

ОДОБРЕНА
на заседании педагогического совета
Протокол от 22.03.2022 № 5

УТВЕРЖДЕНА.
Директор МБОУ «Тузи-Муратская СОШ»
В.И.Малов
Приказ от 24.03.2022 №21



Программа антирисковых мер
дефицита педагогических кадров
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Тузи-Муратская основная общеобразовательная школа»
Вурнарского района Чувашской Республики
на 2022 год

д. Сявалкасы

Содержание

Цель и задачи реализации программы	... 3
Показатели и индикаторы цели	... 3
Методы сбора и обработки информации	... 3
Сроки реализации программы	... 3
Меры / мероприятия по достижению цели и задач	... 4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	... 4
Исполнители	... 4
Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер дефицита педагогических кадров	... 5

Цельзадачиреализациипрограммы

Цель:уменьшениек декабрю2022годакадровогодефицита вМБОУ«Тузи-Муратская основная общеобразовательная школа» за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других школ района.

Задачи:

1. Проанализироватьпедагогическийсоставшколыдлявыявлениякадровогодефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявкунаполучениедополнительногопрофессиональногообразованияпедагогов в школы.
3. Привлечениеспециалистовиздругих школ района.
4. ОрганизациясовместнойработыотделаобразованияОУпопривлечениювыпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Показателиииндикаторыцели:

- ✓ Количествовакантныхставок(с указаниемпредмета);
- ✓ Нагрузкапедагогическихработников(отдельнопокаждомупедагогу);
- ✓ Доляпедагогическихработниковпенсионноговозраставобщейчисленности педагогических работников школы;
- ✓ Доляпедагогическихработниковввозрастедозолетвобщейчисленности педагогических работников школы;
- ✓ Количествозаключённыхдоговоровоцелевомобучениивпедагогическихвузах, колледжах;
- ✓ Наличиеобучающихсявпрофильныхгруппахпедагогическойнаправленности

Методысбораиобработкиинформации:

- ✓ Теоретические(анализдокументов,продуктовтворческойдеятельности);
- ✓ Социологические(беседы,анкетирование,тестирование,рейтинг,независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические(наблюдение,самонаблюдение,эксперимент,изучениепедагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методыматематическойстатистики(статистическиеметоды:регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики,сетевое планирование;математическыеметоды:подсчёткоэффициентов,заполнениетаблиц)

Срокиреализациипрограммы

Март - декабрь 2022

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

- 1) Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
- 2) Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
- 3) Привлечение специалистов из других школ района.
- 4) Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
- 5) Разработка плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

Качественные:

1. Участие в сетевом взаимодействии образовательных учреждений района для привлечения специалистов из других школ.

Количественные:

1. Уменьшение к декабрю 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности, педагога-психолога, логопеда) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ района.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместитель директора по УВР
- ✓ Педагогически работники (учителя, социальный педагог)

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер дефицита педагогических кадров

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	1. Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022 года	Разработана справка по итогам анализа педагогического состава школы за 2021-2022 учебный год.	Заместитель директора по УВР
	2. Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Март-апрель 2022 года	Проведен педагогический совет о предварительном распределении учебной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Заместитель директора по УВР
	1. Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022 года	Составлена справка о вакансиях на 2022-2023 учебный год	Директор школы, заместитель директора по УВР

Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.	Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников	Апрель-июнь 2022 года	100% педагогических работников	Заместитель директора
Привлечение специалистов из других школ района, можно с использованием сетевого взаимодействия)	Участие в проекте «Образование без границ»	Сентябрь - декабрь 2022 года	Составление договоров оказания услуг сетевого взаимодействия с МБОУ «Вурнарская СОШ№2» и МБНОУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	Директор
Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями и о целевом обучении в педагогических вузах	Сентябрь-декабрь 2022 года	Проведение родительского собрания с участием обучающихся 9-х класса	Директор
Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение	1. Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий Март-апрель 2022 года	100% участие обучающихся 9 класса в открытых онлайн уроках «Шоу профессий». 100% участие учащихся 8-9 классов в профориентационных мероприятиях.	Заместитель директора по УВР, классные руководители

педагогической профессии.	2. Организация посещений обучающимися 8-9 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2022 года		Заместитель директора по УВР
	3. Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 8-9 классов	По графику, март-декабрь 2022 года		Заместитель директора по УВР, классные руководители 8-9 классов
	4. Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022 года		Заместитель директора по УВР, классные руководители 8-9 классов