

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной организации
профсоюза МДОУ «Детский сад
«Росинка» г. Ядрина
Протокол № 3 от 24.12.15
_____ Е.В. Чурбанова.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МДОУ «Детский сад «Росинка» г. Ядрина
Приказ № 41 п. 3 от 24.12.2015 г.
_____ Т.Е. Карпова

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ

РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Росинка» города Ядрина Чувашской Республики

1. Общие Положения.

1.1. Настоящее Положение о премировании и материальном стимулировании работников МБДОУ «Детский сад «Росинка», (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей должностной оклад, надбавки и доплаты к нему.

1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников МБДОУ «Детский сад «Росинка» за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад «Росинка» труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения уставных задач и договорных обязательств.

2. Виды премий

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. Текущее премирование работников МБДОУ «Детский сад «Росинка» производится в размере до 100% размера ежемесячной заработной платы. Текущее премирование осуществляется по итогам работы за полугодие в случае безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и локальными нормативными актами, а так же распоряжениями непосредственного руководителя.

2.3. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении работников МБДОУ «Детский сад «Росинка»:

2.3.1. по итогам работы за год;

2.3.2. к отпуску;

2.3.3. в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

2.3.4. за повышение профессиональной квалификации без отрыва от основной работы;

2.3.5. в случаях, предусмотренных пунктом 2.4. настоящего Положения.

2.4. Премии могут выплачиваться:

2.4.1. работникам административных и хозяйственных служб – за высокие достижения в труде, выполнение дополнительных работ, активное участие и большой вклад в реализацию проектов МБДОУ «Детский сад «Росинка», участие в подготовке и проведении конференций, выставок, семинаров и прочих мероприятий, связанных с реализацией уставной деятельности МБДОУ «Детский сад «Росинка», качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства, разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, по результатам проведенных государственными органами проверок;

2.4.2. педагогическим работникам – за большой объем выполненных научно-исследовательских работ, активное участие и большой личный вклад в реализацию проектов, подготовку трудов и иных печатных работ МБДОУ «Детского сада «Росинка», подготовку, участие и проведение конференций, выставок, семинаров и прочих мероприятий, связанных с реализацией уставной деятельности МБДОУ «Детский сад «Росинка», качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства;

2.4.3. администрации – за большой объем работ, привлечение дополнительных источников финансирования в деятельности МБДОУ «Детский сад «Росинка», организацию, заключения договоров и получения грантов, организацию работ по реализации проектов, а так же непосредственное руководство проектами, личный вклад в реализацию научных и научно-исследовательских работ, подготовку научных трудов и иных печатных работ МБДОУ «Детский сад «Росинка».

3. Размер премий

3.1. Премирование работников МБДОУ «Детский сад «Росинка» осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности МБДОУ «Детский сад «Росинка».

3.2. Размер текущих премий работников может устанавливаться в размере до 100% от величины заработной платы согласно штатному расписанию.

3.3. Размер разовых премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника заведующим МБДОУ «Детский сад «Росинка» в твердой сумме или процентах от цены договора и не лимитируется.

3.4. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

4.1. Премирование работников МБДОУ «Детский сад «Росинка» производится на основании приказа заведующего МБДОУ «Детский сад «Росинка».

Установление размеров текущих премий производится ежегодно. В случае, если приказ об установлении размеров премий на текущий год не принят, размер премий исчисляется в соответствии с приказом за предыдущий год.

4.2. Текущие (ежемесячные) премии начисляются работникам по результатам работы в соответствии с личным вкладом каждого работника.

4.3. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4.4. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа заведующего МБДОУ «Детский сад «Росинка» с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

4.5. Единовременное (разовое) премирование, предусмотренное пунктом 2.4. настоящего Положения, осуществляется по факту выполнения работы, поручения, проекта в целом или его этапа.

4.6. Основанием издания приказа о единовременном премировании работников в случаях, предусмотренных пунктом 2.4. настоящего Положения, является мотивированная докладная записка руководителя подразделения.

4.7. Премии к юбилеям работника, в связи с уходом на пенсию выплачиваются работникам в зависимости от их трудового вклада.

4.8. Работникам, отработавшим в МБДОУ «Детский сад «Росинка» неполный календарный год, премия по итогам работы за год может быть выплачена по усмотрению заведующего МБДОУ.

4.9. Выплата премии осуществляется в день выдачи заработной платы за истекший месяц.

4.10. Выплата (ежемесячных) премий не производится в случаях:

- * невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- * невыполнение производственных и технологических инструкций, Положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности;
- * нарушение установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ;
- * нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами МБДОУ «Детский сад «Росинка»;
- * нарушение трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- * невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации;
- * наличие претензий, рекламаций, жалоб родителей детей;

- * не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упушения и искажения отчетности;
- * совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.
- * нарушение СанПин
- * нарушений в области охраны жизни и здоровья воспитанников

4.11. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

5. Заключительные Положения.

5.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.2. В соответствии со статьей 255 Налогового кодекса РФ расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим положением, относятся к расходам на оплату труда.