**Публичный отчет за 2021 год председателя первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Торханская начальная школа-детский сад» Назаровой Л.Н.**Профсоюз действует в образовательном учреждении в соответствии с  
федеральными законами и участвует в осуществлении одного из принципов  
развития государственно-общественного управления, а именно реализации и  
защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.  
Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организацииМБОУ «Торханская начальная школа-детский сад» основывается на требованиях:  
•Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Коллективного договора;  
•Планов работы Чувашской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки, районной профсоюзной организации

Цель работы ПК:  
Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и  
интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.  
Задачи:  
•Улучшение социально – экономического положения работников.  
•Развитие социального партнерства.  
•Укрепление и развитие профессиональной солидарности.  
•Взаимопомощь членам ППО.  
ПК ведѐт свою работу по 5 направлениям:  
представительство и защита социально – экономических интересов и прав  
работников;  
информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза);  
 контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;  
 организационная работа;  
культурно-массовая работа.  
**Работа по развитию социального партнѐрства.**  
Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон. Все вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2021 -2024 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор  
позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения,  
касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда,  
оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны  
труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, согласование  
графика отпусков).  
**Охрана труда и здоровья.**  
Важным направлением в деятельности профсоюзной организации является  
обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано  
Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее  
Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом  
инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда,  
контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-  
гигиенических норм. В учреждении ведутся журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками и обучающимися.  
По результатам рейдов-проверок составляются акты и принимаются меры по устранению недочетов.  
В мае 2021года республиканским комитетом Профсоюза проведена проверка  
документации по ОТ, оказана методическая помощь. В марте 2021 года 3 члена ППО прошли обучение по ОТ, после которого получили соответствующие удостоверения **Информационная работа**  
Информационная работа– это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому сотруднику, чтобы работа была объективной и полной, любой человек имеет возможность получить дополнительную информацию и ответы на возникающие вопросы. Стараемся всю информацию своевременно помещать в профсоюзный уголок. На школьном сайте работает страничка профсоюза, которая, к сожалению редко обновляется. **Организационная работа**К организационной работе относится организация участия членов Профсоюза в  
мероприятиях Рескома и ППО школы. Члены МБОУ « Торханская начальная школа-детский сад» участвовали во всех акциях, запланированных Рескомом профсоюза.  
В течение года проводились заседания профкома, на них рассматривались  
вопросы: социального партнерства, охраны труда, оздоровления членов  
профсоюза, организация досуга.  
Активно работали в составе профкома и оказывали помощь в работе председателю все члены профсоюзного комитета. Положительная динамика отмечается по вовлечению в профсоюзную организацию новых членов. Объективное снижение численности членов профсоюза происходит из-за увольнения. По собственному желанию из профсоюза вышел 1 человек. На сегодняшний день охват профсоюзного членства составляет- 50%.  
**Культурно – массовая работа**  
Культурно- массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, т. к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением подарка. Также ежегодно поздравляем мужчин – с Днем защитника Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Днѐм учителя, Новым годом.   
Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная программа. Хотелось бы, чтобы члены профсоюза использовали путевки, предоставляемые им на оздоровление. Они у нас остаются невостребованными.

**Финансовая работа**

Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации. В еѐ основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.  
В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает  
ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка.  
В нашей организации в соответствии с Коллективным договором членские взносы  
удерживаются от заработной платы по безналичному расчѐту через централизованную бухгалтерию. Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры и  
женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы.  
Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой  
решением профсоюзного комитета. Смета разрабатывается на каждый календарный год и состоит из доходной и расходной частей. Доходы нашей организации образуются от части членских профсоюзных взносов, удерживаемых по безналичному расчѐту.  
Профсоюзные средства расходов включают в себя:  
обеспечение мероприятий досуга;  
чествование юбиляров;  
Контролирует финансовую работу ревизионная комиссия.  
Необходимо отметить целенаправленную работу по выполнению уставных норм, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников, повышению роли и значимости Профсоюза.  
В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно - оздоровительной работы, развитию информационной работы и социального партнерства на всех уровнях. Главными направлениями в работе ППО остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.  
Перед профсоюзным комитетом стоят следующие задачи:  
-продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;  
-проводить работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж Профсоюза;  
-способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;  
-реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных  
мероприятиях.  
Профсоюзный комитет выражает благодарность администрации МБОУ «Торханская НШ-ДС»за социальное партнерство и взаимопонимание, за постоянную готовность к диалогу и уважительное отношение к предложениям профсоюзной организации.  
Благодарим всех членов нашей профсоюзной организации за проявленную  
верность ценностям профсоюза, солидарность и единство.  
Огромная благодарность профсоюзному комитету за работу и преданностьколлективу.  
Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический  
персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и  
досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал  
решать проблемы, радовался и огорчался вместе. Только в таком дружном  
коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту.  
Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в  
создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя  
комфортно и уверенно.  
Когда мы едины- мы непобедимы!

Председатель ППО МБОУ «Торханская НШ-ДС» Назарова Л.Н.