

ПРИНЯТО  
Общим собранием МБДОУ  
«Детский сад «Звездочка»  
протокол от 02.03.2023г.  
№ 02

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего МБДОУ  
«Детский сад «Звездочка»  
от «06» марта 2023 г. № 32



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Звездочка» Цивильского муниципального округа Чувашской Республики

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Звездочка» Цивильского муниципального округа Чувашской республики (далее – Учреждение) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положению об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Звездочка» Цивильского муниципального округа Чувашской Республики с целью усиления социально-экономической защиты работников Учреждения, стимулирования высокой производительности труда, развития их творческой активности и инициативы, повышения ответственности и сознательности и устанавливает условия, порядок, размеры выплат премий работникам Учреждения.

1.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся заведующим Учреждением по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения.

1.3. Срок Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### 2. Порядок, условия и размеры премирования

2.1. Порядок, размеры и условия премирования работников учреждения по итогам работы определяются локальными нормативными актами Учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителя Учреждения по итогам работы устанавливаются отделом образования и социального развития администрации Цивильского муниципального округа.

2.2. Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

2.3. Выделяются два вида премиальных выплат:

- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

2.4. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке объектов к новому учебному году;
- устранение последствий аварий;
- подготовке и проведении международных, российских, республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно - практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов

2.5. Премияльные выплаты, не связанные с результатами работы, не допускаются.

---