

Рассмотрено и принято на заседании педагогического совета от 04.11 2021 года № 3

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБОУ «Конарская СОШ»
 Ильяева Н.В.
 Приказ № 153 от 04.11.21



**ПЛАН методической работы
 МБОУ «Конарская СОШ» Цивильского района Чувашской Республики
 на 2021-2022 уч.г.**

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Результат
Работа с педагогическими кадрами				
1	Мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников	В течение года	Директор школы	Создание условий для повышения квалификации педагогических работников с учетом выявленных профессиональных потребностей
2	Составление плана и заявок прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников	сентябрь	Зам.директора по УВР	Перспективный план повышения квалификации
Методические советы				
1	1.Итоги методической работы за 2020-2021 уч.г. 2. Утверждение плана методической работы школы на 2021-2022 уч.г. 3. Согласование планов ШМО	сентябрь	Директор Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Качество аналитической деятельности
2	Методы работы с обучающимися, имеющими повышенную мотивацию к учебно-познавательной деятельности	Ноябрь	Директор, заместители директора	Совершенствование педагогического мастерства по овладению новыми образовательными технологиями
3	Создание комфортных психологических условий в работе с детьми со слабой мотивацией, работа по ликвидации пробелов в знаниях обучающихся	Январь	Директор, заместители директора	

4	Творческие отчеты МО учителей школы по реализации методической темы.	апрель	Директор, заместители директора, учителя	Реализация интеллектуального и творческого потенциала педагогов
4	Организация посещений уроков	В течение года	Администрация	Административный контроль; распространение педагогического опыта
5	Подготовка учебно-методических материалов (издание, размещение на сайте)	В течение года	педагоги	Информационный доступ к образовательным ресурсам;

Аттестация педагогических работников

1.	Уточнение списка аттестующихся в 2021-2022 учебном году.	сентябрь	Зам.директора по УВР	Список аттестующихся
2.	Систематизация материалов к аттестации	В течение года	Аттестующиеся учителя	Аналитический отчет
3.	Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами	В течение года	Зам.директора по УВР	Документы к аттестации
4.	Проведение открытых мероприятий для педагогов школы и района, представление собственного опыта работы аттестуемыми учителями	Согласно графику	Аттестуемые педагоги	Материал для экспертных заключений
5.	Информирование учителей об окончании действия аттестационной категории.	Апрель	Зам.директора по УВР	Список аттестующихся

Внеурочная деятельность по предметам

1	Организация и проведение школьной конференции учащихся младших классов «Я - исследователь»	Февраль-март	Зам.директора по УВР, Руководитель ЦМО учителей начальной школы	достижение личностных результатов, обретение метапредметных результатов (в соответствии со стандартами образования); раскрытие и реализация интеллектуального
2	Организация и проведение школьной научно-практической конференции	Февраль-март	Зам.директора по УВР, Руководители ЦМО	достижение личностных результатов, обретение метапредметных результатов (в соответствии со стандартами образования); раскрытие и реализация интеллектуального

				и творческого потенциала;
Проведение открытых уроков				
1	Проведение открытых уроков согласно графику	В течение года	Зам.директора по УВР	Обмен педагогическим опытом
Методические семинары				
1	Требование к организации проектной деятельности в рамках ФГОС	Сентябрь	Зам.директора по УВР	Работа учителей на этапе освоения ФГОС
2	«Возможности применения информационно-коммуникационных технологий на уроках предметов гуманитарного цикла как эффективное средство реализации ФГОС»	ноябрь	Творческая группа учителей гуманитарного цикла	
3	«Использование образовательной платформы «УЧИ.РУ» как средство развития социальной компетенции обучающихся»	Январь	ШМО начальных классов	
4	«Совершенствование форм и методов проведения современного урока»	апрель	ШМО учителей естественнонаучного цикла	
5	Организация и участие в обучающем семинаре по внедрению и использованию образовательной платформы «ЯКласс»	январь	администрация	Использование цифрового образовательного пространства для развития познавательной активности обучающихся
Работа методических объединений				
1	Планирование деятельности методической работы в школе. Утверждение графика методической работы на методическом совете школы	сентябрь	Руководители ШМО	План работы МО на год
2	Определение перечня тем методической работы педагогов	сентябрь	Руководители ШМО	Корректировка методической работы педагога

3	Проведение заседаний ШМО в соответствии с утвержденным планом работы	В течение года	Руководители ШМО	Качество аналитической деятельности педагога
4	Консультативная методическая помощь	Январь	Руководители ШМО	Профессиональная компетентность педагогов
5	Организация участия и проведение предметных недель	Февраль	Руководители ШМО	Повышение качества образования, формирование личностных компетенций, соответствующих модели выпускника
6	Участие в муниципальных, региональных, всероссийских интеллектуальных конкурсах.	В течение года	Руководители ШМО	Достижение личностных результатов
7	Проведение школьного тура Всероссийской олимпиады школьников	Октябрь, ноябрь	Руководители ШМО	Достижение личностных результатов
8	Школьные педагогические чтения (публичная защита деятельности учителей по методической теме)	апрель	Руководители ШМО	Банк публикаций педагогов школы
Информационно-методическая работа				
1	Сбор и обработка информации результатах учебно-воспитательной работы	В течение года	Зам.директора по УВР, ВР	Мониторинг учебно-воспитательного процесса
2	Информирование членов педагогического коллектива об условиях, сроках проведения конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Самый классный», методические фестивали	В течение года	Администрация	Методическая осведомленность
Работа с молодыми специалистами				
1	Закрепление наставников за молодыми специалистами	сентябрь	Зам.директора по УВР	Приказ директора школы
2	Информирование членов педагогического			

	коллектива об условиях, сроках проведения конкурсов профессионального мастерства «Педагогический дебют»			
3	Посещение уроков молодых специалистов	В течение года	Зам.директора по УВР, руководители ШМО, наставники	Формирование педагогических компетенций
Контроль администрацией школы выполнения рабочих программ педагогами школы				
1	Посещение уроков	В течение года	Администрация	Выполнение учебных программ, повышение качества преподавания учителями