

Утвержден:  
на заседании Совета Шумерлинской  
районной организации Профсоюза  
протокол №15  
от 24 февраля 2022г.



### **Публичный отчет Шумерлинской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ за 2021 год**

Шумерлинская районная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2022 года объединяет **8 первичных профсоюзных организаций**: 5 - в средних общеобразовательных организациях, 1 - в общеобразовательной школе-интернате для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, 1 - в основной общеобразовательной школе, 1 - в начальной школе-детском саду.

Общая численность работников образования на 1 января 2022 года составляет 158 человек, из них **членов профсоюза – 105**. Охват профсоюзным членством составляет 66%, в 2020 году – 54 %. За 2021 год принято в Профсоюз ни один человек, всего выбыло 8 человек.

В соответствии с планом работы в 2021 году проведены 2 заседания Совета и 5 заседаний Президиума. На заседаниях рассмотрены вопросы соблюдения трудового законодательства, оплаты труда, охраны труда, мотивации профсоюзного членства, оздоровления членов Профсоюза, организационно-уставной деятельности, оказание материальной помощи, заключение коллективных договоров, участия в инновационной деятельности.

**Шумерлинская районная организация Профсоюза в 2021 году приняла активное участие в проведении «Года охраны труда Профсоюза»**, объявленного Центральным Советом Профсоюза Образования РФ. 24 января 2021 года был организован семинар для уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных комитетов школ Шумерлинского района. Именно уполномоченными осуществляется общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в общеобразовательных организациях. На семинаре внимание было уделено вопросу совершенствования и повышения качества работы в данном направлении. Уполномоченные подробно изучили методические рекомендации главного технического инспектора труда Чувашской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ В.Н. Лукшина. В апреле в образовательных организациях прошел месячник по охране труда, в ходе которого были проведены профсоюзные собрания, конкурсы, викторины.

За отчетный период 2021 года уполномоченными проведено 24 обследования, выявлено 48 нарушений, выдано 32 представления. Анализ выявленных в ходе проверок нарушений показывает, что они связаны как с вопросами материально-технического обеспечения образовательных организаций, так и организационными моментами, такими, как устранение

гололеда, возможности схода снега и т.д. Большинство нарушений, для исправления которых не требовались значительные денежные вложения, были устранены.

В истекшем году несчастных случаев в общеобразовательных организациях Шумерлинского района не было. В отчетном году в общеобразовательных организациях Шумерлинского района специальная оценка условий труда не проводилась.

Уполномоченный по охране труда Шумерлинской районной организации профессионального союза Улисов Г.А. совместно с председателями первичных организаций в 2021 году участвовал в приемке 7 учреждений образования к новому учебному году. В сентябре председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда подробно изучили методические рекомендации по проверке зданий и сооружений. Первичная профсоюзная организация Ходарской средней школы им. И. Н. Ульянова, процент износа здания которой составляет более 50 %, приняла участие в плановой всероссийской проверке зданий и сооружений. Такие проверки акцентируют внимание администрации школы на активизацию деятельности по устранению пунктов, не соответствующих правилам охраны труда работников и безопасности обучающихся. Сделан капитальный ремонт здания.

Проводятся в школах конкурсы рисунков по Охране труда. Самое большое количество работ было представлено в номинации «Лучший рисунок». Детские рисунки призывают взрослых, родителей беречь себя на рабочем месте, не пренебрегать правилами охраны труда, а детей – соблюдать технику безопасности. Победители и призеры, а также их руководители награждены грамотами и памятными призами. Участникам вручены сертификаты.

В Профсоюзе внимание членов Профсоюза было акцентировано на одной из самой важной части труда – ее безопасности.

**Социальное партнерство** в общеобразовательных организациях Шумерлинского района реализуется через Отраслевое соглашение. В 2021 году действовало подписанное в 2021 году Отраслевое соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Шумерлинского района на период с 1 сентября 2020 года по 31 августа 2022 года. Удельный вес заключенных коллективных договоров на 01.01.2021 г. составил 100 %. Заключены 8 коллективных договоров, которые прошли уведомительную регистрацию. Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений не зафиксировано. На сегодняшний день заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором. Сторонами Соглашения следует обратить внимание на соблюдение п.4.2 Соглашения о принципах стимулирования труда работников: объективности, предсказуемости, адекватности; своевременности, справедливости и прозрачности. В течение года много внимания было уделено вопросу соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций. При приеме на работу с работниками заключаются трудовые договоры в письменной форме. Работники под роспись знакомятся с трудовыми договорами. В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу работники руководители ОУ знакомят работников с Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника. Во многих образовательных организациях подписано дополнительное Соглашение о предоставлении двух оплачиваемых дней отдыха работникам для прохождения вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работодатели предоставляют профсоюзным органам в бесплатное пользование помещения для проведения профсоюзных мероприятий. Но хотелось бы отметить, что не все председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав рабочих групп по определению стимулирующих выплат и премий. Членам выборных профсоюзных органов предоставляется время с сохранением заработной платы для исполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе конференций, собраний, совещаний.

Сторонам коллективного договора необходимо обратить внимание на соблюдение пункта коллективного договора о принципах стимулирования труда работников: объективности, предсказуемости, адекватности, своевременности, справедливости и прозрачности.

Районной организацией Общероссийского Профсоюза образования осуществляется контроль за выполнением обязательств социальных партнеров по коллективным договорам, соблюдением сроков и порядком проведения колдоговорной кампании. Как правило, по своему содержанию и структуре коллективные договоры соответствуют требованиям ст. 41 Трудового Кодекса Российской Федерации и другим нормативным правовым актам Российской Федерации в части социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников.

При принятии используется макет коллективного договора, разработанный специалистами ЦС Общероссийского профсоюза образования. Руководителям образовательных учреждений оказывается методическая и организационная поддержка по подготовке и регистрации коллективных договоров. Проблем при проведении коллективно-договорной кампании в образовательных организациях нет. С председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений, в которых велась работа по заключению колдоговоров, были проведены консультации, направлены макеты коллективных договоров.

В целях развития социального партнерства создана на равноправной и постоянной основе районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта соглашения и его заключения, осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения. Отдел образования и социального развития администрации района учитывал мнение Профсоюза при принятии приказов, положений.

Принятые сторонами обязательства, Соглашения и коллективных договоров, выполняются.

**Правозащитная деятельность** Шумерлинской районной организации Профсоюза осуществлялась последующим основным направлениям: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, оказание помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Почетной грамотой Рескома Чувашской республиканской организации были награждены Луиза Краснова, председатель первичной организации Шумерлинской средней школы, Алина Куколева БОУ «Саланчикская школа-интернат с ограниченными возможностями здоровья»

Шумерлинская районная организация профессионального союза принимает активное участие в проведении районных профессиональных конкурсов педагогического мастерства «Самый классный классный», «Учитель года» (Албутова Н.М.), «Лучший воспитатель года» (Петрова З.И., «Лучший социальный педагог года» (Николаева А.Н., «Лучший кинопедагог» (Краснова А.Н., Николаева А.Н.), Профсоюз всячески поддерживает членов Профсоюза и способствует профессиональному росту педагогов, награждает их денежной премией в сумме 1000 рублей.

Шумерлинская районная организация большое внимание уделяет духовному и физическому здоровью членов Профсоюза. В целях организации физкультурной и оздоровительной работы в феврале 2021 года был проведен ежегодный спортивный турнир среди работников образования Шумерлинского района.

Как и прежде, в профсоюзной организации большое внимание уделяется информационной работе. Проведен мониторинг информационных ресурсов первичных профсоюзных организаций. Во всех ППО имеются профсоюзные уголки, которые систематически пополняются новой информацией для членов Профсоюза. В своей работе как Шумерлинская районная организация, так и первичные профсоюзные организации активно используют электронную почту. С целью расширения информационного пространства создана страница районной организации <https://hodargym-shumr.edu21.cap.ru/info-block/shumerlinskaya-rajonnaya->

[profsoyuznaya-organizaciya/](#), которая пополняется новыми материалами о жизнедеятельности районной профсоюзной организации, в «Контакте», «Одноклассниках».

Шумерлинской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по итогам года выявляется самая активная профсоюзная организация. В 2018 году звания «Самая активная профсоюзная организация 2021 года» удостоились первичные профсоюзные организации МБОУ «Юманайская СОШ» и МБОУ «Ходарская СОШ им. И.Н.Ульянова», БОУ «Саланчикская школа-интернат с ограниченными возможностями здоровья».

В 2021 году была продолжена работа по информационной поддержке членов Профсоюза при получении пенсионных накоплений из негосударственного пенсионного фонда «Сафмар», а также при переходе в неё, начата работа по участию в Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных.

### **Оздоровление членов профсоюза**

Учитывая важное значение физической культуры и спорта в профилактической работе по оздоровлению работающих, пропаганде здорового образа жизни и мотивации профсоюзного членства Совет и первичные организации профсоюза наряду с повседневными решаемыми вопросами большое внимание уделяют физкультурно-оздоровительной работе.

2021 год был объявлен профсоюзом образования «Годом Спорта, Здоровья и Долголетия». Решающую роль в этом решении сыграл уходящий 2020 год. Самоизоляция, дистанционное обучение обнажили серьезные проблемы в организации труда работников системы образования. Цель – охрана и укрепление здоровья, занятие физической культурой и массовым спортом, чтобы повысить качество и продолжительность жизни в условиях новых вызовов. В рамках данной акции наши педагоги активно участвовали в спортивных мероприятиях районного уровня. 13 февраля 2021 г члены профсоюза участвовали в XXXIX Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России - 2021» в районе.

26 марта 2021 г прошла районная Спартакиада среди работников образовательных учреждений на базе ФОК имени В.Ярды. Члены профсоюза соревновались в игре по волейболу, дартс, шахматам. Отличившиеся участники и команды были отмечены грамотами и призами.

В апреле был выпущен видеоролик, посвященный Всемирному дню здоровья. 4 первичек активно присоединились к акции «Всероссийская утренняя зарядка». Члены профсоюза сняли фото или видеосюжеты зарядки как с коллективом, так и с воспитанниками. Хотелось бы отметить активные первички – это МБОУ «Юманайская СОШ », МБОУ «Шумерлинская СОШ », МАОУ «Ходарская СОШ имени И.Н.Ульянова», БОУ «Саланчикская СОШ».

### **Финансовая работа**

Финансовая деятельность районной организации Профсоюза ведется согласно Смете доходов и расходов, утверждаемой ежегодно на заседании Совета районной организации.

В течение года проводилась работа по сбору и сохранности членских профсоюзных взносов, эффективному и рациональному расходованию этих средств согласно смете доходов и расходов. Реализуя уставные полномочия, выборные первичные профсоюзные органы и районная организация Профсоюза предпринимали значительные усилия для того, чтобы профсоюзные средства направлялись на реализацию уставных функций, повышение результативности деятельности выборных профсоюзных органов.

Один раз в полугодие проводилась сверка удержания и перечисления членских профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной профсоюзной организации. Фактов несвоевременности перечисления членских взносов не выявлено.

Районной организацией поставлены следующие задачи на 2022 год:

- участие в Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных;

- сохранение единства организации как одного из гарантов социально-экономической стабильности;
- своевременное и качественное информирование работников о деятельности профсоюзной организации;
- повышение мотивации профсоюзного членства и охвата работников системы образования района профсоюзным членством;
- усиление работы с молодыми педагогическими кадрами района;
- усиление работы по распространению передового и инновационного опыта работы первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Председатель Шумерлинской районной организации Профсоюза Альбина Николаевна Краснова