**Отчет председателя профкома первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Атнарская СОШ» Красночетайского района**

**Чувашской Республики за период 2020-2022 гг.**

Дата проведения: 15.02. 2022 года  
Уважаемые члены профсоюза!  
Сегодня профсоюзная организация МБОУ «Атнарская СОШ» Красночетайского района Чувашской Республики подводит итоги своей работы за период с января 2020 года по февраль 2022 года. Профком работал за отчетный период в составе 5 человек.  
1.    Ешмейкина Л.А. – председатель профкома  
2.    Волкова Е.Н. – заместитель председателя   
3.    Спиридонова Г.А. – председатель ревизионной комиссии

4.    Игушкин Н.В. – уполномоченный по охране труда   
5. Зайцева Н.А. – культмассовый сектор

Один в поле не воин - поэтому лучше бороться за свои права сообща. Для этого существуют профессиональные союзы. Профсоюзная организация в школе существует со дня основания и не прекращала своей деятельности.

Членами профсоюзной организации школы является в составе 23 членов работающие учителя и обслуживающий персонал. Добровольно вышедших из рядов профсоюзной организации - нет. Только в связи со сменой места жительства или увольнением с места работы.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашей школы Кудряшову С.И. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.

Девиз профсоюзов: «Наша сила - в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- программа работы профсоюзной организации;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;

- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- материалы по охране Труда.

**Цели и задачи профсоюзной организации:**

- Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления школой, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

- Выполнять Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов.

- Вступать в переговоры с работодателями, представлять интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, при заключении и изменении коллективного договора, при осуществлении контроля за его выполнением, а так же при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

- Выражать и отстаивать мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а так же при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением.

- Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья членов профсоюза.

- Представлять и защищать по поручению членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, вплоть до обращения в суд.

- Взаимодействовать с органами местного самоуправления по вопросам санаторно-курортного лечения, отдыха.

- Оказывать материальную и моральную поддержку нуждающимся в этом членам коллектива, в том числе и пенсионерам.

- Заботится о сохранении и развитии традиций.

**Основные направления деятельности:**

- Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.

- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).

- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.

- Работа с ветеранами педагогического труда.

- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.

- Оздоровительная и культурно-массовая работа.

- Информационная деятельность.

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива принимается коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.

- Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.

- Критерии распределения премиального фонда.

**Наши задачи и принципы:**

- Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

- Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.

- Способствовать повышению профессионализма педагогических кадров, совершенствованию уровня и методов стимулирования деятельности работников образования, повышению их социального статуса.

- Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда.

- Забота о работниках всех служб.

- Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти, работодателями на основе социального партнерства.

- Равноправие сторон.

- Уважение и учет интересов сторон.

- Заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях.

- Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.

- Полномочность представителей сторон.

- Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.

- Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.

- Реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами.

- Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.

- Ответственность сторон за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Контроль за заполнением трудовых книжек членов профсоюза.

- Не оставлены без внимания неработающие пенсионеры. Профком поздравляет их с праздниками, приглашает на проводимые мероприятия.

Работа с членами профсоюза направлена на развитие духовных интересов и пропаганду здорового образа жизни. Сегодня невозможно представить жизнь работников нашей школы без различных культурных и спортивных мероприятий – праздников, юбилеев, соревнований, когда в неформальной обстановке можно не только отдохнуть, пообщаться, но и обсудить наболевшие вопросы.

Это и проведение коллективных праздников (День Учителя, Новогодний огонек, 23 февраля, 8 Марта), традиционно на праздники мы приглашаем наших учителей пенсионеров; и поздравления с днем рождения, проведение юбилейных торжеств (чествование юбиляра - готовим презентации самых запоминающихся моментов жизни юбиляра).

В отчетный период проведены следующие мероприятия:

- «С началом нового учебного года!». Вечер отдыха для технических работников и педагогов школы.

- «Учитель – это звучит гордо!» Праздничное мероприятие, проведенное совместно с администрацией школы.

- «День пожилого человека» - посещение и поздравление всех неработающих ветеранов школы.

- Чествование юбиляров ( Абаськин М.Ф., Кузьмин Г.С., Индейкина С.В., Баринова Л.М, Кузьмина Л.В.).

- «Новогодние посиделки». Всем членам профсоюза – новогодние подарки.

- «День защитника Отечества». Поздравления мужчин школы.

- «Милым женщинам посвящается…» Поздравление женщин школы.

- «Последний звонок». Вечер отдыха для работников школы.

- «День здоровья», 2 раза в год для работников школы.  
- Члены профсоюза нашей школы принимают активное участие в художественной самодеятельности СДК.

- Члены профсоюза являются членами спортивной мероприятий

- Члены профсоюза принимают активное участие в профессиональных конкурсах муниципального и республиканского уровня:

2020 г.:

Кузьмина Р.Е. – «Учитель года – 2020», Куропаткина А.А. – «Самый классный классный – 2020»;

2021 г.:

Куропаткина А.А. – «Учитель года – 2021», ДаниловаР.Н. – «Самый классный классный – 2021», Игушкин Н.В. – «Социальный педагог – 2021», Александрова Е.В. – «Педагогический дебют -2021», Ешмейкина Л.А. – ««Лучший общественный воспитатель несовершеннолетних Чувашской Республики 2021 года».

- Члены профсоюза нашей школы принимают активное участие в мастер-классах творческих идей

- Традиционно участвуем в субботниках по благоустройству школьной территории и территории села.

- Постоянно оказывалось внимание ветеранам. На все праздники они получали поздравления и подарки.

- Проведена работа по разъяснению в получении льгот учителям и пенсионерам.

- Индивидуальные трудовые споры в коллективе практически отсутствуют.

- В отчетный период проведены 6 профсоюзных собрания и 12 заседаний на которых решались организационные вопросы, обсуждались интересные статьи из газеты «Мой профсоюз». Проводились собрания, где членам профсоюза рассказывалось о семинарах организованных районной профсоюзной организацией.

В профсоюзной организации утверждено и действует положение о материальной помощи. Оказывается целевая материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, смертью близких родственников (мужа, жены, матери, отца, детей, брата и сестры), затратами на лечение, и т.д.

**В перспективе:**

- стремление находить положительные решения для коллектива, совместную работу профсоюза и администрации школы основывать на принципах соблюдения интересов сторон и социального партнерства,

- активизация работы по оздоровлению членов профсоюза и их детей, включая санаторно-курортное лечение.

Председатель первичной

организации Профсоюза                                  Ешмейкина Л.А.