

Дополнительное соглашение № 4  
к коллективному договору  
бюджетного общеобразовательного учреждения Чувашской Республики  
«Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья» Министерства образования и молодежной политики  
Чувашской Республики

Бюджетное общеобразовательное учреждение Чувашской Республики «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики в лице директора Никандровой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектива работников БОУ «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии в лице председателя первичной профсоюзной организации Ласановой Надежды Алексеевны, именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:


1. В разделе «V. Социальные гарантии и льготы» пункта 5.2 коллективного договора добавить подпункт 5.2.6 следующего содержания:

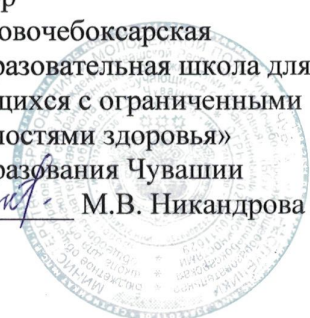
«5.2.6. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) работникам предоставляется два оплачиваемых дня отдыха для прохождения вакцинации (ревакцинации), либо работникам, прошедшим вакцинацию, предоставляется возможность присоединения двух оплачиваемых дней к очередному отпуску (по письменному заявлению работника).

Работник подтверждает прохождение вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставлением работодателю копии соответствующего сертификата о прохождении вакцинации (ревакцинации). Сотрудникам образовательного учреждения, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19) назначить премиальную выплату в размере 5000 рублей, а сотрудникам, прошедшим ревакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19) назначить премиальную выплату в размере 3000 рублей в пределах фонда оплаты труда.»


Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

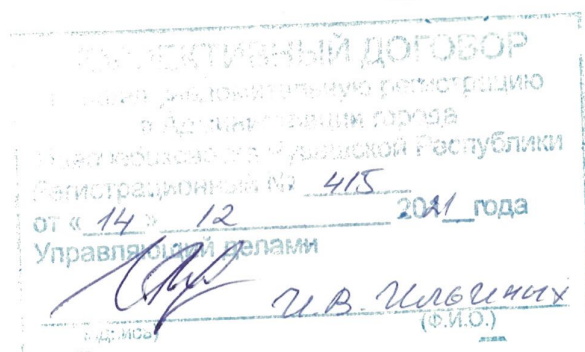
**От работодателя:**

Директор  
БОУ «Новочебоксарская  
общеобразовательная школа для  
обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
Минобразования Чувашии  
 М.В. Никандрова



**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
БОУ «Новочебоксарская  
общеобразовательная школа для  
обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
Минобразования Чувашии  
Общероссийского профсоюза образования  
 Н.А. Ласанова



Принято на общем собрании работников  
БОУ «Новочебоксарская  
общеобразовательная школа для  
обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
Минобразования Чувашии  
протокол № 1  
от «07» декабря 2021 г.