

УТВЕРЖДЕН  
на заседании профкома  
«27» февраля 2023 г.  
протокол № 1

**Ежегодный открытый (публичный) отчет  
первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 48 «Журавлик»  
за 2022 год**

**Председатель ППО:  
Федорова Валентина Вячеславовна**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №48 «Журавлик» является структурным звеном Новочебоксарской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется действующим законодательством, нормативно-правовыми актами, Положением о первичной профсоюзной организации работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №48 «Журавлик», уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цель работы первичной профсоюзной организации – защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Профсоюзный комитет осуществляет свою деятельность на основании ежегодно утверждаемого плана работы профсоюзной организации.

Задачи профсоюзной организации:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите
- социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников детского сада;
- осуществление профсоюзного контроля соблюдения в детском саду охраны труда;
- укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов профсоюза
- организация и проведение оздоровительных и культурно- просветительных мероприятий среди членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- оказание методической, консультационной и материальной помощи членам профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;

- организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

На сегодняшний день в организации трудится 49 человек, 7 человек находятся в отпуске по беременности и родам, в первичной профсоюзной организации детского сада состоит 29 человек (включая 2 человека, которые находятся в отпуске по беременности и родам), что составляет 55 %. В 2022 году уволились 2 члена профсоюза, приняты в члены профсоюза в январе и феврале 2023 года - 7 человек.

Реализацию защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза осуществляет комиссия по охране труда, комиссия по трудовым спорам и профсоюзный комитет.

Собрания профсоюзного комитета проводились по мере необходимости для решения актуальных проблем и вопросов:

- вступление в профсоюз новых работников;
- поздравление членов профсоюза;
- оказание материальной помощи;
- подготовка к праздникам.

Общие собрания членов профсоюза проводились в связи с отчётом о работе профсоюзного комитета, с отчётом ревизионной комиссии о расходовании средств, снятых со счёта первичной профсоюзной организации.

За отчетный период было проведено 12 собраний профактива и 2 заседания общего собрания членов профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В январе 2023 года начались переговоры по принятию нового Коллективного договора на 2023 – 2026 годы, который является важным неотъемлемым документом любой образовательной организации. Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались локальные нормативные документы по оплате труда, вопросы тарификации. Председатель профкома ежемесячно принимал участие в работе комиссии по оценке выполняемых сотрудниками работ и установление стимулирующих выплат. Ежемесячно по приказу работодателя работникам выплачивались стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы. В нашем образовательном учреждении все были ознакомлены с Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями, нагрузкой и отпусками под роспись.

Проведены проверки личных дел работников, приказов, трудовые книжки ведутся в электронном виде. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Л.И.Степанова.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам осуществлялась путем размещения информации в профсоюзном уголке. На сайте детского сада действует профсоюзная страничка, где можно найти информацию о деятельности нашей профсоюзной организации. Информация обновляется регулярно и своевременно. Ведется работа в единой системе АИС Профсоюза образования. Своевременное и качественное пополнение данными единой информационной системы позволяет формировать статистический отчет профсоюзных организаций в автоматическом режиме. За 2022 год автоматизировано формирование отчета по коллективно договорной кампании профсоюзных организаций по формам КДК-1, КДК-2, КДКО.

Работа по охране труда осуществляется комиссией по охране труда. Уполномоченный по охране труда Донцова О.Г. является членом профсоюза с 2002 года. В детском саду составляется план мероприятий по охране труда на год и ведётся плановый контроль за выполнением этих мероприятий, систематически проводятся инструктажи по ТБ и своевременно заполняются журналы инструктажа. Ежегодно 1 апреля традиционно стартует месячник охраны труда. Главной целью месячника является улучшение условий труда на рабочих местах, работа по профилактике производственного и детского травматизма. Администрация детского сада, профсоюзный актив в рамках месячника разрабатывает план мероприятий, обращая внимание на соблюдение режима труда и отдыха, обеспеченность работников СИЗ, организацию обучения по охране труда и проверку соблюдения требований охраны труда, проведение мероприятий, нацеленных на сохранение жизни и здоровья работников и воспитанников.

Доброй традицией в нашем детском саду является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками. Силами профкома были закуплены и подарены подарки на сумму 10000 рублей на Новый год. 6 детей членов профсоюза приняли участие в профсоюзном Новогоднем утреннике 24.12.2022.

Профком не оставил без внимания сотрудников, ушедших на заслуженный отдых. Ветераны приглашались на праздничные мероприятия.

Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете на культурно-массовую работу. Все суммы, взятые на проведение различных мероприятий, в качестве отчетов вовремя сдаются в ГК профсоюза председателем ППО, имеются соответствующие протоколы заседаний профсоюзного комитета.

Как видно из вышесказанного, 2022 год для нашей профсоюзной организации был плодотворным. Коллектив становится более сплочённым. Однако остались нерешённые проблемы. Одна из главных задач – увеличение членства в нашей первичной профсоюзной организации. Также, необходимо продолжить развивать информационную политику и социальное партнёрство на всех уровнях.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета:**

У профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ /В.В.Федорова/