

Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №22
«Журавленок» города Новочебоксарска Чувашской Республики
Общероссийского профсоюза образования
за 2022 год

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Новочебоксарской организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными правовыми актами.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (график отпусков, акты по охране труда и т.д.).

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с основания дошкольного учреждения, с 1975 год. На сегодняшний день она насчитывает 37 человек, что составляет 33 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2022 года.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении Коллективного договора, в соответствии с которым, члены профсоюза получают дополнительные дни к отпуску за отсутствие больничных листов, активное участие в мероприятиях профсоюза и города, ненормированный рабочий день, работу у горячих плит, тяжесть трудового процесса.

В январе 2021 года был составлен план работы профсоюзной организации на год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В мае 2019 года был принят Коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора (эффективного контракта) работники знакомились с Уставом образовательного учреждения, Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и другими обязательными документами. Коллективный договор действует до 31.12.2022 года, в январе 2023 года планируется принять новый Коллективный договор.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы. Профком МБДОУ «Детский сад №22 «Журавленок» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по охране труда работников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Благодаря этому в 2022 году не было травм среди сотрудников и воспитанников.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. Также профком систематически изучает питание сотрудников и воспитанников ДОУ, наличие СИЗ у сотрудников. В декабре 2021 года проведена специальная оценка условий труда на 118 рабочих мест.

Специальную оценку прошли все специальности ДОУ. Количество рабочих мест-118. Из них 3.1 класс - 9 рабочих мест, класс 3.2 - 9 рабочих мест. С целью тяжести трудового процесса им рекомендовано организовать рациональный режим труда и отдыха. Специальную оценку условий труда проводила ООО «Межрегиональный центр охраны труда «Экспертиза». Результаты СОУТ представлены в картах, протоколах оценок и измерений ОВПФ, сводной ведомости СОУТ.

В марте 2022 года была проведена оценка профессиональных рисков ООО «ССОТ» на 54 рабочих местах, разработан план мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Вместе с тем, комиссией по ОТ, уполномоченным по ОТ проводились тематические проверки и обследования состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям охраны труда; санитарно-бытовых помещений; рабочих мест на предмет обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; по выполнению мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями и др.

В отчетный период было проведено 7 проверок по ОТ, из них совместных в составе комиссии по ОТ -1, совместно с администрацией - 2. Выявлено нарушений 3, в основном связанные с санитарными требованиями безопасности, осмотром территории, групповых помещений при подготовке к открытию детского сада после ремонта. Выдано предложений - 3. Количество внедренных предложений направленных на улучшение условий и безопасности труда - 2, касающиеся облегчения условий труда работникам кухни, дворникам.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок и сайт детского сада, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в стране. Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в районную организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. Профсоюзный комитет совместно с администрацией ДОУ будет продолжать работу по повышению членства в профсоюзе.

Финансовая работа в ППО проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков к новому году, 8 марта. Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия, (пожара), смерти близких родственников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогоднего корпоратива и Дня 8 марта, начала и окончания учебного года, чествование юбиляров.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку «Изменение оплаты труда в трудовых договорах»;
- проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

Задачи на 2023 год:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать укреплению здоровья членов профсоюза;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель ППО

МБДОУ «Детский сад №22 «Журавленок»

Васильева Т.М.

22.12.2022г.

