

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Хозанкинская ООШ»
(далее – учреждение)

№	Положение части 2 статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые учреждением
1	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Издан приказ о назначении ответственного лица за антикоррупционную работу в учреждении.
2	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	На информационных стендах размещена информация о правоохранительных органах (в том числе адреса, телефоны горячих линий), в которые необходимо обращаться при возникновении противозаконных ситуаций. Сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.
3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	<p>Приказом от 23.08.2019 №71-А утверждено Положение об антикоррупционной политике в МБОУ «Хозанкинская ООШ»</p> <p>-утверждена комиссия по противодействию коррупции в учреждении, проводятся заседания комиссии, рабочие совещания с трудовым коллективом. Ежегодно комиссией утверждается План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в МБОУ «Хозанкинская ООШ»</p> <p>-утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, форма уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, форма журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. форма уведомления о случаях совершения коррупционного правонарушения другими работниками, форма журнала регистрации уведомлений о фактах совершения коррупционных правонарушений к совершению коррупционных правонарушений.</p>
4	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения сотрудников учреждения утвержден приказом по учреждению от

5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	<p>Приказом от 23.08.2019 №71-А утверждено Положение о конфликте интересов утверждена комиссия по урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Сотрудники учреждения информированы о том, что в случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан сообщить об этом работодателю.</p>
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	<p>Отчетность предоставляется в соответствии с нормативными документами, по установленным формам. Достоверность сведений, содержащихся в отчетах, контролируется непосредственно директором, заместителем директора.</p>