**Публичный отчёт**

**первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Шигалинская ООШ» о проделанной работе за 2021 год**

**1.Общая характеристика организации**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами, Коллективным договором.

В первичной профсоюзной организации МБОУ «Шигалинская ООШ»   представлены работники всех должностей. Всего членов Профсоюза на 01.01.2022 года  - 20 человек, что составляет 95 % от общего числа работников образовательной организации. За отчетный период произошло уменьшение числа профчленства за счёт перевода одного члена профсоюза в другое общеобразовательное учреждение. За 2021 год принятых  в Профсоюз - 0 человек, вышедших из Профсоюза по собственному желанию  нет.

**2. Организационно-уставная деятельность**

Первичная профсоюзная организация в 2021 году организовала свою деятельность по следующим направлениям:

- реализация решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024гг.;

- дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективного договора;

- реализация мероприятий в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»;

За отчетный период на заседаниях Совета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, инновационные формы работы в профсоюзе, культурно-массовая работа.

**3. Итоги правозащитной деятельности**

Выполнение коллективного договора контролируется обеими сторонами. В образовательном учреждении сложилась чёткая система заключения коллективного договора в соответствии с трудовым кодексом РФ. 15 ноября 2021 года принят новый Коллективный договор, при составлении которого были использованы Положения республиканского и районного Соглашений для применения в регулировании трудовых отношений на уровне образовательной организации. Вся работа по развитию социального партнерства в рамках реализации коллективного договора в конечном итоге направлена на повышение качества работы, результативность деятельности учреждения, педагогов в условиях реализации концепции модернизации и оптимизации образования, создание хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективе, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров. Задержек выплат заработной платы работникам образовательного учреждения не зафиксировано.

Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

Правозащитная деятельность осуществлялась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- защита социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза;

- оказание юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;

- информационно - методическая работа по правовым вопросам.

В рамках социального партнерства оказывалась правовая помощь руководителю учреждения - члену профсоюза.

**4. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Были получены средства на подарки членам профсоюза в профессиональный праздник, на Новый год, на поздравления с юбилеем, на некролог по поводу смерти члена профсоюза.

**5.Обеспечение здоровых и безопасных условий труда**

Серьезное внимание уделялось вопросам обеспечения безопасности деятельности в образовательном учреждении. Проводились плановые проверки готовности к действиям в чрезвычайных ситуациях, тренировки по эвакуации учащихся и воспитанников в случае возникновения пожара.

В соответствии с планом работы Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования в ноябре 2021 года проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях Чувашской Республики. Наша школа тоже не осталась в стороне. В условиях распространения новой коронавирусной инфекции данная проверка осуществлена силами членов комиссии по охране труда с участием директора школы и председателя первичной профсоюзной организации. В ходе проверки нарушений не выявлено.

Для проведения проверки использовано методическое пособие, разработанное В.Н. Лукшиным по проверке готовности к учебному году образовательных организаций по вопросам охраны труда.

Участие в конкурсах дает возможность продемонстрировать свои достижения, как в профессиональной, так и в общественной деятельности, предъявить результаты своей работы, поделиться опытом работы с коллегами. Но в то же время участие в конкурсе – это один из путей повышения мастерства. Первичная профсоюзная организация ежегодно принимает участие в различных конкурсах.

Несчастных случаев на производстве, происшедших в образовательном учреждении с работниками, не регистрированы.

В образовательном учреждении проведен косметический ремонт, приведены в порядок прилегающие территории.

Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда на предстоящий период с 01 января по 31 декабря 2022 года являются:

- сосредоточить усилия уполномоченного по охране труда при проведении мероприятий;

- использовать потенциал уполномоченного по охране труда при разработке методических рекомендаций памяток, бюллетеней и других документов по ОТ для образовательного учреждения по совершенствованию деятельности профсоюзной организации в защите прав членов профсоюза на охрану труда.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники в 2021 году прошли диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Еще одним важным направлением в деятельности нашей ППО является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, ветеранов профсоюзного движения с вручением подарков.

**6. Информационное обеспечение**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности организации профсоюза. Информационная деятельность   осуществлялась в соответствии с концепцией информационной политики Федерации независимых профсоюзов России, основными направлениями деятельности ФНПР, решениями Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования и Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

На сайте МБОУ «Шигалинская ООШ» имеется баннер «Первичная профсоюзная организация», который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. В отчетном периоде широко использовалась электронная почта, месенджеры - Whats app, VK. Активно использовались в работе дистанционные формы передачи информации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В 2021 году Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер» посвящен тематическому году «Спорт. Здоровье. Долголетие» в Общероссийском Профсоюзе образования. В данном конкурсе принимала участие председатель ППО Адякина В.А. Получен диплом об участии в данном конкурсе.

В соответствии с планом мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие», утверждённым Постановлением Исполкома Профсоюза Общероссийского профсоюза образования № 4-3 от 15 декабря 2020 года, 7 апреля 2021 года проведена Всероссийская эстафета здоровья, приуроченная к Всемирному Дню здоровья.

Урмарская районная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ поддержала Всероссийскую эстафету здоровья. В этот день и в нашей первичной профсоюзной организации было организовано и проведено мероприятие: Утренняя зарядка (флешмоб – «Утренняя подзарядка»).

Первичная профсоюзная организация приняла активное участие в онлайн - акциях «Первомай 2021», «Я ПОМНЮ! Я ГОРЖУСЬ!», «Окна Победы» и др., посвященные 76 -летнему юбилею Победы в Великой Отечественной войне.

**7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации Адякина В.А.