**Публичный отчет**

**первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №17» г. Новочебоксарска»**

**за 2021 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

* реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
* улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Направления работы организации в 2022 году: продолжение работы по мотивации профсоюзного членства; контроль за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном Новочебоксарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В декабре 2021 г. коллективный договор МБОУ «СОШ № 17» прошел уведомительную регистрацию в администрации города Новочебоксарска и Новочебоксарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюз ведет постоянный контроль сроков действия коллективных договоров, вносит по мере необходимости дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

На сегодняшний день все работники школы пользуются социальными льготами, предоставленные им в соответствии с коллективным договором.

Профсоюзный комитет нашей школы принимает активное участие в жизни коллектива, Новочебоксарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Имеется профсоюзный уголок, также оформлен уголок по охране труда. Здесь можно познакомиться с информацией, документами. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется также сайт профсоюзной организации школы.

За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование стимулирующих баллов, согласование графика отпусков, графики работы сторожей и т.д. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

На 01 января 2022 года в составе профсоюзной организации числится 38 членов профсоюза, что составляет 49,3% от общей численности штатных работников. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Общее число профсоюзного актива - 5 человек.

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. 9,10 декабря 2021 года молодые педагоги приняли участие в работе VI Республиканского образовательного форума молодых педагогов «Время молодых».

27 сентября 2021 года, в день рождения Общероссийского Профсоюза образования, педагогами членами профсоюза школы и волонтерами 9 класса были организованы классные часы, где они в доступной форме рассказали детям, что такое профсоюз, его основные функции, а также о деятельности Профсоюза образования.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – мотивация вступления в профсоюз, проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работ, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2022 году:

* продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
* повышать престиж профсоюзного членства;
* создавать благоприятные условия труда;
* уделять особое внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Работа профсоюзного комитета невидимая, но очень емкая и ответственная, возможно есть недочеты, но работа ведется