

**План работы Школы молодого учителя
на 2022/2023 учебный год**

Цель работы с молодыми педагогами: Создание условий для успешной профессиональной адаптации начинающих педагогов и овладения ими основами педагогического мастерства в школе для обучающихся с нарушениями интеллекта в условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов.

Задачи:

1. Выявление проблем, возникающими у начинающих педагогов при подготовке и проведении уроков, организации внеклассной работы и др.
2. Повышение профессиональной компетентности начинающих педагогов посредством создание системы поддержки молодого специалиста в период его профессионального становления.
3. Распространение передового педагогического опыта наставников-педагогов.
4. Контроль за выполнением молодыми педагогами требований федеральных государственных образовательных стандартов.

№	Тема занятия	Цель	Ответственный	Дата
1.	Назначение наставников. Организационные вопросы. Знакомство с правилами внутреннего распорядка и организации образовательного процесса в Учреждении	Знакомство с педагогической деятельностью и организацией образовательного процесса, охраной труда	Заместители директора	Сентябрь
2.	Выявление и диагностика проблем, возникающих у начинающих педагогов при осуществлении образовательной деятельности	Диагностика умений и навыков молодого педагога (анкетирование, тестирование), заполнение * информационной карточки. Общая характеристика основных проблем начинающего педагога	Наставники Руководители ШМО	Сентябрь-октябрь
3.	Изучение содержания учебных (внеурочных) программ, порядка и требований их составления, нормативных документов	Ознакомление с АООП, правилами ведения планирующей документации образовательного процесса. Консультирование по вопросам разработки рабочих программ. Обеспечение грамотного ведения документации	Заместители директора	Октябрь-ноябрь
4.	Методические основы современного учебного занятия, требования к его проведению. Самоанализ и анализ учебных занятий. Посещение занятий педагогов-наставников Изучение нормативной правовой документации по правам и льготам молодых специалистов	Развитие навыков структурирования учебного и воспитательного занятия	Наставники Руководители ШМО	Ноябрь

5.	Современные образовательные технологии, их значимость в образовательном процессе Посещение уроков наставника и других учителей и их структурный анализ	Повышение профессионального уровня молодого педагога	Наставники Руководители ШМО	Декабрь
6.	Консультации по вопросам профессиональной адаптации, профилактики педагогического выгорания	Индивидуальные занятия (консультации) для молодых педагогов администрации и педагога- психолога. Организация встреч и проведение бесед для молодых педагогов по вопросам профессионального выгорания, другим проблемам профессиональной адаптации. Проведение психологических тренингов «Учусь строить отношения», «Анализ педагогических ситуаций» и др.	Наставники Педагог-психолог	В течение года
7.	Тренинг-практикум «Адаптация молодых педагогов к школьным условиям».	Промежуточный анализ работы молодых специалистов, выявление педагогических затруднений	Наставники Педагог-психолог	Ноябрь-декабрь
8.	Посещение уроков (занятий) молодых специалистов.	Проведение анализа по достижению первых результатов молодых специалистов в реализации АООП образования обучающихся с интеллектуальными нарушениями и НОО обучающихся с ОВЗ	Наставники Заместители директора	В течение года
9.	Оказание методической помощи в подготовке к педсовету, ШМО, МС	Повышение профессионального уровня молодого педагога	Наставники Руководители МО школы	Январь-февраль

10.	Обмен педагогическим опытом молодых педагогов, их наставников, педагогов школы в рамках проведения открытых мероприятий	Проведение классных часов, открытых уроков, мастер-классов. Посещение занятий педагогов-наставников. Организация выставок работ обучающихся и их родителей	Наставники Руководители ШМО Заместители директора	Январь-май
11.	Мониторинг эффективности профессиональной деятельности молодых педагогических кадров	Определения степени комфортности педагогов в коллективе	Наставники Руководители ШМО Заместители директора	Май
12.	Подведение итогов работы за 2021/2022 учебный год	Анализ работы молодых специалистов, выявление педагогических затруднений. Творческий отчёт молодых педагогов, учителей наставников. Методическая выставка достижений молодого	Наставники Руководители ШМО Заместители директора	Май
13.	Обеспечение информационной открытости школы - интерната. Тиражирование результатов работы школы молодого педагога в школе-интернате.	Наполнение специального раздела на сайте Учреждения «Работа с молодыми специалистами». Информирование общественности о планировании и результатах наставничества в Учреждении. Публикации в средствах периодической печати, интернет изданиях, на сайтах и личных страничках педагогов, официальном сайте школы-интерната материалов по работы Школы молодого учителя Учреждения	Наставники Руководители ШМО Заместители директора Молодой педагог	В течение года