

Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору  
бюджетного общеобразовательного учреждения Чувашской Республики  
«Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья» Министерства образования и молодежной политики  
Чувашской Республики

03.12.2020г.

г. Новочебоксарск

Бюджетное общеобразовательное учреждение Чувашской Республики «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – Учреждение) в лице директора Никандровой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектива работников Учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Ласановой Надежды Алексеевны, именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений Учреждения, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В пункте 1.14 раздела I после слов «в сети «Интернет»» дополнить словами «с имеющимися к нему приложениями».

2. В разделе II:

а) в подпункте 2.2.8 слова «2 года» заменить словами «5 лет»;

б) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работники Учреждения имеют право выбора формы ведения трудовой книжки (в бумажном виде в соответствии со ст. 66 ТК РФ или в электронном виде в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ) до 31 декабря 2020 года.

При заключении трудового договора впервые с 2021 года у работника будет вестись трудовая книжка в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ.»;

в) дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. В случае катастрофы природного или техногенного характера, либо в связи угрозой распространения различных инфекционных заболеваний, работник может быть временно по инициативе работодателя переведен на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств.

Дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно временно (непрерывно в течение определенного дополнительным соглашением к трудовому договору срока).».

3. В разделе III:

а) в пункте 3.1 исключить слово «годовым»;

б) в пункт 3.3 исключить сноску 1;

в) пункт 3.5 дополнить подпунктом 3.5.12 следующего содержания:

«3.5.12. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год следует учитывать следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем

учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

- при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться лицами из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.»;

г) в абзаце третьем пункта 3.6 слово «согласию» заменить словом «заявлению»;

д) в пункте 3.7 исключить второй абзац;

е) в пункте 3.18 после слова «воспитанниками (») дополнить словом «либо».

4. В разделе IV:

а) в абзаце четвертом пункта 4.6 исключить слова «или в случае внесения изменения условий оплаты труда»;

б) нумерацию пунктов «4.9-4.18» заменить на «4.8.-4.17».

5. В разделе V:

а) подпункт 1 пункта 5.2.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«- истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.»;

б) подпункт 5.2.5 изложить в следующей редакции:

«5.2.5. Работники, проходящие диспансеризацию в соответствии со ст.185.1 Трудового кодекса РФ, освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.».

6. В разделе VI подпункт 6.1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Информировать работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья.».

7. В приложении 1:

а) в абзаце третьем пункта 1.2 после слова «совместительства» дополнить словами «или сведения о трудовой деятельности»;

б) в пункте 1.3 абзац первый исключить и после слова «школе» дополнить словами «(только в случае ведения трудовой книжки в соответствии со ст. 66 ТК РФ)»;

в) пункт 1.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае ведения трудовой книжки в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель обязан предоставить работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа,

подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя: в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления; при увольнении в день прекращения трудового договора.»

8. Все остальные положения коллективного договора Учреждения остаются неизменными и обязательны для исполнения.

9. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Учреждения №302 от 16 марта 2020 года.

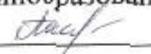
10. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

**От работодателя:**

Директор  
БОУ «Новочебоксарская  
общеобразовательная школа для  
обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
Министерства образования Чувашии  
М.В. Никандрова



**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
БОУ «Новочебоксарская  
общеобразовательная школа для  
обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
Министерства образования Чувашии  
 Н.А. Ласанова

Принято на общем собрании работников  
БОУ «Новочебоксарская  
общеобразовательная школа для  
обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
Министерства образования Чувашии  
проткол № 2  
от «03» декабря 2020 г.



|   |                |
|---|----------------|
| КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  |                |
| БОУ «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» |                |
| 15  | 12 355         |
| года  |                |
|                     | Баеркаева И.В. |