина Ивана Михайловича»»**

**о проделанной работе за 2022  год**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ « Кувакинская СОШ» основывается на требованиях:

· Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,

· Положения о ППО,

· Коллективного договора,

**Цель работы -**защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

· Улучшение социально-экономического положения работников.

· Развитие социального партнерства.

· Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по следующим направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.

2. Информационная работа

3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4. Организационная работа.

5. Спортивно-оздоровительная работа.

6. Культурно-массовая работа.

7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

**Представительство и защита**

**социально-экономических интересов и прав работников**

Вся работа первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Чугунова Ю.М., решение всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка плана мероприятий на  год по выполнению пунктов коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Школа работает по коллективному трудовому договору, который был принят 2 апреля 2021 года сроком на три года. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Имеются следующие нормативно-правовые акты:

1) Правила внутреннего трудового распорядка,

2) Положение об оплате труда,

3) Положение (порядок) о распределении стимулирующей части ФОТ,

4) Положение о премировании,

5) критерии и показатели деятельности работников,

6) графики работы,

7) расписания занятий,

8) графики отпусков,

9) тарификационные списки.

**Информационная работа**

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Информации до членов профсоюза, основана на личном контакте: встречи, собрания, информационный стенд, в социальных сетях.

**Контроль за обеспечением**

**здоровых и безопасных условий труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Аттестованы все рабочие места. Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

**Организационная работа**

Общее число членов профсоюза за отчетный период составляло 5 человек. Это наиболее активные и преданные профсоюзной организации работники школы. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации

**Спортивно – оздоровительная работа**

В 2022 году коллектив школы принял участие в следующих районных соревнованиях: «Лыжня России», соревнованиях по волейболу и стрельбе.

Сотрудники школы своевременного проходят медосмотр и диспансеризацию.

Коллектив ежегодно принимает участие в общепрофсоюзной акции ПОДЗАРЯДКА ДЛЯ ВСЕХ!»

**Культурно-массовая работа**

Культурно-массовая работаявляется важным направлением в деятельности профсоюзной организации, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление с праздниками: День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год, День рождения.

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения.

Принимали участие в районном и республиканском конкурсе **педагогического мастерства**, "Социальный педагог».

**Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда**

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные школьные праздники.

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя, традиционными праздниками.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов.

В профсоюзном комитете работает молодой педагог, ведь в профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры. Молодой педагог Сидорова Л.И. является активным участником районных акций «Молодежь за здоровый образ жизни», "Мы за здоровый образ жизни», республиканская акции «Сообщи, где торгуют смертью», спортивных мероприятий.

Для повышения уровня профессиональной подготовки для молодых педагогов информационно-методическим центром совместно районной организацией профсоюза мастер-классы, посещение открытых мероприятий опытных педагогов района.

Молодой педагог принимала участие в мероприятиях и семинарах республиканского уровня.

Лидия Сидорова -  член Совета молодых педагогов Алатырской районной организации Профсоюза приняла участие в **X Зимней школе молодых педагогов и наставников**. «Зимняя школа–2022», организованная региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, проходила в течение 3-х дней, с 28 по 30 января.  В связи с действующими ограничениями, Школа прошла в онлайн-формате. Школа была посвящена Году корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования. «Корпоративная культура: ценности и новые смыслы» - под такой темой проходило данное мероприятие.

С 11 по 13 ноября в Чувашской Республике прошел VII Республиканский образовательный форум молодых педагогов **«Время молодых: ВРЕМЯ ВЫБРАЛО НАС!»** для учителей первого года работы.

На Форуме приняла участие Сидорова Лилия Ивановна, советник директора по воспитательной работе, где получила Сертификат.

Активно участвует в волонтерском движении.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Важным вопросом является повышение

Профсоюзного членства. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям

предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными

направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников

учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и всего коллектива.

Председатель первичной профсоюзной организации школы: Л.А. Кусакина