

ПРИКАЗ

от «29» марта 2023 года

№ 29

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников МБОУ «Гимназия №1» г. Мариинский Посад**

В соответствии с Постановлением администрации Мариинско-Посадского муниципального округа от 20.01.2023 г. № 25 «О повышении оплаты труда работников бюджетных учреждений Мариинско-Посадского муниципального округа Чувашской Республики» и представления Чувашской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 28.03.2023 г. № 8

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Повысить с 1 января 2023 г. на 6 процентов рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ «Гимназия №1» г. Мариинский Посад.

Раздел VII изложить в новой редакции:

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера работникам образовательной организации относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

7.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки).

7.4. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- за выполнение работ различной квалификации;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за особенности и специфику работы в образовательной организации.

7.5. Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

Наименование выплаты	Размер
Доплата за работу в ночное время	За каждый час работы в ночное время (с 22 ч до 6 ч) в размере 35 процентов от должностного оклада
Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>Оплачивается в двойном размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сдельщикам – по двойным сдельным расценкам; • работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки; • работникам, получающим должностной оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени
Доплата за сверхурочную работу	Оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере
За выполнение работ различной квалификации	Оплачивается, как при работе более высокой квалификации
Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
<p>Иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за классное руководство; 	<ul style="list-style-type: none"> • Ежемесячно 2 процента от должностного оклада; • Ежемесячно 5 000 (пять тысяч) рублей за классное руководство в одном классе, но не более 2-х выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.
– проверку письменных работ;	Ежемесячно 2 процента от должностного оклада
– руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;	Ежемесячно 15 процентов от должностного оклада

– заведование кабинетами и лабораториями	Ежемесячно 1 процент от должностного оклада
За особенности и специфику работы в общеобразовательных организациях (классах, группах), в том числе: <ul style="list-style-type: none"> – за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении; – осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях 	Ежемесячно в зависимости от отработанных часов Ежемесячно в зависимости от отработанных часов

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: 1. Постановление администрации Мариинско-Посадского муниципального округа от 20.01.2023 г. № 25 «О повышении оплаты труда работников бюджетных учреждений Мариинско-Посадского муниципального округа Чувашской Республики»

2. Представление Чувашской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 28.03.2023 г. № 8

Директор:



Н.В.Давыдова