

## СОГЛАШЕНИЕ №1

от «06» октября 2022 г.

о внесении изменений в приложение к коллективному договору

МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» (наименование образовательной организации) в лице заведующего Яковлевой Елены Юрьевны (ФИО), действующего на основании Устава и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Кирилловой Наталии Павловны (ФИО) (далее Стороны) заключили настоящее соглашение о внесении изменений в коллективный договор на период 2022- 2025, заключенный «01» марта 2022г., в связи с протестом прокуратуры №03-01-2022 от 30.09.2022 на п.2.6. Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа».

1. Стороны согласились п.2.6. Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 50 «Непоседа» изложить в следующей редакции:

2.6. Если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- **паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;**
- **трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности** (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- **документы воинского учета** - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- **документ об образовании** и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- **справку о наличии (отсутствии) судимости** и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- **справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ**, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями

Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение срока действия коллективного договора.

**От работодателя:**

Руководитель образовательной  
организации

  
*Иванов И.И.*  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«06» *октября* 2022 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

*Кириллова Н.П.*  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«06» *октября* 2022 г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
прошел уведомительную регистрацию  
в Администрации города  
Новочебоксарска Чувашской Республики  
Регистрационный № 469  
от «06» *14* 2022 года  
Управляющий делами  
*Е. Ю. Дмитриев*  
(подпись) (Ф.И.О.)