

**Публичный отчёт, о работе профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Атратская СОШ» за 2022 год.**

1.Общая характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Атратская СОШ» основывается на требованиях:

1) Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ;

2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации школы на январь 2022 года состоит 14 человек, что составляет 70 % от общего числа работников.

В течение отчетного периода выбыл 1 человек по собственному желанию.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет (2 человек).

В профсоюзной организации работают 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия

2. Комиссия по социально-трудовым спорам

3. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе

4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Рябова А.И., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

2.Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период были проведено отчетно – выборное собрание трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Атратская СОШ» Михеевой С.И. о проделанной работе за 2022 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом МБОУ «Атратская СОШ»; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома и сайт школы. Наряду с современными средствами, заслуженной

популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, а также сайт организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде и сайте школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

За отчетный период было проведено 7 заседаний профсоюзного комитета.

Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов и т.д.

3.Правозащитная работа

Коллективный договор МБОУ «Атратская СОШ» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

Социальная поддержка работников МБОУ «Атратская СОШ»

Сегодня большинство работников школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Также в 2022 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на Новый год,
- поощрения подарками членов профсоюзной организации на День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда, юбилеи.

4.Финансовая отчетность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2022 году было получено 10200 рублей (десять тысяч двести рублей), основные затраты: приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза, проведения дней здоровья и витаминизации и поздравление членов педагогического коллектива с различными праздниками и юбилейными датами.

5.Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год, организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8

Марта, Новый год).

Доброй традицией осталось приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза. Участие в районных культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

6. Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников - одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Комиссией по охране труда в сентябре 2022 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных кабинетах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2022 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ /Михеева С.И./