

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
председателя первичной профсоюзной организации
МАОУ «Раскильдинская средняя общеобразовательная школа» Аликовского района
Чувашской Республики
за 2021 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2021 году: популяризация идей профсоюзного движения среди работников школы, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

1. Краткая характеристика ППО МАОУ «Раскильдинская средняя общеобразовательная школа».

На 01.01.2022 первичная профсоюзная организация Раскильдинской средней общеобразовательной школы объединяет 34 работника (вместе с совместителями) из них 26 членов профсоюза, что составляет 84% от общей численности работников школы. Молодежь до 35 лет составляет 5 человек, из них - 1 педагог. Всего работающих пенсионного возраста – 9 работников, из них педагогов – 7 человек.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится каждый месяц.

2. Деятельность профсоюзного комитета ППО МАОУ «Раскильдинская средняя общеобразовательная школа».

В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия.
2. Комиссия по социально-трудовым спорам и работе с молодежью.
3. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.
4. Комиссия по охране труда.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности ППО нашего образовательного учреждения: контроль за выполнением коллективного договора, вопросы оплаты, нормирования труда, премирование сотрудников, вовлечение в профсоюз новых членов, проведение праздников, спортивных соревнований.

Одной из главных задач наш профком считает укрепление профсоюзной организации, привлечение в её ряды новых членов. Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения (новый коллективный договор был подписан 19 апреля 2021 года).

За прошедший год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора,

социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно- массовая работа и т.д.). Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МАОУ «Раскильдинская СОШ». На последнем профсоюзном собрании за 2021 год был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2021 год; был утвержден план работы профсоюзной организации на 2022 год; сотрудники ознакомились с графиком отпусков на 2022 год.

В 2021 году были проведены 4 заседания профсоюзного комитета. На них рассматривались вопросы согласования плана комплектования педагогических кадров на 2021-2022 учебный год; охраны труда в ОУ; соблюдения трудового законодательства в ОУ; согласования расписания уроков и внеурочной деятельности; проверки заполнения трудовых книжек и т.д.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально — трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, отдыха работников и др.). За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности.

В профсоюзный актив входят 5 человек. Профком школы результативно использует различные средства и способы доведения информации до членов профсоюза, среди которых: сайт, электронная почта, НетШколы, информационный стенд профкома и мессенджер WhatsApp.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

3. Организационная, культурно — массовая и спортивно — оздоровительная работа

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия. Важным направлением деятельности нашего профкома являлась культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса членов коллектива.

Доброй традицией в нашей школе является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками. В такие дни для каждого находят добрые слова. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки. Члены нашей первичной профсоюзной организации школы принимают самое активное участие в организации и проведении праздников в школе (День Учителя, Новый год, 8 Марта, День защитника Отечества, День воспитателя и дошкольного работника и др.), поздравляют с юбилеями членов профсоюза.

Члены профсоюза активно принимают участие в Спартакиаде работников образования Аликовского района. Особенно хочется отметить Филиппова С.А., Юдина А.Г., Калмыкову Л.Е..

4. Социальные программы

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2021 году в профсоюзный комитет ППО школы, обратившихся о помощи не было. В 2021 году к праздникам – День защитника Отечества и 8 Марта, на Новый год - все члены профсоюза получили подарки.

5. Финансовая деятельность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной районным профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов. В отчётный период профсоюзные взносы составили 18000 рублей. Из них, новогодние подарки- 8000 рублей, подарки на 8 марта и 23 февраля – 4000 рублей, на проведение Дня Учителя - 6000 рублей.

6. Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и другие правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре:

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

7. Общие выводы по работе за 2021 год и задачи на 2022 год

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в работе ППО будет: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Благодарю всех членов профсоюза за верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение самых сложных задач. Желаю всем насыщенной, интересной и эффективной работы, позволяющей реализовывать намеченное.