

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 5 «Цветик-семицветик»  
города Новочебоксарска Чувашской Республики

Принят  
Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад № 5 «Цветик-семицветик»  
протокол № 5 от «21» августа 2018 г



УТВЕРЖДЕН  
Приказом МБДОУ «Детский сад № 5  
«Цветик-семицветик»  
№110 от «27» августа 2018 года

Положение  
о методической службе  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 5 «Цветик-семицветик» города  
Новочебоксарска Чувашской Республики

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о методической службе (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями п.20 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно которым к компетенции ДОО относится организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров и др.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, структуру, основные направления методической службы в ДОО.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

-Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-Приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 года № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;

-Приказом Минобрнауки России от 2015 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее - ФГОС);

-Уставом ДОО.

1.4. Под методической работой в ДОО понимается целостная, основанная на достижениях науки, передового опыта и конкретном анализе затруднений педагогических работников система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства каждого педагогического работника, на обобщение и развитие творческого потенциала педагогического коллектива в целом, на достижение оптимальных результатов образования, воспитания и развития воспитанников.

2. Цель, задачи и основные направления методической работы.

2.1. Цель методической работы в ДОО - создание образовательной среды, способствующей развитию профессиональной компетентности педагогов по обеспечению целостности образовательного процесса и повышению качества образования в ДОО.

2.2. Задачи методической работы:

1) Изучение уровня профессиональной компетенции педагогов, их потребности, затруднений;

2) Обучение и развитие педагогических кадров, управление повышением их квалификации.

3) Проведение аттестационных процедур для объективного анализа процесса развития и достигнутых результатов, стимулирования педагогического творчества.

4) Выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогов МБДОУ.

5) Развитие творческого потенциала личности педагогов через активное участие в работе ГМО, мероприятиях различного уровня, участия в профессиональных конкурсах и трансляции педагогического опыта; выработке у педагогов потребности в саморазвитии, самообразовании, самовоспитании.

6) Методическая помощь педагогам в работе по ФГОС ДО и внедрение в практику работы современных педагогических технологий, продолжать практику «Школы наставничества» в ДОО;

7) Координация деятельности МБДОУ с учреждениями социума.

8) Анализ результатов воспитательно-образовательной работы, разработка предложений по улучшению образовательной деятельности ДОО.

2.3. Основные направления методической работы:

2.3.1. Организационно-методическая деятельность:

-изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи молодым специалистам, педагогическим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;

-прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников ДОО, оказание им - информационно-методической помощи в системе непрерывного образования;

-организация и проведение мастер-классов, семинаров-практикумов, конкурсов;

-участие в разработке программы развития ДОО;

-методическое сопровождение подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства;

-организация проведения экспертизы авторских методических материалов.

### 2.3.2.Консультационная деятельность:

-организация консультационной работы для педагогических работников ДОО (индивидуальное, групповое консультирование);

-разработка методических рекомендаций (в том числе образцов документов) для педагогических работников с целью повышения эффективности и результативности их труда, роста профессионального мастерства.

### 2.3.3.Контрольно-аналитическая деятельность:

-мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников ДОО;

-создание и ведение базы данных о педагогических работниках ДОО;

-выявление затруднений педагогических работников дидактического и методического характера;

-сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы педагогических работников ДОО;

изучение, обобщение и распространение педагогического опыта педагогических работников ДОО;

изучение и анализ состояния и результатов собственной деятельности (методической работы), определение направлений ее совершенствования.

### 2.3.4.Информационная деятельность:

-формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);

-изучение нормативных правовых документов;

-ознакомление педагогических работников МБДОУ с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы.

### 2.3.5.Проектировочное и планомерно-прогностическое:

-разработка и создание различных проектов деятельности ДОО;

-организация методического сопровождения реализации основной общеобразовательной программы;

-Внедрение в практику авторских, инновационных технологий, методов образования и воспитания.

## 3.Структура методической работы

### 3.1.В структуре методической работы ДОО функционирует:

- педагогический совет,

-постоянная творческая группа педагогов,

-добровольное профессиональное объединение педагогов, заинтересованных во взаимном творчестве, изучении, разработке, обобщении материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы для непосредственной работы с детьми. Руководит группой старший воспитатель;

-временная творческая группа - добровольное профессиональное объединение педагогов. Создаются решения конкретной кратковременной творческой проблемы (например, подготовка к педагогическому совету, семинару и т.д.);

-аттестационная комиссия ДОО.

### 4.Формы и содержание методической работы

Основными формами методической работы в ДОО являются:

- заседания педагогического совета ДОО;

-методические конференции, семинары, педагогические чтения, фестивали педагогических идей, совещания;

-открытые занятия, мастер-классы, интерактивные игры, практикумы, круглые столы и т.д.;

-разработка учебно-методических материалов и документов;

-консультирование педагогических работников;

-самообразование педагогических работников;

-наставничество;

-иные формы.

## 5. Организация методической работы.

5.1. Руководство методической работой ДОО осуществляет старший воспитатель.

5.2. Планирование методической работы в ДОО осуществляется на учебный год. План методической работы является частью годового плана ДОО.

5.3. Организация методической работы возлагается на старшего воспитателя ДОО, который:

- координирует и контролирует работу педагогов по всем направлениям педагогической деятельности;

- обобщает, систематизирует и пополняет методическую копилку докладами, сообщениями, сделанными на заседаниях Педагогического совета, семинарах, конспектами открытых мероприятий и т.д.;

- планирует проведение семинаров, практикумов, которые служат для повышения педагогического мастерства педагога, проведение открытых показательных мероприятий, мастер-классов для демонстрации методов образовательной и воспитательной работы.

5.4. ДОО формулирует единую методическую тему, исходя из следующих требований:

- актуальность темы;

- учет достигнутого ДОО уровня деятельности, интересов и запросов педагогов;

- связь темы с конкретными научно-педагогическими исследованиями и рекомендациями, с педагогическим опытом, накопленным практикой работы других учреждений;

- учет ресурсов ДОО.

- Единая методическая тема ДОО реализуется через систему методической работы.

## 6. Документация

6.1. Нормативно-правовые и инструктивно-методические документы (приказы, положения, распоряжения, инструктивные письма по методической работе).

6.2. База данных по педагогическим работникам ДОО.

6.3. Протоколы и материалы методических органов ДОО.

6.4. Годовые планы и отчеты по методической работе.

6.5. Перспективные планы и материалы по повышению квалификации педагогических работников ДОО.

6.6. Материалы по профессиональным конкурсам.

6.7. Материалы по обобщению и распространению передового педагогического опыта.

6.8. Учебно-методические пособия, разработанные педагогическими работниками ДОО.