

УТВЕРЖДАЮ
И.О. начальника отдела образования
и молодежной политики администрации
Марининско-Посадского района
Д.М.Лазарева
Приказ № 18
от « 28 » января 2022 года

План по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности
Муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад «Солнышко»
Марининско-Посадского района Чувашской Республики на 2022 год

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
				Реализованные меры по устранению выявленных недостатков	Фактический срок реализации
I. Открытость и доступность информации об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность					
1. Недостаточная информация на официальном сайте организации о социальной сфере информаций о дистанционных способах обратной связи и взаимодействия с родителями и пользователями услуг и функционирование	Дополнить на официальном сайте ДОУ информацией о дистанционных способах взаимодействия с родителями и пользователями услуг, а именно: электронных сервисов (форма для подачи электронного обращения), (жалобы, предложения), получение консультации по оказываемым услугам и пр.); раздела «Часто задаваемые вопросы»; технической возможности выражения получателем услуг мнения о качестве условий оказания услуг организацией социальной сферы	Февраль 2022г.	Ответственный за ведение сайта ДОУ старший воспитатель Ильина А.В.	Наличие информации на официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет», ее соответствие требованиям Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно телекоммуникацион	31 март 2022г.

	<p>(наличие анкеты для опроса граждан или гиперссылки на нее); иного дистанционного способа взаимодействия</p>			<p>ный сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных нормативными локальными документами РФ в области образования</p>	
<p>2. Доля получателей услуг, удовлетворенных полностью и доступностью информации о деятельности социальной сферы.</p>	<p>Дополнить информацию о открытости, деятельности организации в соответствии с нормативными актами на сайте ДОУ и на информационном стендах в помещении ДОУ.</p>	<p>Март 2022г.</p>	<p>Ответственный старший воспитатель Ильина А.В.</p>	<p>Наличие информации на официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет», ее соответствие требованиям Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных нормативными локальными документами РФ в области</p>	<p>31 март 2022г.</p>
<p>3. Соответствие деятельности организации социальной сферы, размещенной на официальном сайте, ее общедоступных ресурсах, ее содержанию и порядку (форме), законодательными нормативными актами Российской Федерации</p>	<p>Привести в соответствие информацию о деятельности организации, размещенной на официальном сайте, ее содержанию и порядку (форме), утвержденным нормативными актами.</p>	<p>Март 2022г.</p>	<p>Ответственный старший воспитатель Ильина А.В.</p>	<p>Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных нормативными локальными документами РФ в области</p>	<p>31 март 2022г.</p>

II. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность

<p>3. Не высокий показатель комфортности условий для предоставления услуг, например: наличие комфортной зоны отдыха (ожидания), оборудованной соответствующей мебелью; наличие и понятность навигации внутри образовательной организации; наличие и доступность питьевой воды; наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений; санитарное состояние помещений организации; транспортная доступность (возможность доехать до организации на общественном транспорте, наличие парковки).</p>	<p>Повысить показатели комфортности условий предоставления услуг</p>	<p>В течение 2022-2024 годов</p>	<p>Заведующий Павлова А.Н.</p>	<p>Работа по улучшению комфортных условий предоставления услуг: - создан проект по благоустройству территории ДОУ в котором предусмотрена зона отдыха (ожидания); - запланирована установка кулеров с водой в местах скопления посетителей ДОУ; - запланировано изготовление плана навигации внутри организации.</p>	<p>2022 – 2024г.г.</p>
---	--	----------------------------------	--------------------------------	--	------------------------

III. Доступность услуг для инвалидов

<p>1. Отсутствуют в помещениях организации и на прилегающей к ней территории: оборудованные входные группы пандусами (подъемными платформами); выделенных стоянок для автотранспортных средств</p>	<p>Составить сметы расходов для приведения условий в ОО для инвалидов в соответствие с требованиями</p>	<p>2023 – 2024 г.г. По мере выделения финансирования для проведения</p>	<p>Заведующий Павлова А.Н.</p>	<p>На официальном сайте в разделе «Доступная среда» размещена полная информация по обеспечению</p>	<p>2023 – 2024 г.г.</p>
--	---	---	--------------------------------	--	-------------------------

<p>инвалидов; адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов; сменных кресел-колясок; специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений.</p>		<p>мероприятий по созданию условий в ОО для инвалидов</p>		<p>Доступности объектов и услуг для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; паспорт доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ.</p>	
<p>2. Отсутствие в организации социальной сферы условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика); - наличие возможности предоставления услуги в дистанционном режиме или на дому. 	<p>В случае поступления в ОУ ребенка с ограниченными возможностями здоровья по слуху и зрению предусмотреть в штатном расписании штат сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика)</p> <p>В случае поступления в ОУ ребенка-инвалида с потребностью предоставления услуги в дистанционном режиме или на дому предусмотреть в штатном расписании возможность оказания данных видов услуг.</p>	<p>2023 – 2024г.г. По мере необходимости</p>	<p>Заведующий Павлова А.Н.</p>	<p>Все педагогические работники прошли КПК по обучению и сопровождению инвалидов и детей с ОВЗ в ДОУ;</p>	<p>2023 – 2024г.г.</p>
<p>VI. Доброжелательность, вежливость, работников</p>					
<p>1. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников образовательных организаций, общая удовлетворенность качеством образовательной деятельности организаций</p>	<p>Проведение регулярного анонимного анкетирования среди родителей обучающихся по вопросам удовлетворенности качеством образовательной деятельности, доброжелательности, вежливости, компетентности</p>	<p>В течении года</p>	<p>Заведующий Павлова А.Н., старший воспитатель Ильина А.В.</p>	<p>Работа по улучшению качества образовательной деятельности</p>	<p>до 31 декабря 2022г.</p>

работников

IV. Удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организации

9. Недостаточная удовлетворенность условиями оказания услуг	Улучшение организационных условий предоставления услуг: наличие и понятность навигации внутри организации; наличие графика работы отдельных специалистов и пр.;	В течение года	Заведующий Павлова А.Н., старший воспитатель Ильина А.В.	Работа по улучшению организационных условий предоставления услуг	до 31 декабря 2022г.
---	---	----------------	--	--	----------------------