План работы профкома

План работы профкома МБОУ «Анат-Кинярская СОШ» Чебоксарского района ЧР

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятия | Срок провед. | Ответственный  Примечание |
| 1. ***Профсоюзные собрания*** | | |
| 1.Обсуждение условий и принятие коллективного договора | Январь - февраль | Председатель ПК |
| 2.Совместное заседание профкома и аттестационной комиссии « Об участии профсоюзной организации школы в подготовке и проведении аттестации педагогических работников». | В течение года | Председатель ПК члены профкома |
| **2. Вопросы для рассмотрения на заседаниях профкома** | | |
| 1.Совместно с администрацией рассмотреть вопросы тарификации педработников на учебный год, согласовании расписания уроков | Январь | Председатель ПК админист. школы |
| 2.Работа профсоюзного комитета школы по контролю за  выполнением действующего законодательства по оплате труда педагогических работников | В течение  года | Председатель ПК члены профкома |
| 3.Совместно с администрацией продолжать работу по оздоровлению сотрудников и их детей. | Май-август | Председатель ПК админист. школы |
| 4.О работе ПК и администрации школы по созданию условий труда, быта, отдыха учащихся | Систематически | Председатель ПК админист. школы |
| 5.Совместно с администрацией провести заседание «О готовности ОУ к учебному году» | Июль | Председатель ПК админист. школы |
| 6.Совместно с администрацией продолжать работу по выполнению норм ТБ, санитарии и гигиены в школе | Август | Председатель ПК админист.шк. |
| 7.Уголок «Профсоюзная жизнь», современное информирование членов профсоюза о важнейших событиях в жизни профсоюза, районной организации Профсоюза, профорганизации школы. | Сентябрь - октябрь | члены профкома |
| 8.Работа по вовлечению в Профсоюз учителей, сотрудников школы | Систематически | Председатель ПК |
| 9.Совместно с администрацией  составить график отпусков на новый календарный год | Декабрь | Председатель ПК админист. школы |
| ***3. Организационные мероприятия*** | | |
| **А) Информационная работа** | | |
| 1.Своевременное информирование членов Профсоюза о важнейших событиях  жизни профсоюза. Организация подписки на газету «Мой профсоюз»         <http://ed-union.ru/paper.html> | Постоянно | Председатель ПК |
| 2.Поиск информации о работе Профсоюза работников образования и науки в Интернете      ([Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации](http://www.ed-union.ru/)) <http://www.ed-union.ru/page.html?region=3> | Постоянно | Председатель ПК |
| 3.Оказание консультационной помощи членам профсоюза .Создание в профсоюзном уголке странички «Юридического всеобуча» | В течение года | Председатель ПК |
| 4.Размещение информации о деятельности профсоюза на сайте школы      <http://www.yanysh-rcheb.edu.cap.ru/?t=tch&eduid=4559> | В течение года | Председатель ПК |
| **Б) Культурно – массовая работа** | | |
| 1.Участвовать в мероприятиях, посвященных, дню защитников Отечества для поздравления сотрудников мужчин ,Международному женскому дню 8 Марта, Международному дню учителя, Дню пожилых людей, встрече Нового года | В течение года | Члены профкома |
| 2.Посещение театров, выставок, концертов, экскурсий | По плану | Культ.сектор |
| 3.Поздравления юбиляров | В течение года | Члены профкома |
| **В )Физкультурно – оздоровительная работа** | | |
| 1.Выделение путевок в санатории, туристические поездки | В течение года | Председатель ПК |
| 2.Проведение соревнований среди сотрудников и преподавателей (по волейболу, лыжам, настольному теннису, шахматам) | В течение года | Спортивный сектор |
| 3.Участие в районных  спортивно-массовых мероприятиях | В течение года | Спортивный сектор |
| 4.Участие в  районном туристическом слете  учителей | Июнь | Председ. ПК культ.сектор   спорт.сектор |
| **Г) Работа с ветеранами** | | |
| 1.Организация встреч ветеранов   9 мая,25 мая,1 сентября, 5 октября | В течение года | Председатель ПК  Культ.сектор |
| 2.Определение Юбиляров среди работников школы, не работающих пенсионеров - ветеранов | В течение года | Председатель ПК Культ.сектор |

Кто мы?

Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ МБОУ «Анат-Кинярская СОШ» Чебоксарского района Чувашской Республики– это объединение людей с разными политическими пристрастиями и убеждениями для защиты своих трудовых прав и социальных гарантий, обеспечения возможности повышать свою квалификацию и удовлетворять свои профессиональные интересы.

Сколько нас?

Первичная профсоюзная организация нашего профсоюза – одна из самых активных Чебоксарского района Чувашской Республики. Нас – 28, членов профсоюза 25 человек. Педагогический коллектив – 13 учителей.

Чем мы занимаемся?

Основные направления деятельности нашей организации:

- Развитие системы социального партнерства

- Социальная защита работников образования

- Правозащитная деятельность - консультирование, оказание юридической помощи членам профсоюза, контроль за соблюдением трудового законодательства

- Обеспечение прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения

- Содействие повышению профессионального мастерства педагогов

- Работа по улучшению информированности и повышению правовой грамотности членов профсоюза

Что такое профсоюз?

Слово "профсоюз" стало для нас привычным и у многих людей ассоциируются с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок и организацией культурно-массовой работы. Этими вопросами профсоюзы занимаются, но они являются далеко не главными.

Профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п.1, ст.2 Закона РФ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»).

Другими словами, профсоюз - это объединение наемных работников, работающих в одной отрасли. Они объединяются с целью совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, вместе защищать друг друга от произвола администрации, просто по-человечески помогать в трудную минуту. В России, как и в других странах, в профсоюзах также состоят и студенты учреждений профессионального образования.

Издавна наемные работники объединялись в профессиональные союзы, чтобы заявить и отстоять свои интересы, защитить себя от намерений работодателей и правительств решить за счет трудящегося человека свои проблемы. И сейчас профсоюз – единственная надежная опора для наемных работников.

Что теряет тот, кто вышел из профсоюза?

Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения или исключения из вуза и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может по настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его - а это выгодно только администрации и нерадивым чиновникам во властных структурах. Объединение работников даже в самый неактивный профсоюз - уже помеха подобному произволу. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично вершить судьбы учреждений образования и науки и их работников, решать за этот счет свои проблемы.

Что такое Профсоюз работников народного образования и науки РФ?

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.

Цели нашего профсоюза:

Основными целями профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основные направления деятельности нашего профсоюза:

Для достижения уставных целей профсоюз через выборные органы всех уровней своей структуры:

1.Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.

2.Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза.

3.Изучает уровень жизни работников образования различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня, по регулированию доходов членов профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат).

4.Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

5.Принимает меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

6.Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

7.Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

8.По поручению членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

9.Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

10.Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

Положение о первичной профсоюзной организации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Профсоюзная организация МБОУ «Анат-Кинярская СОШ» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном работников народного образования Комсомольского района Чувашской республики . Первичная профсоюзная организация объединяет учителей и других работников МБОУ "Янышская СОШ"

1. ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ «Анат-Кинярская СОШ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Профсоюзная организация МБОУ «Анат-Кинярская СОШ» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном работников народного образования Чебоксарского района Чувашской республики . Первичная профсоюзная организация объединяет учителей и других работников МБОУ «Анат-Кинярская СОШ»

Профсоюзная организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.2 Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.3 В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Конституцией РФ, законодательством РФ и субъектов РФ, Уставом профсоюза, нормативными актами профсоюза и соответствующей территориальной организации профсоюза, настоящим Положением.

1.4 Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации вуза, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов профсоюза и профсоюза.

1.5 Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности.

1.6 Профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляет профком в пределах своих полномочий.

Профсоюзная организация имеет печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Президиумом ЦК профсоюза.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1 Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих;

- объединение усилий и координация действий членов профсоюза для достижения общих целей профсоюза и целей профсоюзной организации;

- профсоюзный контроль за соблюдением в образовательном учреждении законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня учителей и других работников – членов профсоюза;

- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2 Для достижения уставных целей профсоюзная организация реализует следующие задачи:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения с работодателем (администрацией школы), содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов профсоюза;

- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую помощь членам профсоюза;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;

- представляет и защищает по просьбе членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров ;

- участвует в разработке локальных актов учреждения, регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих;

- ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвует в работе жилищной комиссии образовательного учреждения;

- оказывает материальную поддержку членам профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу профсоюза.

3. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1 Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3-х членов профсоюза.

3.2 Прием в профсоюз в соответствии с Уставом профсоюза производится на основании личного заявления, поданного в профсоюзный комитет. Датой приема в профсоюз считается дата подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление на имя администрации школы о безналичном перечислении вступительного и членского ежемесячного профсоюзных взносов в размере 1% от всех доходов, облагаемых налогом на доходы физических лиц.

Принятому в профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена профсоюза.

3.3 Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путем подачи письменного заявления в профком. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в профсоюзе.

Выбывающий из профсоюза подает заявление в бухгалтерию школы о прекращении взимания с него ежемесячного членского профсоюзного взноса.

3.4 Исключение из профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета или собрания профсоюзной группы.

3.5 ППО избираются актив, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями

Органами профсоюзной организации являются:

- в профсоюзной организации школы – профсоюзный комитет, , председатель профсоюзной организации, ревизионная комиссия;

3.6 Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание, которая созывается по мере необходимости, но не реже 2 раза в год

3.7 Собрание:

- утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации;

- принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;

- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;

- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

- избирает и освобождает от должности председателя первичной профсоюзной организации школы;

- определят порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации профсоюза, делегирует своих представителей.

3.8 Внеочередная профсоюзная собрание созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации

3.9 Отчетно-выборная профсоюзная собрание проводится 1 раз в 2 и 3 года в общие сроки, определяемые выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза. В работе собрании имеют право участвовать не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии без права решающего голоса.

3.10 В период между очередными собраниями руководящим профсоюзным органом является профсоюзный комитет, который подотчетен конференции, соответствующему выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению уставных задач , решений собрания и выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза;

- созывает профсоюзную собранию, руководит работой постоянных комиссий профкома;

- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени работников коллективного договора (соглашения), а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в школе, предусмотренных законодательством РФ;

- представляет и вносит предложения в органы управления образовательного учреждения по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников;

- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора (соглашения), доводит разработанный им проект до каждого учителя, всех работников школы, организует его обсуждение;

- совместно с работодателем (уполномоченным им лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;

- организует проведение общего собрания коллектива работников по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

- участвует через своих представителей в управлении средствами социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы;

- согласовывает издаваемые администрацией локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников;

- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы,

- приглашает для защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы;

- обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;

-избирает заместителей председателя первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета);

- информирует членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации и деятельности вышестоящих органов профсоюза.

4. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

4.1 Ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации и избирается собранием на срок полномочий профсоюзного комитета.

4.2 В своей деятельности ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной собранию.

4.3 Ревизионная комиссия выполняет функции в соответствии с Уставом, решением профсоюзной собрании и планами своей работы.