

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Чиршказинская ООШ имени Л.В.Пучкова» о проделанной работе за 2022 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал, и воспитатели - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Чиршказинская ООШ имени Л.В.Пучкова».

I. Мероприятия по защите социально- трудовых интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В феврале 2022 года внесены изменения и дополнения к коллективному договору, в связи с изменением законодательства, подписано на период с 21 февраля 2022 года по 21 февраля 2025 года.

В течение календарного года с председателем и профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (расписание занятий, нормы труда, оплата труда, стимулирующие выплаты, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). На 1 января 2022 года все работники школы являются членами профсоюза, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором на 2022-2025 годы.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома. Все члены профсоюза имеют право на защиту социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Выполнение данного права контролирует профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и директор школы имеют соглашение по охране труда. Важным направлением деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашей школе работает с 1992 года, со дня придания статуса Чиршказинской средней общеобразовательной школы. На 1 января 2022 года в составе профсоюзной организации числится 33 человека из 33 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществляется безлический сбор членских взносов с перечислением их на счёт Чебоксарской районной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

В течение года проведено 1 собрание и 5 заседаний профкома. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, спортивная, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профсоюзной организации МБОУ «Чиршказинская ООШ имени Л.В.Пучкова» работают 5 комиссий:

1. Комиссия по социально – трудовым вопросам
2. Комиссия по культурно – массовой работе.
3. Комиссия по охране труда.
4. Комиссия по спортивной работе.
5. Контрольно-ревизионная комиссия

В течение 2022 года от членов профсоюзной организации заявлений по вопросам выплаты материальной помощи, санаторно-курортного лечения не поступало. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома;
- баннер профсоюзной организации на сайте школы.

Сайт профсоюзной организации школы обновляется и дополняется необходимой информацией регулярно.

18 февраля 2022 года состоялась Всероссийская конференция Общероссийского Профсоюза образования "Технологии формирования культуры профессионального здоровья педагогических работников". В режиме онлайн ее смотрели тысячи зрителей во всех регионах страны, в том числе и члены профсоюза МБОУ «Чиршкасинская ООШ имени Л. В. Пучкова». Во Всероссийской акции "Подзарядка для всех" приняла участие наша первичная профсоюзная организация. Снимали видеоролик с выполнением утренней зарядки, который опубликовывался в соцсети «ВКонтакте». Первичная профсоюзная организация приняла участие в районном конкурсе листовок «Скажем «Да!» охране труда» среди первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Чебоксарского района, посвященном Году корпоративной культуры в 2022 году, заняла 3 место.

27 сентября 2022 года члены профсоюза МБОУ «Чиршкасинская ООШ имени Л. В. Пучкова» приняли участие во Всероссийской просветительской акции "Профсоюзный диктант", приуроченной ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. С этой целью члены Профсоюза вовлекаются в спортивные мероприятия, проводимые Чебоксарской районной профсоюзной организацией. Также организовываются выезды на природу, туристические слеты. В 2022 году члены нашей профсоюзной организации участвовали в соревнованиях среди работников образования Чебоксарского района в группе ООШ, заняли первые места по шашкам, туристическому слету, волейболу, плавание – 2 место. Команда заняла 2 место. Хочется поблагодарить Матьянова А. В., Никифорову Н. С., Ильину Е. П., Синельникову И. Н., Елизарова В. П., Яковлеву А. В. за активное участие в проводимых соревнованиях.

В 2022 году проведены все традиционные мероприятия:

- День Защитника Отечества;
- Международный женский день;
- День знаний;
- День учителя.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка, памятные сувениры.

За 2020-2021год:

- были израсходованы денежные средства Профсоюзной организации на поздравление с юбилейной датой и вручение подарков членам профсоюза – Савельевой Л. Г. и Егоровой Э. В.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

К сожалению, есть упущения в работе по выделению путевок на санитарно – курортное лечение. Нет заявок от членов профсоюза.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации _____ Синельникова И. Н.