



**Отчёт первичной профсоюзной организации**  
ППО БОУ «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся  
с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии  
Общероссийского Профсоюза образования  
за период работы председателем профсоюзной организации  
за 2022 год

Цели и задачи открытого (публичного) Отчёта (доклада).

Цель: обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности первичной профсоюзной организации школы.

Задача:

1. Обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности Общероссийского Профсоюза, повысить прозрачность деятельности комитетов (выборных профсоюзных органов) и на этой основе сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Основными задачами профсоюзной организации за 2022 год явились:

- мотивация профсоюзного членства;
- охрана и улучшение условий труда;
- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- организация культурно-массовой работы в коллективе;
- активизация занятий спортом и оздоровление членов профсоюза.

На 31.12.2022 года членами профсоюза являются 25 человека, это составляет 50%.

Особое внимание уделяется вопросам охраны труда. Имеется «Соглашение по охране труда». За 2022 год несчастных случаев в школе с обучающимися и сотрудниками не зарегистрировано.

Ежегодно проводится заключение соглашения с администрацией на проведение выполнения мероприятий по охране труда и улучшению условий на рабочих местах. Директор школы знакомит работников школы с графиком отпусков на учебный год. Он составлен по предварительному соглашению с каждым работником. Ежемесячно проводятся дни «Охраны труда». За год составлено 11 актов комиссией по охране труда и уполномоченным по охране труда. В апреле прошел месячник по охране труда. Проведена проверка (обследование) спортивной материально-технической базы. На заседаниях профкома и профсоюзных собраниях рассматриваются вопросы по охране труда. В школе создана комиссия по охране труда. В состав комиссии входят председатель профкома школы Ласанова Н.А. и уполномоченный по ОТ Данькова Г.А.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно проверяется и обновляется. За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 9 протоколов заседаний профсоюзного собрания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В контроле выполнения трудового законодательства администрации школы оказывает помощь и профком. В течение года председатель профкома участвовала в работе по дополнению и внесению изменений в коллективный договор по вопросам:

1. Повышения минимального размера оплаты труда.
2. Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии
3. Перечень показателей и критериев для определения надбавок за качество выполняемых работ педагогическим, руководящим и другим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных учреждений и учреждений образования, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики.

и разработке нового коллективный договора на 2023-2025 годы по вопросам:

Участвовала в работе по разработке нового коллективного договора на 2023-2025годы.

Профком школы работает в тесном контакте с городским комитетом профсоюза.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В электронном журнале и на сайте школы выкладывается информация по санаторно-курортному лечению членов профсоюзной организации. Данным правом может воспользоваться каждый член профсоюзной организации.

Также работники школы и члены профсоюзной организации в 2022 году участвовали в спортивных мероприятиях таких как: «Лыжня России», «Кросс наций». Из-за пандемии коронавируса были отменены некоторые спортивные мероприятия.

Традиционным являются праздники 8 Марта, День Учителя, Новый год. На проведение праздничных мероприятий и приобретение подарков членам профсоюза, из профсоюзного фонда школы за 2022 год потрачена сумма в размере 9 765 руб 93 коп.

Год	Подписка газеты«Время»	Сумма на 8 марта	Сумма на День Учителя	Сумма на Новый Год	Всего рублей
2022	278 руб 58 коп	2 997 руб 77 коп	2 849 руб 81 коп	3 639 руб 77 коп	<b>9 765 руб 93 коп</b>

7 детей, работников школы, посетили «Новогоднюю елку» для работников профсоюзной организации. Одному работнику члена профсоюза была оказана материальная помощь в сумме 1000 рублей в связи с заболеванием ребенка и необходимости дорогостоящего лечения.

Профком школы свою работу проводит в соответствии с планом работы. Проводится большая просветительская работа по освещению деятельности Профсоюза через наглядную

агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации г. Новочебоксарск (на сайте школы);
- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Сайты и информационный стенд, по работе профсоюзной организации, постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

#### **Предложения по улучшению работы профсоюзной организации**

У профсоюзной организации школы есть над чем работать. В перспективе – это мотивационная работа по вступлению в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзной организации школы предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.

**Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.**

Председатель профкома

Н.А. Ласанова