

Утверждаю  
Директор БОУ «Новочебоксарская  
общеобразовательная школа для  
обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
Минобразования Чувашии  
\_\_\_\_\_ М.В. Никандрова  
Приказ от 26.12.2022г. № 244-О

**Программа противодействия коррупции**  
в БОУ «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся  
с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии  
**на 2023-2024 годы**

г. Новочебоксарск, 2022

## I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в БОУ «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии на 2023-2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- уставом БОУ «Новочебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Минобразования Чувашии (далее – Учреждение).

**Цели Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

### **Задачи Программы:**

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц Учреждения;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

<b>Принцип</b>	<b>Содержание</b>
Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в Учреждения таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Противодействие коррупции в Учреждениях на 2023-2024 годы
<b>Сроки реализации программы</b>	Срок реализации: 2023-2024 годы.
<b>Исполнители программы</b>	Работники Учреждения: <ul style="list-style-type: none"> <li>• осуществляет общее руководство программой - директор;</li> <li>• организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель директора, заведующий хозяйством;</li> <li>• проводят антикоррупционную пропаганду – педагоги.</li> </ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на педагогических работников;</li> <li>• административный персонал;</li> <li>• обслуживающий персонал;</li> <li>• обучающихся;</li> <li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li> <li>• физических и юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения</li> </ul>

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в Учреждении следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>улучшение условий труда;</li> <li>повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>привлечение спонсорской помощи;</li> <li>информационная открытость деятельности Учреждения;</li> <li>соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Учреждения</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов	Ответственный за противодействие коррупции	2023-2024 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов

	школы в сфере противодействия коррупции			противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2022-2024 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в учреждении.	Администрация	2022-2024 гг	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

**1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы**

1.2.1	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

**2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции**

**2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся**

2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместители директора	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–9-х классов	2023– 2024 годы	

**2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции**

2.2.1	Рассмотрение на совещании при директоре вопроса «Коррупция и ответственность»	Директор	2023–2024 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал 2023 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и	Директор	2023–2024 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников

	проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности			
<b>2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся</b>				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–9-х классов	Не реже 1 раза в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместители директора	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
2.3.3	Подготовка отчета о результатах самообследования учреждения	Заместители директора	март 2023,2024 гг	Обеспечение открытости и прозрачности информации
2.3.4	Обеспечение участия представителей общественных объединений в совещательных органах, созданных при учреждении	Администрация	по мере необходимости	Обеспечение открытости при решении вопросов, направленных на устранение причин коррупции

2.3.5	Проведение анкетирования среди родителей по теме «Удовлетворенность потребности родителей образовательных услуг качеством обучения в учреждении».	Заместители директора	один раз в квартал	Выявление фактов неудовлетворенности потребителей образовательных услуг, определение наличия или отсутствия коррупционной составляющей, своевременное принятие мер
2.3.6	Проведение родительских собраний по темам формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся	Классные руководители	в течение года по плану	Развитие социальных, правовых компетентностей обучающихся
<b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
3.1.1	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2023–2024 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.2	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, заместители директора	2023–2024 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного	Директор	Июль 2023	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации,



	привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями			а также о фактах коррупции
3.2.2	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Август 2023	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.3	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи свидетельств об обучении	Заместитель директора	июнь 2023, июнь 2024	Обеспечение открытости и прозрачности информации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
3.2.5	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	Директор, заместители директора	ежедневно	Обеспечение прав потребителей образовательных услуг

#### **4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования**

##### **4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции**

4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер	Директор, руководители структурных подразделений	ноябрь 2023, ноябрь 2024	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
-------	---	--	--------------------------	--

	реагирования на факты коррупции			
4.1.2	Обеспечение наличия в свободном доступе ящика обращений граждан	Заместитель директора по АХЧ	постоянно	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции: - оказание содействия при проведении мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений	Директор	2023 – 2024гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
4.2.2	Выступление сотрудников правоохранительных органов на встречах с сотрудниками и родителями (законными представителями) учреждения с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования	Директор	2023 – 2024гг	Своевременное ознакомление работников и родителей (законных представителей) с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования

**5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции****5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг**

5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	2023- 2024 гг	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Соблюдение положений Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» при проведении закупок для нужд учреждения	Контрактный управляющий	при осуществлении и закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
5.1.3	Проведение мониторинга цен закупаемой продукции, работ, услуг	Контрактный управляющий	при подготовке документации и к осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Устранение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения
5.1.4	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2023	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки

<b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества</b>				
5.2.1	Совершенствовани е организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заведующий хозяйством	2023-2024гг	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

### **3. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Чувашской Республики.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

<b>Средства</b>	<b>Ресурсы</b>
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>• официальный сайт Учреждения;</li> <li>• информационные стенды Учреждения.</li> </ul>
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### **4. Контроль за исполнением Программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор Учреждения. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива Учреждения и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2023 год	2024 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов	
			не менее 34%	не менее 35%

### 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;
  - эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
  - повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) Учреждения;
  - прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией Учреждения;
  - снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств Учреждения.