

**Анализ коррупционных рисков  
МБДОУ «Детский сад «Хунав» за 2022 год.**

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ДОУ	Заведующий, заместители заведующего	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость ДОУ: 1. Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах, ознакомление работников с нормативными документами: <b>протокол общего собрания работников от 20 октября 2022 г.</b> 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ: <b>протокол общего собрания работников от 20 октября 2022 г.</b> 3. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений: <b>протокол общего собрания работников от 15 марта 2022 г.</b> 4. Коллегиальное принятие решений: <b>по оценке эффективности деятельности работников, согласование и утверждение локальных актов, согласование членов комиссий и др. (Утверждение Программы противодействия коррупции в МБДОУ «Детский сад Хунав» (приказ № 15 от 31.05.2022 г.)</b>
2	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу в составе комиссии: - заведующий - завхоз - педагог-психолог
3	Работа со служебной информацией	Заведующий, заместители заведующего, педагогические работники	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ: <b>анализ (ежегодно)</b> Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.  Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений – <b>должностные инструкции от 01.03.2022 года</b>
4	Работа с	Заведующий,	Нарушение установленного	Средняя	1. Разъяснительная работа с работниками, ответственными за работу с

	обращениями юридических и физических лиц. Приём граждан.	лица, ответственные за рассмотрение обращений	порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления		обращениями: <b>совещание при заведующем от 24.01.2022</b> 2.Соблюдение установленного порядка обращений граждан: <b>совещание при заведующем от 14.02.2022</b> 3.Контроль рассмотрения обращений: <b>при обращениях граждан</b> 4.Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема. 5.Размещение отчета о результатах самообследования ДОУ на официальном сайте. 6.Проведение антикоррупционного образования и просвещения родителей - <b>протокол заседания родительского комитета от 24 января 2022.</b>
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Заведующий, уполномоченные лица	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ: <b>анализ (ежегодно)</b> Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации: -Приказ МБДОУ «Детский сад «Хунав» от 31.08.2022 №31 «Об утверждении Положения о комиссии по профессиональной этике педагогических работников» - Приказ МБДОУ «Детский сад «Хунав» от 02.10.2014 №36 «Об утверждении Порядка работы по выявлению, предупреждению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности » - Приказ МБДОУ «Детский сад «Хунав» от 31.08.2022 №31 «Об утверждении правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» - Приказ МБДОУ «Детский сад «Хунав» от 31.08.2022 №31 «О создании комиссии по проверке наличия родственных связей между работниками учреждения и руководящими работниками»
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий, заместители заведующего	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Низкая	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений: <b>совещание при заведующем от 24.01.2022 (формирование ПФХД на 2023год)</b>
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных	Материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. Умышленно досрочное	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц: - заключение договоров о материальной ответственности - инвентаризация (ежегодно)

	ценностей.		списание материальных средств расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.		
8	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ДОУ.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, контрактный управляющий	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществляется фото-видеосъёмка приёмки товаров (работ, услуг) по контрактам, а также включать результаты фото-видеосъёмки в отчётные документы, подтверждающие приёмку товаров (работ, услуг).</li> <li>- организовывается проведение экспертизы поставленного товара (услуги, работы) в случае выявленного несоответствия условиям контракта. Для проведения экспертизы привлекать экспертов, экспертную организацию для проверки предоставленных поставщиком (подрядчиком, исполнителем) результатов, предусмотренных контрактом, в части их соответствия условиям контракта в соответствии с Законом № 44-ФЗ.</li> <li>- осуществление покупки товаров и услуг путем электронных аукционов.</li> <li>- размещение конкурсной документации, планов- графиков закупок, заключенных контрактов на сайте Единой информационной системы.</li> <li>- разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершением коррупционных правонарушений: <b>совещание при заведующем от 01.03.2022</b></li> </ul>
9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Заместители заведующего, ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых справках	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами ( <b>ежедневно</b> ). Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием профкома ( <b>ежемесячно</b> ).
10	Оплата труда	Заведующий, заместитель заведующего,	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в	Средняя	<b>приказ МБДОУ от 25.01.2022 № 19 «Об утверждении порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.»</b> -прозрачность процедуры начисления баллов за качество и эффективность

		специалист по кадрам	полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение (занижение) размеров надбавок, доплат, премий, материальной помощи		деятельности работника по итогам премиального периода на основании самоанализа работника. -использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДООУ. - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершением коррупционных правонарушений: <b>совещание при заведующем от 01.03.2022 г.</b>
11	Проведение аттестации педагогических работников.	Заместитель заведующего по УВР	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Средняя	Комиссионное принятие решения