

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
бюджетного общеобразовательного учреждения Чувашской Республики
«Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья» Министерства образования и молодежной политики
Чувашской Республики

15.01.2021 г.

г. Новочебоксарск

Бюджетное общеобразовательное учреждение Чувашской Республики «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – Учреждение) в лице директора Никандровой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектива работников Учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Ласановой Надежды Алексеевны, именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений Учреждения, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 4.15 раздела IV дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата труда за осуществление функций классного руководителя за работу в одном классе (класс-комплекте) составляет 6000 рублей в месяц, поступивших в виде субсидий на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам (1000 рублей - из республиканского бюджета в соответствии с количеством обучающихся, 5000 рублей - из федерального бюджета без учета количества обучающихся).».

2. В Приложении №2 к коллективному договору БОУ «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии:

а) пункт 2.3 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731) и постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 года № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки»:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		4255
Профессиональная	1 квалификационный уровень:	

квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5246 4737
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5246
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5366 4856
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5366 4856
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5366 4856
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	4515
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5889 5421
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5772
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6338
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6949

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним (полным) общим образованием устанавливаются в размере 4255 рублей.

Для работников осуществляющих преподавательскую деятельность, может применяться почасовая оплата труда.

Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждения регулируются нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

б) пункт 3.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1. Минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008г., регистрационный № 11858) и постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 года № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки»:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4255
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5246
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4737
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5246
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4737
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5 246
при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4 737	
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	4 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5 246
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4 737
	5 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5772
при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5211	
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего	4737

звена	
2 квалификационный уровень	5211
3 квалификационный уровень	5717
4 квалификационный уровень	6866
5 квалификационный уровень	7018

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим (полным) образованием устанавливаются в размере 4255 рублей.

Оплата труда работников учреждения, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательном учреждении, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.»;

в) в пункте 4.1 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008г., регистрационный № 11861) и постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 года № 377«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки»:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	3264
	2 квалификационный уровень	2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд	3590 3943 4340
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	4538
	2 квалификационный уровень	5 квалификационный разряд	4821
	3 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд 8 квалификационный разряд	5101 5388 5717

Оплата труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательном учреждении, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

Минимальный размер оплаты труда составляет 12 792 рубля.».

3. Приложение № 4 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников БОУ «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников БОУ
«Новочебоксарская общеобразовательная
школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
Минобразования Чувашии

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей и критериев для определения надбавок за качество выполняемых работ педагогическим, руководящим и другим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных учреждений и учреждений образования, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1	2	3	4
Учитель	1. Доступность качественного образования и воспитания	1.1. Средний балл обучающихся по итогам года по всем классам, в которых учитель ведет учебные занятия не менее 2-х лет в сравнении со средним показателем по предмету: - на том же уровне - выше.	1,0 2,0
		1.2. Участие обучающихся и наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. по преподаваемым предметам, закрепленных приказом Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др. Участие: муниципальный, республиканский уровень всероссийский, международный уровень Призовые места: муниципальный, республиканский уровень всероссийский, международный уровень.	0,5
			1,0
			1,0
		1.3. Участие обучающихся в дистанционных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	0,5
Максимально возможное количество баллов по критерию 1		4,5	
	2. Методическая и	2.1. Участие учителя, закреплённое	

инновационная деятельность	приказом по школе, в реализации муниципальных, республиканских, федеральных проектов и программ по конкретному направлению.	1,0
	2.2. Учителем разработаны учебно-методические материалы.	2,0
	2.3. Пополнение ресурсов учебного кабинета и создание развивающей образовательной среды.	1,0
	2.4. Наличие выступлений на методических семинарах, педагогических советах, объединениях и т.п.	
	- школьного уровня	0,5
	- муниципального уровня	1,0
	- республиканского, всероссийского уровней.	1,5
	2.5. Учитель имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года).	1,0
	2.6. Учитель своевременно и качественно ведёт соответствующую школьную документацию (журналы, электронный журнал, отчёты, программы, планы и др.).	2,0
	2.7. Наличие печатных публикаций на сайте школы:	
- от 5 до 9	0,5	
- от 10 и более.	1,0	
2.8. Наличие печатных публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-методических изданиях, методические рекомендации, пособия):		
- на муниципальном уровне	0,5	
- на республиканском уровне	1,0	
- на всероссийском уровне.	2,0	
2.9. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога на электронных образовательных порталах.	0,5	
2.10. Активность и результативность участия в профессиональных конкурсах, закрепленных приказом Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др.		
<i>Призовые места:</i>		
- муниципального уровня	1,0	
- республиканского, всероссийского уровня	2,0	

		<i>За участие:</i> муниципального уровня	0,5
		республиканского, всероссийского уровня.	1,0
		2.11.Участие в профессиональных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	1,0
		2.12. Учителем подготовлены и проведены открытые уроки, мастер – классы, внеклассные мероприятия:	
		школьного уровня	0,5
		муниципального уровня	1,0
		республиканского уровня.	2,0
		2.13. Наставничество педагогов.	1,5
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2.	18,5
	3. Результативность внеурочной и воспитательной деятельности	3.1. Достижения обучающихся в социально-значимых мероприятиях, закрепленных приказом Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др. <i>Участие:</i> муниципальный, республиканский уровень всероссийский, международный уровень <i>Призовые места:</i> муниципальный уровень республиканский уровень всероссийский, международный уровень.	
			0,5
			1,0
			1,0
			1,5
			2,0
		3.2. Участие обучающихся в дистанционных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	0,5
		3.3. Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях:	
		- от 1-5	1,5
		- от 5 и более.	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 3.	5,5
	4.Работа родителями	4.1.Удовлетворённость родителей (законных представителей) обучающихся коррекционно-образовательными услугами педагога (положительные оценки, отсутствие обоснованных жалоб).	1,0
		Максимально возможное	1,0

		количество баллов по критерию 4.	
	5.Общественная деятельность	5.1. Выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей.	1,0
		5.2. Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 балла).	1,5
		5.3.Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году.	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 5.	3,5
		Всего по критериям	33,0
Социальный педагог	1. Психологический комфорт и безопасность личности обучающихся	1.1. Количество правонарушений в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне - ниже.	1,0 1,5
		1.2. Количество пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне -ниже.	1,0 2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 1	3,5
	2.Методическая и инновационная деятельность	2.1.Участие социального педагога, закреплённое приказом по школе, в реализации муниципальных, республиканских, федеральных проектов и программ по конкретному направлению.	1,0
		2.2.Педагогом разработаны учебно-методические материалы.	2,0
		2.3. Наличие выступлений на методических семинарах, педагогических советах, объединениях и т.п.	
		- школьного уровня	0,5
		- муниципального уровня	1,0
		-республиканского, всероссийского уровней.	1,5
		2.4.Педагог имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года).	1,0
		2.5.Педагог своевременно и качественно ведёт соответствующую школьную документацию (журналы, программы, программы, планы и др.)	2,0
2.6. Наличие печатных публикаций на сайте школы:			
- от 5 до 9	0,5		
- от 10 и более.	1,0		

	2.7. Наличие печатных публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-методических изданиях, методические рекомендации, пособия): - на муниципальном уровне - на республиканском уровне - на всероссийском уровне.	0,5 1,0 2,0
	2.8. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога на электронных образовательных порталах.	0,5
	2.9. Активность и результативность участия в профессиональных конкурсах, закрепленных приказом Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др. <i>Призовые места:</i> - муниципального уровня - республиканского, всероссийского уровня <i>За участие:</i> муниципального уровня республиканского, всероссийского уровня.	1,0 2,0 0,5 1,0
	2.10. Участие в профессиональных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	1,0
	2.11. Педагогом подготовлены и проведены открытые уроки, мастер – классы, внеклассные мероприятия: -школьного уровня -муниципального уровня -республиканского уровня.	0,5 1,0 2,0
	2.12. Наставничество педагогов.	1,5
	2.13. Участие в обучающих профессиональных семинарах, тренингах: - муниципального уровня -республиканского, всероссийского уровней.	1,0 2,0
	Максимально возможное количество баллов по критерию 2.	19,5
3. Результативность внеурочной и воспитательной деятельности	3.1. Достижения обучающихся в социально-значимых мероприятиях, закрепленных приказом Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др. <i>Участие:</i>	

		муниципальный, республиканский уровень	0,5
		всероссийский, международный уровень	1,0
		<i>Призовые места:</i>	
		муниципальный уровень	1,0
		республиканский уровень	1,5
		всероссийский, международный уровень.	2,0
		3.2. Участие обучающихся в дистанционных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	0,5
		3.3. Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях:	
		- от 1-5	1,5
		- от 5 и более.	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 3.	5,5
4.Работа родителями	с	4.1.Удовлетворённость родителей (законных представителей) обучающихся коррекционно-образовательными услугами педагога (положительные оценки, отсутствие обоснованных жалоб).	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 4.	1,0
5.Общественная деятельность		5.1. Выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей.	1,0
		5.2. Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1, 5 б.).	1,5
		5.3.Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году.	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 5	3,5
		Всего по критериям	33,0
Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог	и	1. Психологический комфорт безопасность личности обучающихся	
		1.1.Число обследованных обучающихся с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом:	
		-на том же уровне	1,0
		-выше.	1,5
	в	Коррекция отклонений развития обучающихся	
		1.2.Результативность коррекционно-развивающей работы (повышение учебных достижений, коммуникативной компетентности обучающихся).	1,0
		Максимально возможное	2,5

	количество баллов по критерию 1	
2. Методическая и инновационная деятельность	2.1. Участие учителя, закреплённое приказом по школе, в реализации муниципальных, республиканских, федеральных проектов и программ по конкретному направлению.	1,0
	2.2. Учителем разработаны учебно-методические материалы.	2,0
	2.3. Пополнение ресурсов учебного кабинета и создание развивающей образовательной среды.	1,0
	2.4. Наличие выступлений на методических семинарах, педагогических советах, объединениях и т.п.:	
	-школьного уровня	0,5
	-муниципального уровня	1,0
	-республиканского, всероссийского уровней.	1,5
	2.5. Учитель имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года).	1,0
	2.6. Учитель своевременно и качественно ведёт соответствующую школьную документацию (журналы, электронные журналы, отчёты, планы, программы и др.).	2,0
	2.7. Наличие печатных публикаций на сайте школы:	
- от 5 до 9	0,5	
- от 10 и более.	1,0	
2.8. Наличие печатных публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-методических изданиях, методические рекомендации, пособия):		
- на муниципальном уровне	0,5	
- на республиканском уровне	1,0	
- на всероссийском уровне	2,0	
2.9. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога на электронных образовательных порталах.	0,5	
2.10. Активность и результативность участия в профессиональных конкурсах, закреплённых приказом Минпросвещения России, Минобрнауки Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др.		
<i>Призовые места:</i>		
- муниципального уровня	1,0	

		- республиканского, всероссийского уровня	2,0
		<i>За участие:</i> муниципального уровня	0,5
		республиканского, всероссийского уровня.	1,0
		2.11. Участие в профессиональных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	1,0
		2.12. Учителем подготовлены и проведены открытые уроки, мастер – классы, внеклассные мероприятия:	
		- школьного уровня	0,5
		- муниципального уровня	1,0
		- республиканского уровня	2,0
		2.13. Наставничество педагогов.	1,5
		2.14. Участие в обучающих профессиональных семинарах, тренингах:	
		- муниципального уровня	1,0
		- республиканского, всероссийского уровней.	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2.	20,5
	3. Результативность урочной и внеурочной деятельности	3.1. Достижения обучающихся в социально-значимых мероприятиях, закрепленных приказом Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др.	
		<i>Участие:</i> муниципальный, республиканский уровень	0,5
		всероссийский, международный уровень	1,0
		<i>Призовые места:</i> муниципальный уровень	1,0
		республиканский уровень	1,5
		всероссийский, международный уровень.	2,0
		3.2. Участие обучающихся в дистанционных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	0,5
		3.3. Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях:	
		- от 1-5	1,5
		- от 5 и более.	2,0

		Максимально возможное количество баллов по критерию 3.	5,5
	4.Работа родителями	с 4.1.Удовлетворённость родителей (законных представителей) обучающихся коррекционно-образовательными услугами педагога (положительные оценки, отсутствие обоснованных жалоб).	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 4.	1,0
	5.Общественная деятельность	5.1. Выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей.	1,0
		5.2. Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 б.).	1,5
		5.3.Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году.	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 5.	3,5
		Всего по критериям	33,0
Тьютор	1. Доступность качественного образования и воспитания	1.1.Результаты сопровождения формирования и реализации тьюторантами индивидуальных образовательных маршрутов/ учебных планов/ проектов: -на том же уровне -выше.	0,5 1,0
		1.2. Участие и наличие призовых мест тьюторантов на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. по преподаваемым предметам, закрепленных приказом Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др. Участие: муниципальный, республиканский уровень	0,5
		всероссийский, международный уровень	1,0
		Призовые места: муниципальный, республиканский уровень	1,0
		всероссийский, международный уровень	2,0
		1.3. Участие обучающихся в дистанционных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	0,5

	Максимально возможное количество баллов по критерию 1	3,5
2. Методическая и инновационная деятельность	2.1. Участие тьютора, закреплённое приказом по школе, в реализации муниципальных, республиканских, федеральных проектов и программ по конкретному направлению.	1,0
	2.2. Тьютором разработаны учебно-методические материалы	2,0
	2.3. Пополнение ресурсов учебного кабинета и создание развивающей образовательной среды.	1,0
	2.4. Наличие выступлений на методических семинарах, педагогических советах, объединениях и т.п.:	
	-школьного уровня	0,5
	-муниципального уровня	1,0
	-республиканского, всероссийского уровней.	1,5
	2.5. Тьютор имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года).	1,0
	2.6. Тьютор своевременно и качественно ведёт соответствующую школьную документацию (журналы, журналы учета консультаций, отчёты, планы, программы и др.)	2,0
	2.7. Наличие печатных публикаций на сайте школы:	
- от 5 до 9	0,5	
- от 10 и более.	1,0	
2.8. Наличие печатных публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-методических изданиях, методические рекомендации, пособия):		
- на муниципальном уровне	0,5	
- на республиканском уровне	1,0	
- на всероссийском уровне.	2,0	
2.9. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога на электронных образовательных порталах.	0,5	
2.10. Активность и результативность участия в профессиональных конкурсах, закреплённых приказом Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др.		
<i>Призовые места:</i>		

		- муниципального уровня - республиканского, всероссийского уровня	1,0 2,0
		<i>За участие:</i> муниципального уровня республиканского, всероссийского уровня.	0,5 1,0
		2.11. Участие в профессиональных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	1,0
		2.12. Тьютором подготовлены и проведены открытые уроки, мастер – классы, внеклассные мероприятия: - школьного уровня - муниципального уровня - республиканского уровня.	0,5 1,0 2,0
		2.13. Наставничество педагогов.	1,5
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2.	18,5
3.Результативность урочной и внеурочной деятельности	и	3.1. Достижения обучающихся в социально-значимых мероприятиях, закрепленных приказом Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др. <i>Участие:</i> муниципальный, республиканский уровень всероссийский, международный уровень <i>Призовые места:</i> муниципальный уровень республиканский уровень всероссийский, международный уровень.	0,5 1,0 1,0 1,5 2,0
		3.2. Участие обучающихся в дистанционных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	0,5
		3.3. Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях: - от 1-5 - от 5 и более.	1,5 2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 3.	5,5
4.Работа родителями	с	4.1.Удовлетворённость родителей (законных представителей) обучающихся коррекционно-образовательными услугами тьютора	1,0

		(положительные оценки, отсутствие обоснованных жалоб)..	
		Максимально возможное количество баллов по критерию 4.	1,0
	5. Общественная деятельность	5.1. Выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей	1,0
		5.2. Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 б.).	1,5
		5.3. Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году.	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 5.	3,5
		Всего по критериям	32,0
Воспитатель	1. Результативность внеурочной и воспитательной деятельности	1.1. Достижения обучающихся в социально-значимых мероприятиях, закрепленных приказом Минпросвещения России, Минобрнауки России, администрации города Новочебоксарска и др. <i>Участие:</i> муниципальный, республиканский уровень всероссийский, международный уровень <i>Призовые места:</i> муниципальный уровень республиканский уровень всероссийский, международный уровень.	0,5 1,0 1,0 1,5 2,0
		1.2. Участие обучающихся в дистанционных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	0,5
		1.3. Уровень воспитанности обучающихся по итогам года: – на том же уровне – выше	1,0 1,5
		1.4. Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях: - от 1-5 - от 5 и более.	1,5 2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 1	7,0
	2. Методическая и инновационная	2.1. Участие воспитателя, закреплённое приказом по школе, в	1,0

деятельность	реализации муниципальных, республиканских, федеральных проектов и программ по конкретному направлению.	
	2.2. Воспитателем разработаны учебно-методические материалы	2,0
	2.3. Пополнение ресурсов учебного кабинета и создание развивающей воспитательной среды.	1,0
	2.4. Наличие выступлений на методических семинарах, педагогических советах, объединениях и т.п.	
	- школьного уровня	0,5
	- муниципального уровня	1,0
	- республиканского, всероссийского уровней.	1,5
	2.5. Воспитатель имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года).	1,0
	2.6. Воспитатель своевременно и качественно ведёт соответствующую школьную документацию (журналы, отчёты, планы и др.)	2,0
	2.7. Наличие печатных публикаций на сайте школы:	
- от 5 до 9	0,5	
- от 10 и более.	1,0	
2.8. Наличие печатных публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно-методических изданиях, методические рекомендации, пособия):		
- на муниципальном уровне	0,5	
- на республиканском уровне	1,0	
- на всероссийском уровне.	2,0	
2.9. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога на электронных образовательных порталах.	0,5	
2.10. Активность и результативность участия в профессиональных конкурсах, закреплённых приказом Минпросвещения России, Минобрнауки Чувашии, отделом образования администрации города Новочебоксарска и др.		
<i>Призовые места:</i>		
- муниципального уровня	1,0	
- республиканского, всероссийского уровня	2,0	
<i>За участие:</i>		

		муниципального уровня республиканского, всероссийского уровня.	0,5 1,0
		2.11. Участие в профессиональных конкурсах, размещенных на электронных образовательных порталах.	1,0
		2.12. Воспитателем подготовлены и проведены открытые внеклассные занятия, мастер – классы: -школьного уровня -муниципального уровня -республиканского уровня.	0,5 1,0 2,0
		2.13. Наставничество педагогов.	1,5
		2.14. Участие в обучающих профессиональных семинарах, тренингах: - муниципального уровня -республиканского, всероссийского уровней.	1,0 2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2.	20,5
	3.Работа с родителями	3.1. Удовлетворённость родителей (законных представителей) обучающихся коррекционно-образовательными услугами воспитателя (положительные оценки, отсутствие обоснованных жалоб).	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 3.	1,0
	4.Общественная деятельность	4.1. Выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей.	1,0
		4.2. Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 балла).	1,5
		4.3. Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году.	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 4.	3,5
		Всего по критериям	32,0
Заведующий хозяйством	1.Санитарно-гигиенические условия учреждения	1.1. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения (отсутствие замечаний со стороны проверяющих).	2,0
		1.2. Количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений в сравнении с предыдущим периодом: -уменьшилось -замечаний нет.	0,5 2,0

		1.3. Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению <i>технических неполадок.</i>	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 1	6,0
2. Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении		2.1. Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их.	1,0
		2.2. Количество пунктов предписаний органами инспекции пожарной и электробезопасности в сравнении с предыдущим годом: -уменьшилось -предписаний нет.	0,5 2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2	3,0
3. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря		3.1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	2,0
		3.2. Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	2,0
		3.3. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.	1,0
		3.4. Количество пунктов предписаний ревизионных комиссий в части ответственности завхоза в сравнении с предыдущим годом: -уменьшилось -замечаний нет.	0,5 2,0
		3.5. Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности.	2,0
		3.6. Наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей.	1,0
		3.7. Своевременное и качественное предоставление документов в организации, сотрудничающих с ОУ.	2,0

		3.8. Наличие сертификатов и свидетельств о прохождении профессиональных тематических курсов и курсов повышения квалификации (за последние 5 лет).	1,0
		3.9. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии.	1,0
		3.10. Своевременное списание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью.	1,5
		3.11. Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей: недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены.	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 3	16,5
	4. Удовлетворенность участников образовательного процесса результатами труда работника	4.1. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на условия пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-гигиенические условия.	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 4	2,0
	5. Общественная деятельность	5.1. Выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей.	1,0
		5.2. Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 балла).	1,5
		Максимально возможное количество баллов по критерию 5.	2,5
		Всего по критериям	30,0
Библиотекарь	1. Результаты профессиональной деятельности	1.1. Количество мероприятий для обуча-ющихся, организованных библиотекарем, в сравнении с предыдущим годом: -на том же уровне -выше.	0,5 1,0
		1.2. Организация тематических выставок, читательских конференций, стендов (в сравнении с прошлым периодом): -на том же уровне -выше.	0,5 1,0
		1.3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.: -школьного уровня -муниципального уровня -республиканского уровня.	0,5 1,0 1,5

		1.4 Доля обучающихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с прошлым периодом: -на том же уровне -выше.	0,5 1,0
		1.5.Разработка планов комплектования библиотечного фонда	0,5
		1.6.Количество книговыдач в сравнении с прошлым периодом: -на том же уровне -выше.	0,5 1,0
		1.7.Отсутствие жалоб на культуру обслуживания.	1,0
		1.8.Отсутствие недостат и излишек по результатам инвентаризации библиотечного фонда	1,0
		1.9.Снижение количества читателей, имеющих задолженность по возврату литературы, в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -ниже.	0,5 1,0
		1.10.Наличие печатных публикаций на школьном сайте - 5-9 - 10 и более	0,5 1,0
		1.11.Наличие публикаций, отражающих отдельные элементы методической системы библиотекаря: - на муниципальном уровне - на региональном уровне -на всероссийском уровне	0,5 1,0 1,5
		Максимально возможное количество баллов по критерию 1.	11,5
	2. Общественная деятельность	2.1. Выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей.	1,0
		2.2. Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 б.)	0,5-1,5
		2.3.Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году.	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2.	3,5
		Всего по критериям	15,0
Секретарь	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности	1. Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора школы. 2. Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	2,0 2,0

	руководителя учреждения или его подразделений	3.Соблюдение сроков исполнения документации. 4.Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой. 5.Осуществление документационного обеспечения кадровой деятельности учреждения 6.Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копирувальная техника и др.) 7. Отсутствие обоснованных жалоб на работу секретаря. 8.Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году. 9.Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 б.)	2,0 2,0 2,0 1,0 1,5 1,0 0,5-1,5
Всего по критериям			15,0
Инженер - программист	Высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования	1. Содержание компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии. 2.Своевременная установка программного обеспечения на ПК. 3. Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК. 4. Отсутствие жалоб педагогов на работу инженера-программиста. 5.Сохранность компьютерного оборудования. 6.Выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей 7.Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 б.)	2,0 2,0 2,0 1,5 1,0 1,0 0,5-1,5
Всего по критериям			11,0
Слесарь-сантехник	Высокая организация обеспечения технического обслуживания оборудования, механизмов	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу работника 2.Отсутствие замечаний на техническое обслуживание оборудования, механизмов. 3.Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине работника. 4.Содержание помещений школы в соответствии с требованиями санитарных правил и техники безопасности, противопожарной	1,5 1,0 1,0 2,0

		<p>безопасности.</p> <p>5. Выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей.</p> <p>6. Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году.</p> <p>7. Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 б.)</p>	<p>2,0</p> <p>1,0</p> <p>0,5-1,5</p>
		Всего по критериям	10,0
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений	<p>1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу работника.</p> <p>2. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений</p> <p>3. Своевременное выполнение заявок.</p> <p>4. Содержание помещений школы в соответствии с требованиями санитарных правил и техники безопасности, противопожарной безопасности.</p> <p>5. Качественное и своевременное выполнение ремонтных и других работ.</p> <p>6. Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году.</p> <p>7. Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 б.)</p>	<p>1,5</p> <p>1,0</p> <p>1,0</p> <p>2,0</p> <p>2,0</p> <p>1,0</p> <p>0,5-1,5</p>
		Всего по критериям	10,0
Уборщик служебных помещений	Высокая организация обслуживания обучающихся, содержания помещений учреждения	<p>1. Содержание помещений школы в соответствии с требованиями санитарных правил и техники безопасности, противопожарной безопасности.</p> <p>2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу работника.</p> <p>3. Качественное проведение влажных и генеральных уборок.</p> <p>4. Отсутствие замечаний по хранению и рациональному использованию моющих и дезинфицирующих средств.</p> <p>5. Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году.</p> <p>6. Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 б.)</p>	<p>2,0</p> <p>1,5</p> <p>2,0</p> <p>2,0</p> <p>1,0</p> <p>0,5-1,5</p>
		Всего по критериям	10,0
Электромонтер по ремонту и обслуживанию	Высокая организация обеспечения	<p>1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу электромонтера.</p> <p>2. Содержание помещений школы в</p>	<p>1,5</p> <p>2,0</p>

электрооборудования	технического ремонта и обслуживания электрооборудования, сооружений	соответствии с требованиями с требованиями санитарных правил и техники безопасности, противопожарной безопасности.	
		3.Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования.	1,0
		4.Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии.	1,0
		5. Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	1,0
		6.Участие в мероприятиях по благоустройству школы, в подготовке школы к новому учебному году.	1,0
		7. Выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей.	1,0
		8.Участие в спортивных соревнованиях (за каждое участие 0,5б., но не более 1,5 б.)	0,5-1,5
		Всего по критериям	

4. Все остальные положения коллективного договора Учреждения остаются неизменными и обязательны для исполнения.

5. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Учреждения №302 от 16 марта 2020 года.

6. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

От работодателя:

Директор
БОУ «Новочебоксарская
общеобразовательная школа для
обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
Минобразования Чувашии
М.В. Никандрова М.В. Никандрова



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
БОУ «Новочебоксарская
общеобразовательная школа для
обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
Минобразования Чувашии
Н.А. Ласанова Н.А. Ласанова

Принято на общем собрании работников
БОУ «Новочебоксарская
общеобразовательная школа для
обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
Минобразования Чувашии
протокол № 3
от «15» января 2021 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в Администрации города
Новочебоксарска Чувашской Республики
Административный № 365
«25» 01 2021 года
Е.В. Маскин

