

Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алатырского района

Наименование мероприятий		Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
№ 1.1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алатырского района	Август 2022	Управление образования администрации Алатырского района	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях
1.2.	Разработка, формирование и утверждение муниципальных («дорожных карт») и положений по развитию системы наставничества	Август 2022	Управление образования администрации Алатырского района	План мероприятий муниципальной («дорожной карты») Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организации

1.3.	Заключение соглашений о сотрудничестве образовательных организаций с БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования»	В течение всего периода	Управление образования администрации Алатырского района	Соглашения
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Участие в установочном региональном методическом семинаре по вопросам внедрения системы наставничества в ОО	Август 2022	Управление образования администрации Алатырского района	Протокол регионального методического семинара по вопросам внедрения системы наставничества ОО
2.2.	Тьюторское сопровождение. Формирование муниципальной информационной базы наставников и с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников.	В течение всего периода	БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования»	Наличие реестра информационной базы наставников
2.3.	Организация и проведение муниципального конкурса муниципальных моделей наставничества и менторства	Декабрь 2022	Управление образования администрации Алатырского района	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников

2.4.	<p>Популяризация наставничества через районные методические совещания, муниципальные сайты, сайты ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций</p>	В течение всего периода	<p>Управление образования администрации Алатырского района, администрации образовательных организаций</p>	<p>Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников.</p>
2.5.	<p>Привлечение к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона, государственных бюджетных учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью</p>	В течение всего периода	<p>Управление образования администрации Алатырского района, отдел культуры и образования</p>	<p>Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и вне институциональном уровнях</p>
2.6.	<p>Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях (отдельный сайт (раздел на сайте) на информационном ресурсе АУ «Институт развития образования»</p>	Сентябрь 2022	<p>АУ «Институт развития образования»</p>	<p>Информационный ресурс</p>

2.7	Разработка методических материалов для наставников и наставляемых	Сентябрь 2022	АУ «Институт развития образования»	Методические материалы
2.8.	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Сентябрь 2022	Управление образования администрации Алатырского района, администрации образовательных организаций	Планы участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1.	Тьюторское сопровождение. Осуществление персонифицированного учета обучающихся по программам повышения квалификации, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	В течение всего периода	БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования»	Реестр данных для проведения оценки вовлеченности обучающихся по программам повышения квалификации в различные формы наставничества.
3.2.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих)	Декабрь 2022	БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования», Управление образования администрации Алатырского района	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с

	педагогов)			целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
3.3	Проведение самодиагностики по результатам реализации плана мероприятий («дорожной карты»), эффективности программ наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов)	Декабрь 2022	Управление образования администрации Алатырского района, администрации образовательных организаций	Справки по результатам самодиагностики в МОУО, ОО. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски.
3.4	Тьюторское сопровождение. Формирование системы методического сопровождения освоения программ дополнительного профессионального педагогического образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в	Декабрь 2022	БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования»	Справка по методического сопровождения. Повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования. Результативность

	том числе с применением сетевых форм реализации программ повышения квалификации			реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски
3.5.	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	Декабрь 2022	БУ ЧР ДПО «Чувашский республиканский институт образования»	Справка о результатах мониторинга