**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Анат-Кинярская СОШ» Чебоксарского района Чувашской Республики Волковой Т.Н. о проделанной работе за 2021 год.**

Профсоюзная организация учреждения сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Анат-Кинярская СОШ» Чебоксарского района Чувашской Республики.

**Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:**

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

*Приоритетными направлениями работы* организации является: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2021 г, коллективный договор МБОУ «Анат-Кинярская СОШ» Чебоксарского района Чувашской Республики прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду и был размещён на профсоюзной страничке официального сайта школы. Профсоюза ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

В течение периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.

**Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

**Организационно-массовая и информационная работа**

Первичная профсоюзная организация создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На 1 января 2022 года в составе профсоюзной организации числится 25 членов профсоюза из 28 работающих, что составляет 89% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

В состав профсоюзного комитета входят 5 человека: председатель ПК-Волкова Т.Н., Михайлова О.В., Тимофеев Ю.А., Ярославцева Л.Н., Гаврилова Ю.Г. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

При профкоме создана ревизионная комиссия и комиссия по охране труда.

**Ревизионная комиссия**

1. Ефимова О.В.
2. Мочалова И.А.
3. Мартьянова А.Г.

**Комиссия по охране труда**

1. Тимофеев Ю.А.
2. Михайлова О.В.
3. Ефимова О.В.

**Комиссия по культурно-массовой работе**

1. Ярославцева Л.Н.
2. Молаева М.Ю.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Чебоксарской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком школы принимал активное участие в общественно-спортивных акциях и мероприятиях.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

личный сайт председателя профсоюзной организации;

* сайт профсоюзной организации школы;
* информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

В течении года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводить до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течении года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах (в 2021 году от нашей школы участвовал молодой педагог, в конкурсе «Педдебют»);

- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

**Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия.

Профком принимал активное участие в общественно-спортивных акциях и мероприятиях:

* Кросс Нации;
* Лыжня России

Социальная защита –это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. В 2021 году один сотрудник получил путёвку на оздоровления в санатории, со скидкой.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)

**Охрана труда**

Председатель Профсоюзной организации школы Волкова Т.Н. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профком осуществлял контроль за:

* рациональным использованием времени учителя;
* порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
* своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
* соблюдением норм и правил охраны труда;
* соблюдением и выполнением должностных обязанностей;
* соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
* соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
* порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;
* состоянием заболеваемости;
* своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
* состоянием профсоюзной документации;
* выполнением условий коллективного договора

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства.

Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Общие выводы по работе**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно–массовой и спортивно–оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.